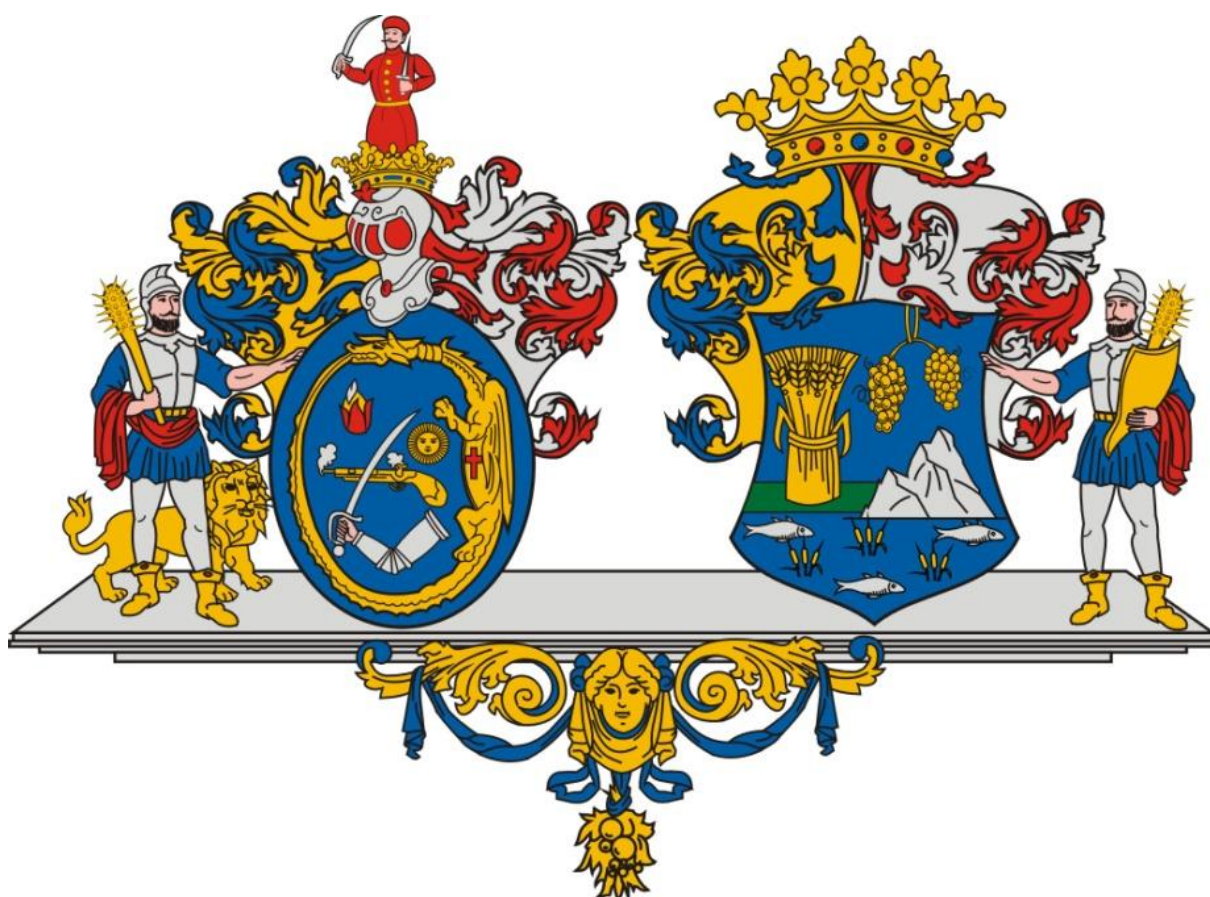
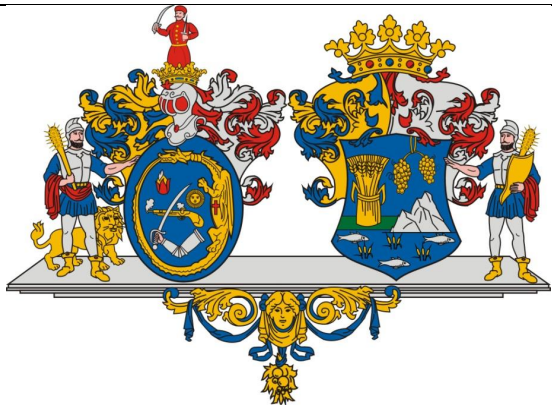



**Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási stratégiájának  
akcióterve  
2017-2019**



**Debrecen, 2017. február**

	<p><b>Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat</b></p>
 <p><b>Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft</b></p>	<p><b>Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.</b></p>

Készítette a Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

Vezető tervezők:

Hij Zoltán

Dr. Kovács Krisztina

1	Tartalom	
2	Bevezetés .....	4
3	Beavatkozások.....	7
3.1	A tervezett beavatkozások átfogó bemutatása.....	7
3.2	A tervezett beavatkozások részletes bemutatása .....	11
4	Partnerek feladatai, felelősségeik.....	42
5	Pénzügyi terv és Ütemterv.....	46

## 2 Bevezetés

A Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatallal, a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzati Hivatallal és a Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.-vel konzorciumi **partnerségben megyei gazdasági együttműködést, megyei foglalkoztatási paktumot** valósít meg a TOP-5.1.1-15-HB1-2016-00001 azonosítószámú nyertes pályázat keretében. A projekt előkészítési szakaszában foglalkoztatási helyzetfelmérés, foglalkoztatási stratégia és ennek megvalósítását részletező akcióterv készül.

A tervhierarchiában **az akcióterv a foglalkoztatási stratégia alatt elhelyezkedő operatív jellegű fejlesztési dokumentum**, mely beavatkozásokat és azok részletes szöveges kifejtését tartalmazza a tervezett tevékenységekkel, a beavatkozás felelőseinek, megvalósítóinak és indikatív forráskereteinek feltüntetésével.

Az akciótervbe tervezett beavatkozások könnyebb érthetősége és célokhoz való hozzájárulásának átláthatósága érdekében jelen fejezetben szerepeltetjük **a foglalkoztatási stratégia cél-, prioritás és intézkedésrendszerét** is.

### Átfogó cél:

<b>Könnyebbé válik a megyében a munkaerő-piacra történő belépés és benntartás, illetve javul az egyének foglalkoztathatósága</b>
--

#### 1. Stratégiai cél: Az álláskeresők munkaerő-piaci hátrányainak csökkenése

- 1.1. Specifikus cél: Az álláskeresők képzettségének piaci igényekhez igazodása
- 1.2. Specifikus cél: Az álláskeresők munkavállalási képességének javulása
- 1.3. Specifikus cél: Az álláskeresők munkatapasztalat szerzési lehetőségeinek bővülése

#### 2. Stratégiai cél: Az álláshelyek számának növekedése

- 2.1. Specifikus cél: A befektetők számának növekedése
- 2.2. Specifikus cél: Az üres álláshelyek regisztráltságának növekedése
- 2.3. Specifikus cél: A szociális gazdaság foglalkoztatási szerepének erősödése
- 2.4. Specifikus cél: Vállalkozóvá válás ösztönzése

#### 3. Stratégiai cél: A munkaerő-tartalék foglalkoztatásának növekedése

- 3.1. Specifikus cél: Rugalmas (atipikus) foglalkoztatási formák elterjedése
- 3.2. Specifikus cél: A passzív munkanélküliek számának csökkenése

#### **4. Stratégiai cél: A vállalkozások munkaerő-piaci versenyképességének javulása**

- 4.1. Specifikus cél: A megfelelő tudású szakemberek számának növekedése
- 4.2. Specifikus cél: A közfoglalkoztatás elszívó hatásának csökkenése
- 4.3. Specifikus cél: A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása
- 4.4. Specifikus cél: A munkavállalási korú népesség helyben maradásának ösztönzése
- 4.5. Specifikus cél: Hatékony megyei szintű munkaerő-piaci együttműködés

#### **Horizontális cél: Esélyegyenlőség**

A célrendszer megvalósításának eszközeként az alábbi prioritások, intézkedések, valamint az akcióterv részeként a beavatkozások kerültek kialakításra:

#### **1. Prioritás: A munkaerő aktivizálása, foglalkoztathatóságának növelése**

1.1. Intézkedés: A passzív munkanélküliek felkutatása, bevonása

##### **1.1.1. Beavatkozás: Információs szolgáltatások megvalósítása**

1.2. Intézkedés: Iskolázottság növelése

##### **1.2.1. Beavatkozás: Álláskeresők iskolai végzettségének növelése a hátrányok kompenzálása érdekében**

1.3. Intézkedés: Munkatapasztalat-szerzés lehetőségének a bővítése

##### **1.3.1. Beavatkozás: Pályakezdők munkatapasztalathoz juttatása foglalkoztatási támogatással**

##### **1.3.2. Beavatkozás: Gyakorlatszerzés lehetőségének biztosítása**

1.4. Intézkedés: A munkaerő-piaci szolgáltatások kiterjesztése

##### **1.4.1. Beavatkozás: Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a célcsoport foglalkoztatásának növeléséért**

#### **2. Prioritás: Munkahelyek létrehozása**

2.1. Intézkedés: Megyei befektetés-ösztönzés

##### **2.1.1. Beavatkozás: Megyei befektetés-ösztönzési stratégia kidolgozása**

##### **2.1.2. Beavatkozás: Megyei befektetés-ösztönzési stratégia megvalósítása, a befektetés-ösztönzés szervezeti hátterének kialakítása, fenntartható működtetése**

2.2. Intézkedés: Szociális gazdaság fejlesztése

##### **2.2.1. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek kialakítása, fejlesztése, tanácsadással segítése**

##### **2.2.2. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek működéséhez szükséges infrastrukturális feltételek biztosítása**

- 2.3. Intézkedés: Rugalmas foglalkoztatási formák ismertségének növelése, elterjesztése
  - 2.3.1. Beavatkozás: Rugalmas és atipikus foglalkoztatási módok megismertetése és bevezetésének ösztönzése a munkaadóknál**
  - 2.3.2. Beavatkozás: A rugalmas és atipikus foglalkoztatás munkahelyi feltételeinek megteremtése**
- 2.4. Intézkedés: Vállalkozóvá válás elősegítése
  - 2.4.1. Beavatkozás: Vállalkozás indításához szükséges ismeretek átadása**
  - 2.4.2. Beavatkozás: Vállalkozás indításához támogatások, hitelek biztosítása**
- 3. Prioritás: Munkaadók versenyhelyzetének javítása
  - 3.1. Intézkedés: Szakképzési rendszer és a munkaadói igények összehangolása
    - 3.1.1. Beavatkozás: Duális képzés kiterjesztése**
    - 3.1.2. Beavatkozás: Hiányszakmák tanulásának támogatása**
    - 3.1.3. Beavatkozás: A szakképzés presztízsének a növelése**
    - 3.1.4. Beavatkozás: Pályaorientáció kiterjesztése, hatékonyságának növelése**
    - 3.1.5. Beavatkozás: Piaci igényekhez igazodó szakmai át- és továbbképzések támogatása**
  - 3.2. Intézkedés: Közfoglalkoztatás munkaerő-piaci tapasztalatainak vizsgálata
    - 3.2.1. Beavatkozás: Közfoglalkoztatás munkaerő-piaci tapasztalatainak vizsgálata partnerségi együttműködés keretében**
  - 3.3. Intézkedés: Munkaadók támogatása a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése érdekében
    - 3.3.1. Beavatkozás: Foglalkoztatási célú támogatások**
  - 3.4. Intézkedés: Munkaerő megtartásának, térségbe vonzásának elősegítése, mobilitásának segítése
    - 3.4.1. Beavatkozás: Bölcsődei/családi/munkahelyi napközi ellátás fejlesztése**
    - 3.4.2. Beavatkozás: Bérletrendszer működtetése**
    - 3.4.3. Beavatkozás: Önkormányzati támogatási rendszerek működtetése (lakhatási, utazási, helyben maradási, tanulási ösztöndíjak)**
  - 3.5. Intézkedés: Vállalkozások működési feltételeinek támogatása
    - 3.5.1. Beavatkozás: Vállalkozások infrastrukturális fejlesztéseinek támogatása**
    - 3.5.2. Beavatkozás: Vállalkozások pályázati információkkal való ellátása**
- 4. Prioritás: A foglalkoztatási célú partnerségek fejlesztése
  - 4.1. Intézkedés: A megye munkaerő-piaci szereplői közötti intézményesített kapcsolatrendszer kialakítása és fenntartása
    - 4.1.1. Beavatkozás: Megyei paktumszervezet kialakítása, fenntartható működtetése**
    - 4.1.2. Beavatkozás: Munkaadók és a Kormányhivatal együttműködésének javítása**
    - 4.1.3. Beavatkozás: A munkaadók képzési-foglalkoztatási igényeinek felmérése**
    - 4.1.4. Beavatkozás: Helyi termékek fejlesztése**

4.2.Intézkedés: A helyi és megyei paktumok működésének koordinációja

#### 4.2.1. Beavatkozás: Ernyőszervezeti feladatok ellátása

### 3 Beavatkozások

#### 3.1 A tervezett beavatkozások átfogó bemutatása

**Az akciótervbe betervezett beavatkozások** a helyzetfeltárás során felmerült, a munkaerő-piacon tapasztalható problémákra, hiányosságokra reagálnak, azokra adnak adekvát válaszokat, melyek eredményeként a megyei **foglalkoztatási stratégia középtávú célkitűzéseinek megvalósítását szolgáló eszközöknek** tekinthetők, s mint ilyenek, az átfogó cél megvalósulásához járulnak hozzá a 2017-2019 közti időszakban.

A tervezett beavatkozások két csoportba kerültek besorolásra: Az első csoportba a paktum projekt forrásai által részben, vagy egészben finanszírozott beavatkozások kerültek. A második csoportba pedig a paktum projekt forrásai által nem finanszírozott, egyéb forrásból megvalósítható beavatkozások tartoznak.

Az egyes beavatkozások típusát, a rendelkezésre álló indikatív forráskeretét (vagy ennek hiányában az azonosítható finanszírozási forrást) és a beavatkozás felelősét az alábbi táblázat tartalmazza. A beavatkozások számozása a foglalkoztatási stratégiában bemutatott prioritások, intézkedések számozását követi, azzal van összhangban.

<b>Beavatkozás típusa</b>	<b>Beavatkozás címe</b>	<b>Felelős szervezet</b>
A paktum projekt forrásai által részben vagy egészben finanszírozott beavatkozás:	1.1.1. Beavatkozás: Információs szolgáltatások megvalósítása	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat Megyei Paktumiroda Hátrányos helyzetű társadalmi csoportokkal foglalkozó nonprofit szervezetek Debreceni Egyetem
	1.3.1. Beavatkozás: Pályakezdők munkatapasztalathoz juttatása foglalkoztatási támogatással	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
	1.4.1. Beavatkozás: Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a célcsoport foglalkoztatásának növeléséért	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
	2.1.1. Beavatkozás: Megyei befektetés-ösztönzési stratégia kidolgozása	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat, Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség NKft.
	2.1.2. Beavatkozás: Megyei befektetés-ösztönzési stratégia megvalósítása, a befektetés-ösztönzés szervezeti hátterének kialakítása, fenntartható működtetése	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat
	2.2.1. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek kialakítása, fejlesztése, tanácsadással segítése	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat, OFA Nonprofit Kft.
	2.3.1. Beavatkozás: Rugalmas és atipikus foglalkoztatási módok megismertetése és bevezetésének ösztönzése a munkaadóknál	Megyei Paktumiroda
	3.1.2. Beavatkozás: Hiányszakmák tanulásának támogatása	Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal Megyei vállalkozások, foglalkoztatók, önkormányzatok Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
	3.1.5. Beavatkozás: Piaci igényekhez igazodó szakmai át- és továbbképzések támogatása	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Képző intézmények
	3.3.1. Beavatkozás: Foglalkoztatási célú támogatások	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
	3.5.2. Beavatkozás: Vállalkozások pályázati információkkal való ellátása	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság
	4.1.1. Beavatkozás: Megyei foglalkoztatási paktum működtetése	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat
	4.1.2. Beavatkozás: Munkaadók és a Kormányhivatal együttműködésének javítása	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal



	4.1.3. Beavatkozás: A munkaadók képzési-, foglalkoztatási igényeinek felmérése	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal, Megyei Paktumiroda
	4.1.4. Beavatkozás: Helyi termékek fejlesztése	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat
	4.2.1. Beavatkozás: Ernyőszerkezeti feladatok ellátása	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat, Megyei Paktumiroda
A paktum projekten kívüli források által finanszírozott beavatkozás:	1.2.1. Beavatkozás: Álláskeresők iskolai végzettségének növelése a hátrányok kompenzálása érdekében	Oktatási és képző intézmények
	1.3.2. Beavatkozás: Gyakorlatszerzés lehetőségének biztosítása	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat
	2.2.2. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek működéséhez szükséges infrastrukturális feltételek biztosítása	pályázatnyertes szociális szövetkezetek és társadalmi célú vállalkozások
	2.3.2. Beavatkozás: Rugalmas és atipikus foglalkoztatás munkahelyi feltételeinek megteremtése	pályázatnyertes mikro, -kis-és középvállalkozások
	2.4.1. Beavatkozás: Vállalkozás indításához szükséges ismeretek átadása	Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
	2.4.2. Beavatkozások: Vállalkozás indításához támogatások, hitelek biztosítása	Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, NGM
	3.1.1. Beavatkozás: Beavatkozás: Duális képzés kiterjesztése	Debreceni Szakképzési Centrum, Berettyóújfalui Szakképzési Centrum, Széchenyi István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakképző Iskola és Kollégium, Debreceni Egyetem
	3.1.3. Beavatkozás: A szakképzés presztízsének a növelése	Debreceni Szakképzési Centrum, Berettyóújfalui Szakképzési Centrum, Széchenyi István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakképző Iskola és Kollégium
	3.1.4. Beavatkozás: Pályaorientáció kiterjesztése, hatékonyságának növelése	Debreceni Szakképzési Centrum, Berettyóújfalui Szakképzési Centrum, Széchenyi István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakképző Iskola és Kollégium
	3.2.1. Beavatkozás: Közfoglalkoztatás munkaerő-piaci tapasztalatainak vizsgálata partnerségi együttműködés keretében	Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat, Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
	3.4.1. Beavatkozás: Bölcsődei/családi/munkahelyi napközi ellátás fejlesztése	Fejlesztéssel érintett, kisgyermeknevelést már folytató intézmények fenntartói, vagy ilyen intézmény létrehozását tervező szervezetek
3.4.2. Beavatkozás: Bérletrendszer működésének	a megye települési önkormányzatai	

	3.4.3. Beavatkozás: Önkormányzati támogatási rendszerek működtetése (helyben maradási-, utazási-, tanulási ösztöndíjak)	a megye települési önkormányzatai, helyi vállalkozások
	3.5.1. Beavatkozás: Vállalkozások infrastrukturális fejlesztéseinek megvalósítása	mikro-, kis- és középvállalkozások

### 3.2 A tervezett beavatkozások részletes bemutatása

<b>1.1.1. Beavatkozás: Információs szolgáltatások megvalósítása</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	<p>A megye gazdaságilag aktív korú népességének 40,43%-a (169.000 fő) az inaktívok közé tartozik. Ebbe a létszámba tartoznak a nappali oktatásban résztvevők, és a nyugdíjasok is, akik nem vállalhatnak munkát, de sok más olyan személy is van, aki nem vállal munkát és a Kormányhivatal látókörében sem szerepel, hiszen nincs álláskeresőként sem regisztrálva. Ugyancsak beleérthetők az inaktívok csoportjába a felsőoktatási intézményekben végzettek, vagy onnan lemorzsolódtak és emiatt álláskeresőként jelennek meg a munkaerő-piacon. Ezen <b>személyek munkaerő tartalékot képeznek, így felkutatásuk, regisztrált álláskeresők körébe való bevonásuk,</b> illetve az információs vagy munkaügyi támogató rendszerekhez, munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz, munkához juttatásuk fontos feladat. A beavatkozás hozzájárulhat a megyében regisztrált üres álláshelyek betöltéséhez, illetve a foglalkoztatottság növeléséhez. A célzott kiválasztás fontos a munkaerő kereslet és kínálat összhangjának megteremtése érdekében is.</p>
<b>Beavatkozás célja</b>	<p>A beavatkozás célja az <b>inaktív személyek</b> felkutatása, aktivizálása, álláskeresőként történő regisztrálása az üres álláshelyek betöltése érdekében. Kiemelt célként fogalmazódik meg a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok <b>foglalkoztatásba való bekapcsolódási lehetőségeinek biztosítása.</b></p>
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ célcsoportok pontos lehatárolása és az elérési módok meghatározása</li> <li>▪ folyamatos terepmunka a megye településein, kapcsolatfelvétel az önkormányzatokkal, érintett civil szervezetekkel, szociális ellátást biztosító intézményekkel</li> <li>▪ az inaktívok felkutatása, kiválasztása, bevonása</li> <li>▪ együttműködés a felsőoktatási intézmények karrierirodáival a hallgatók tájékoztatása érdekében</li> <li>▪ információs fórumok szervezése</li> <li>▪ online kommunikáció</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ munkavállalási korú inaktív személyek</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat</li> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> <li>▪ Hátrányos helyzetű társadalmi csoportokkal foglalkozó nonprofit szervezetek</li> <li>▪ Debreceni Egyetem</li> </ul>

<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Helyi Paktumirodák</li> <li>▪ Települési önkormányzatok</li> <li>▪ Nemzetiségi önkormányzatok</li> <li>▪ Szociális ellátásban résztvevő intézmények</li> <li>▪ Egyházak</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2018. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	<p>TOP-5.1.1-15-HB1 költségkerete: 3 millió Ft</p> <p>TOP-5.1.2-16 kiírás 2.882 millió Ft költségkeretéből az ezen tevékenységekre fordított összegek</p> <p>GINOP-5.1.5-16 kiírás Hajdú-Bihar megyei költségkerete: 392,9 millió Ft</p>

<b>1.2.1. Beavatkozás: Álláskeresők iskolai végzettségének növelése a hátrányok kompenzálása érdekében</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A regisztrált álláskeresők és az inaktív személyek egy része <b>megfelelő kompetenciákkal és alapfokú iskolai végzettséggel sem rendelkezik, így a munkaerő-piacon való elhelyezkedésük nehezebb.</b> Minimum általános iskolai végzettségre építve különböző képesítések, szakképesítések is szerezhetők, megerősített kompetenciákkal együtt keresettebbekké válhatnak a munkaerő-piacon ezen személyek. A képzéssel hátránykompenzálás valósul meg, a hátrányos helyzetű személyek sikeresebbek lehetnek a szakképzettséget nem igénylő, egyszerű munkakörökben, vagy akár szakképzettséget is szerezhetnek.
<b>Beavatkozás célja</b>	A munkaerő-piacon történő könnyebb, sikeresebb elhelyezkedés érdekében fontos, hogy az iskolai végzettséggel nem rendelkező személyek <b>legalább alapfokú iskolai végzettséget (befejezett 8 évfolyam) szerezzenek,</b> s mindezt <b>kompetenciafejlesztéssel egybekötve</b> tegyék. Ezzel összefüggésben fontos az is, hogy az általános iskolákban a lemorzsolódási arány csökkenjen, minél több diák időben be tudja fejezni az általános iskolai tanulmányait.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ érintett célcsoport felkutatása, meggyőzése</li> <li>▪ segítségnyújtás az általános iskolai tanulmányok befejezéséhez</li> <li>▪ kompetenciafejlesztés</li> <li>▪ mentori tevékenység</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ általános iskolai végzettség nélküli inaktív személyek</li> <li>▪ általános iskolai végzettség nélküli regisztrált álláskeresők</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ oktatási és képző intézmények</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Alapfokú oktatási intézmények</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hátrányos helyzetű társadalmi csoportokkal foglalkozó nonprofit szervezetek</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	Felelős saját költségvetése alapján

<b>1.3.1. Beavatkozás: Pályakezdők munkatapasztalathoz juttatása foglalkoztatási támogatással</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A 25 év alattiak között kiemelkedően magas (72%) a pályakezdő regisztrált álláskeresők aránya. Miközben a regisztrált álláskeresők száma folyamatosan csökkent, a pályakezdők aránya csak jóval kisebb mértékben csökkent, 2013-ban 14,88%-ról 2016 júniusára 13,26%-ra, így megállapítható, a <b>pályakezdők elhelyezkedési esélyei rosszak</b> , aminek az alapvető oka, hogy <b>nincs munkatapasztalatuk</b> , a munkáltatók pedig inkább azokat az álláskeresőket preferálják, akik már dolgoztak valahol, valamilyen munkatapasztalattal, referenciával rendelkeznek.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy a <b>pályakezdő fiatalok lehetőséget kapjanak munkatapasztalat megszerzésére</b> , támogatott foglalkoztatással (bérjellegű támogatással) <b>el tudjanak helyezkedni</b> . A munkatapasztaltszerzés előnyös a munkáltatóknak, mivel így megismerhetik a munkavállalók szakmai ismereteit, munkavégző képességét, munkabírását, munkához való hozzáállását, valamint a pályakezdők számára is hasznos, hogy kipróbálhatják magukat, hogy alkalmasak-e a képzettségük, a képességeik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség támogatás</li> <li>▪ célcsoport lakhatási és útiköltségének biztosítása</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pályakezdő regisztrált álláskeresők</li> <li>▪ pályakezdő inaktív fiatalok</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal</li> <li>▪ a megyében működő kis- és középvállalkozások, foglalkoztató szervezetek</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	TOP-5.1.1-15-HB1: 50 millió Ft

<b>1.3.2. Beavatkozás: Gyakorlatszerzés lehetőségének biztosítása</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	<b>A foglalkoztatók</b> a munkaerő felvételénél sokszor <b>előnyben részesítik azokat a jelentkezőket, akik már valamilyen munkatapasztalattal rendelkeznek.</b> A középfokú és a felsőfokú oktatásban részt vevő hallgatók számára előnyös, ha még a hallgatói jogviszonyuk alatt akár több szervezetnél is gyakornoki tapasztalatot szereznek, ezáltal több szakmai- és munkaterületen is rálátást szerezhetnek, mellyel a munkaerőpiacon nagyobb előnyre tehetnek szert.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy <b>a közép- és a felsőoktatásban tanuló diákok</b> a kötelező gyakorlati időn túl is, hallgatói jogviszonyuk alatt <b>munkatapasztalatot szerezzenek</b> a megye foglalkoztatóinál gyakornokként, ezzel is növelve a munkaerőpiacon történő elhelyezkedésük esélyeit.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ a célcsoport felmérése, megszólítása</li> <li>▪ a gyakorlati helyet biztosító foglalkoztatók felkutatása</li> <li>▪ a közép- és felsőoktatási hallgatók kiközvetítése a foglalkoztatókhoz, nem kötelező gyakorlatra</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ közép- és felsőfokú oktatásban résztvevő hallgatók</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Helyi Paktumirodák</li> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> <li>▪ Debreceni Egyetem</li> <li>▪ Debreceni Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Széchenyi István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakképző Iskola és Kollégium</li> <li>▪ a megye vállalkozásai, foglalkoztatói</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	Felelős saját költségvetése

<b>1.4.1. Beavatkozás: Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a célcsoport foglalkoztatásának növeléséért</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	<p>2016. júniusában a megyében regisztrált álláskeresők közül 37,9% <b>munkaerő-piaci segítséggel elhelyezhető</b>, míg 48,7% a <b>közfoglalkoztatással segíthető</b> profiling kategóriába sorolható be abból a szempontból, hogy hogyan és miként tudnak elhelyezkedni a munkaerő-piacon. Ennek a két <b>csoportnak van a legnagyobb szüksége szakértő segítségre a munkaerő-piacon való elhelyezkedéshez.</b></p> <p>Mind a munkaadói, mind a munkavállalói oldalon egymással szembeni előítéletek, <b>a munkavállaláshoz kapcsolódó negatív attitűdök</b> tapasztalhatók. Ezek a viszonyulások <b>hátráltatják az álláskeresőket</b> a munka világába történő sikeres integrációban.</p> <p>A munkaerő-piaci szolgáltatások hozzájárulnak a munkavállalási motiváció, a munkához való hozzáállás, a helyes önkép- és társadalomkép fejlesztéséhez, ami nagyban hozzásegítheti az álláskeresőket a sikeres elhelyezkedéshez, a munka világában való eredményesebb helytálláshoz.</p>
<b>Beavatkozás célja</b>	Az beavatkozás célja a <b>regisztrált álláskereső egyének fejlődésének elősegítése, kompetenciáinak fejlesztése</b> , amely révén könnyebbé válik a munkaerő-piacra való be- és visszalépés.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<p>A 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletben szereplő szolgáltatások, kiemelten a következők:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ munkaerő-piaci és foglalkoztatási információ nyújtása</li> <li>▪ munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, pszichológiai tanácsadás</li> <li>▪ mentori szolgáltatás</li> <li>▪ munkaközvetítés.</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ az elhelyezkedéshez segítséget igénylő regisztrált álláskeresők</li> <li>▪ inaktív személyek</li> </ul>
<b>Felelős</b>	▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
<b>Partnerek</b>	nem releváns
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	TOP-5.1.1-15-HB1: 140 millió Ft

<b>2.1.1. Beavatkozás: Megyei befektetés-ösztönzési stratégia kidolgozása</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	Hajdú-Bihar megye nem rendelkezik befektetés-ösztönzési stratégiával, aminek hatására Debrecen kivételével jelenleg nem zajlik térségi szinten összehangolt, a megyére kiterjedő egységes befektetés-ösztönzés. Egyes települések folytatnak ilyen irányú tevékenységet, de ez elszigetelt, nem terjed ki az egész megyére, ezek a tevékenységek különböző gyakorisággal, eszközökkel és hatékonysággal működnek, így relatíve kevés a megyeszékhelyen kívül a megyébe betelepülni, letelepedni szándékozó vállalkozás.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja egy komplex befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv kidolgozása annak érdekében, hogy egy hatékony megyei befektetés-ösztönzési rendszer jöjjön létre, aminek hatására a megye településeire vállalkozások érkeznek befektetési céllal.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ helyzetfeltáró dokumentum készítése a megye befektetés-ösztönzésével, befektetési lehetőségeivel kapcsolatban</li> <li>▪ megyei befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv kidolgozása a megye érintett településeinek, szervezeteinek közreműködésével</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ a megye települési önkormányzatai</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. július – 2017. október
<b>Indikatív forráskeret</b>	TOP-5.1.1-15-HB1: 10 millió Ft



<b>2.1.2. Beavatkozás: Megyei befektetés-ösztönzési stratégia megvalósítása, a befektetés-ösztönzés szervezeti háttérének kialakítása, fenntartható működtetése</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A megyében 2016. júniusában a regisztrált 24.510 fő álláskereső kevesebb, mint 40%-ának tudnának állást biztosítani a foglalkoztatók által bejelentett üres álláshelyek, ha képzettségben, munkavállalási hajlandóságban, területi elhelyezkedésben teljes illeszkedés lenne. Ez azt mutatja, hogy kevés az álláshely a megyében, <b>kevés a megyébe betelepülő befektetők száma, melyek kis számú munkahelyet teremtenek</b> , holott kiterjedt ipari park/ ipari terület kínálat áll a potenciális befektetők számára. Ezt a folyamatot hivatott segíteni egy jól működő befektetés-ösztönzési rendszer.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja egy <b>komplex befektetés-ösztönzési rendszer kialakítása és működtetése</b> , amely segíti a megye településeit, hogy a <b>kihasználatlan ipari parki, ipari területi kapacitásait ki tudják ajánlani</b> a potenciális befektetők számára.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ befektetés-ösztönzést segítő adatbázis kialakítása, folyamatos frissítése; honlap létrehozása, tartalommal való megtöltése, kiadványok készítése</li> <li>▪ befektetésösztönzési fórumok, vásárok szervezése, valamint azokon való részvétel</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ potenciális befektetők</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ A megye települési önkormányzatai</li> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> <li>▪ Helyi Paktumirodák</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság</li> <li>▪ Nemzeti Befektetési Ügynökség</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. október – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	TOP-5.1.1-15-HB1: 63 millió Ft

<b>2.2.1. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek kialakítása, fejlesztése, tanácsadással segítése</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	Hajdú-Bihar megyében még <b>nem kielégítő mértékű a szociális gazdaság foglalkoztatási szerepe</b> , holott a hátrányos helyzetű személyeknek, közfoglalkoztatottaknak az elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedésük szempontjából fontos esélyt, lehetőséget jelentenek a társadalmi célú szervezetek. Ezek felkészítik a hátrányos helyzetű munkavállalókat az elsődleges munkaerő-piacon való helytállásra, s mint ilyen, a <b>közfoglalkoztatásból kilépők számára is igen hasznos munkaerő-piaci lépcsőt jelenthetnek</b> ezen társadalmi célú szervezetek. Ezen okból kiemelt jelentőségű ezen szervezetek elterjedésének, piaci jelenlétének, fejlődésének támogatása.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja a <b>szociális gazdaságban működő szervezetek</b> számának növelése, fenntartható működésük, gazdálkodásuk megerősítése abból a célból, hogy <b>minél nagyobb szerepet tudjanak vállalni</b> a megyében a hátrányos helyzetű személyek, illetve a közfoglalkoztatásból kikerülők <b>foglalkoztatásában</b> .
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ információ nyújtása a szociális gazdaságról, annak jelentőségéről, az elérhető pályázati forrásokról</li> <li>▪ társadalmi célú szervezetek létrehozásának, fejlesztésének támogatása, tanácsadás a hatékonyabb működés érdekében</li> <li>▪ a GINOP-5.1.3-16, és a BM „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek” című felhívás nyertes pályázóival folyamatos kapcsolattartás</li> <li>▪ adatbázis összeállítása a megyében működő társadalmi célú szervezetekről</li> <li>▪ szakmai, módszertani segítségnyújtás, jó gyakorlatok bemutatása a társadalmi célú szervezeteknek</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ társadalmi célú szervezeteket létrehozni kívánó magánszemélyek, önkormányzatok</li> <li>▪ már megalakult társadalmi célú szervezetek</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat</li> <li>▪ OFA Nonprofit Kft.</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> <li>▪ Helyi Paktumirodák</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	TOP-5.1.1-15-HB1: 1 millió Ft

<b>2.2.2. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek működéséhez szükséges infrastrukturális feltételek biztosítása</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A foglalkoztatási lehetőségek bővítésének egyik lehetséges megoldása a szociális gazdaság fejlesztése, viszont a megyében pl. a szociális szövetkezetek nagy része nem működik, nincs árbevétele, nincs foglalkoztatottja, mivel nincsen elegendő tőkéje a működéséhez szükséges infrastruktúra és eszközök beszerzésére. Fejlesztési források biztosításával megerősíthető a szociális gazdaság szervezeteinek tevékenysége, működése.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja a szociális gazdaság szervezetei foglalkoztatási kapacitásainak növelése támogatási forrásokhoz való juttatás révén, mellyel a tevékenységükhöz, működésükhöz szükséges infrastrukturális háttérük biztosítottá válik.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ működő szociális szövetkezetek, társadalmi célú vállalkozások működéséhez, dinamizálásához, illetve tartós foglalkoztatási lehetőségek kialakításához, munkavégzés ellátásához szükséges és kapcsolódó infrastrukturális fejlesztések, eszközbeszerzés</li> <li>▪ szolgáltatások igénybevétele: piaci megjelenés, marketing-eszközök</li> <li>▪ termék-szolgáltatás fejlesztés, - bővítés</li> <li>▪ rendezvényszervezés, információs nap szervezése</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ működő szociális szövetkezetek, társadalmi célú vállalkozások</li> <li>▪ a szociális szövetkezetekben, társadalmi célú vállalkozásokban foglalkoztatott munkavállalók</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pályázatnyertes szociális szövetkezetek és társadalmi célú vállalkozások</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ OFA Nonprofit Kft.</li> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ GINOP-5.1.3-16, „Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése” pályázati kiírás, forráskerete: 6 Mrd Ft</li> <li>▪ „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek” pályázati kiírás, forráskerete: 9,4 Mrd Ft</li> </ul>

<b>2.3.1. Beavatkozás: Rugalmas és atipikus foglalkoztatási módok megismertetése és bevezetésének ösztönzése a munkaadóknál</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A munkaadók elvárásai és egyes speciális élethelyzetben (kisgyermek születése, gyermeknevelés, pályakezdő lét, idős kor stb.), illetve állapotban lévő (egészségkárosodott, megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élő) emberek <b>foglalkoztatottsággal kapcsolatos elvárásai, érdekei között jellemzően van bizonyos távolság.</b> Annak érdekében, hogy a fennálló elvárás-beli különbségek közeledjenek, együttműködésre és olyan megoldásokra van szükség, amelyek mindkét fél számára kölcsönös előnyöket biztosítanak.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja a rugalmas és atipikus foglalkoztatási formák elterjesztése és előnyeinek az ismertetése a megye mikro- kis- és középvállalkozásai körében, azzal a céllal, hogy a megyében <b>növekedjen azon munkahelyek száma, melyek speciális élethelyzet, egészségi állapot vagy korlátozott munkavégző képesség miatt kizárólag csak rugalmas foglalkoztatási formában elhelyezhető személyek munkába állását teszik lehetővé.</b>
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ a rugalmas és atipikus foglalkoztatási formák iránt nyitott foglalkoztatók felkutatása</li> <li>▪ információ nyújtása a munkaadóknak a rugalmas foglalkoztatásról, a munkaadók érzékenyítése a rugalmas és atipikus foglalkoztatási formák (táv munka, részmunkaidős foglalkoztatás, határozott idejű foglalkoztatás, osztott munka (jobshare), rugalmas munkaidőkeret, diákmunka, egyszerűsített és alkalmi foglalkoztatás, bedolgozói munka, önfoglalkoztatás, munkaerő-kölcsönzés, megbízási szerződéses jogviszonyok, több munkáltató által létesített munkaviszony) megismertetésén és bevezetésének ösztönzésén keresztül</li> <li>▪ információ nyújtása az alkalmazással járó kedvezményekről</li> <li>▪ információnyújtás a témában elérhető pályázati lehetőségekről</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ a megye vállalkozásai, munkaadói, kiemelten az atipikus, rugalmas foglalkoztatási formák iránt érdeklődő munkaadók</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat</li> <li>▪ Helyi Paktumirodák</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ érintett megyei civil szervezetek</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	TOP-5.1.1-15-HB1: Paktumiroda költségvetése

<b>2.3.2. Beavatkozás: Rugalmas és atipikus foglalkoztatás munkahelyi feltételeinek megteremtése</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	<b>A rugalmas, atipikus foglalkoztatási formák bevezetéséhez</b> sok esetben szükséges a munkáltatók <b>infrastrukturális fejlesztése</b> , szervezeti-, HR rendszerük átalakítása, esetlegesen a munkavállalók képzése. Ennek a <b>költségeit</b> sok esetben a <b>munkáltatók önerőből nem tudják biztosítani</b> , viszont ezen foglalkoztatási formák szükségesek a nagyobb foglalkoztatottság eléréséhez, ezért elérhető, pályázható támogatási források szükségesek a megvalósíthatóságukhoz.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy minél több olyan személy számára <b>legyenek megfelelő szervezeti és infrastrukturális feltételek</b> , melyekben azok is legyenek elhelyezhetők a munkaerő-piacon, <b>akik a hagyományos foglalkoztatási formákat nem tudják vállalni</b> , hisz ezáltal növelhető a megyében a foglalkoztatottság, illetve csökkenthető a munkanélküliség.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ A rugalmas, atipikus foglalkoztatási formák alkalmazásához szükséges szervezeti- és feltételrendszer, valamint infrastrukturális háttér kialakítása</li> <li>▪ fogyatékkal élő emberek számára akadálymentesítés</li> <li>▪ távmunkához szükséges IKT-feltételek kialakítása</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ regisztrált álláskereső</li> <li>▪ inaktív személyek</li> <li>▪ az érintett munkaadóknál foglalkoztatott munkavállalók</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pályázaton nyertes mikro-, kis- és középvállalkozások</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ GINOP-5.3.2-16, „A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban – rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál”, pályázati kiírás, forráskerete: 5 Mrd Ft</li> </ul>

<b>2.4.1. Beavatkozás: Vállalkozás indításához szükséges ismeretek átadása</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A megyében az egyes korosztályok vállalkozói kedve különböző. A fiatalok körében nagyobb a vállalkozó kedv, azonban nincsen meg minden esetben a megfelelő tudásuk egy vállalkozás indításához, működtetéséhez. Az idősebb korosztály nehezebben indít el egy saját vállalkozást. <b>A vállalkozóvá válást gyakran akadályozza a megfelelő ismeretek hiánya</b> (pl. gazdasági, vállalatvezetési, jogi, marketing ismeretek) a vállalkozások indítása és működtetése témájában, holott a munkanélküliség, az alacsony foglalkoztatás egyik kezelési eszköze lehet az önfoglalkoztatás.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy egyre több <b>álláskereső és inaktív személy önfoglalkoztatása valósuljon meg vállalkozás indításával</b> . Ehhez elengedhetetlen, hogy az álláskereső, inaktív személyek szakszerű, naprakész és széles körű információhoz jussanak a vállalkozások indításával kapcsolatosan, valamint szakértő segítséget kapjanak vállalkozásuk működtetéséhez is.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ az érintett célcsoport felkutatása, megszólítása</li> <li>▪ információs napok szervezése</li> <li>▪ képzéssorozat szervezése</li> <li>▪ pénzügyi, jogi és marketing tanácsadás, mentorálás a vállalkozások indításához, működtetéséhez</li> <li>▪ gyakorlatorientált (160-200 órás) vállalkozói képzési program megvalósítása</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ regisztrált álláskereső</li> <li>▪ inaktív személyek</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> <li>▪ Helyi Paktumirodák</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal</li> <li>▪ Debreceni Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Széchenyi István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakképző Iskola és Kollégium</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	Nem releváns, felelős saját költségvetése alapján

<b>2.4.2. Beavatkozás: Vállalkozás indításához támogatások, hitelek biztosítása</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	Nemcsak a vállalkozó válást, hanem a már megalakult, kezdő, induló <b>vállalkozások működését, fejlődését, versenyképességét nagyban akadályozza a forráshiány</b> , ami igen hátrányosan érinti, megnehezíti foglalkoztatási potenciáljuk kihasználását is. Így fontos és hathatós segítséget jelenthet számukra, ha hozzájuthatnak fejlesztési forrásokhoz, hiszen ezáltal kiszámíthatóbbá, fentarthatóbbá válhat működésük, munkaerő-piaci részvételük.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja az <b>induló vállalkozások pénzügyi helyzetének stabilizálása, támogatása</b> , vállalkozás indítási kiadásainak finanszírozása, melyek révén tevékenységükhöz, működésükhöz szükséges infrastrukturális háttérük, eszközrendszerük fejlődik, mely hozzájárulhat foglalkoztatási potenciáljuk növekedéséhez.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pályázati források biztosítása</li> <li>▪ mikrohitelek biztosítása</li> <li>▪ információnyújtás a forrásszerzési lehetőségekről</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ induló egyéni és társas vállalkozások</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány</li> <li>▪ NGM</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> <li>▪ Helyi Paktumirodák</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ GINOP-5.2.3-16, „Fiatalok vállalkozóvá válása – Vállalkozás indítási költségeinek támogatása” pályázati kiírás, forráskerete: 2,9 Mrd Ft</li> <li>▪ Mikrohitel programok költségkerete</li> </ul>

<b>3.1.1. Beavatkozás: Duális képzés kiterjesztése</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	Igen <b>nagy a hozzáadott értéke</b> annak, ha az iskolarendszerű szakképzésben tanuló diákok a képzés keretében nemcsak iskolapéldákat, hanem vállalkozásoknál, intézményeknél valós körülmények között, a mindennapi <b>életben előforduló szituációkat, problémákat tapasztalhatnak meg</b> , találhatnak azokra megoldást és <b>gyakorlatorientált</b> szemlélet fogadja őket. Különösen fontos, hogy a munka világában, a vállalkozásoknál használt gépeken, eszközökön dolgozva sajátítsák el az adott szakma fortélyait. Ennek a gyakorlatorientált, duális rendszerű képzésnek az eredményeként a tanulók nemcsak megfelelő mértékű

	<p>gyakorlathoz jutnak a szakmájuk tekintetében, hanem saját tapasztalatuk révén bepillantást is nyernek a munka világába. A megszerzett gyakorlati tapasztalat, újfajta látásmód megszerzése komoly versenyelőnyt jelent számukra a munkaerő-piacon való majdani elhelyezkedésben.</p>
<b>Beavatkozás célja</b>	<p>A beavatkozás célja, hogy a duális képzési rendszerben részt vevő, gyakorlati munkahelyet biztosító vállalkozások, intézmények száma növekedjen, minél több szakmát érintően, minél több diák tudja a duális képzés keretében a tanulmányait végezni, ezáltal <b>nőjön a munkaerő-piacon történő elhelyezkedésük esélye.</b></p>
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ kapcsolatfelvétel új, potenciális vállalkozásokkal, intézményekkel</li> <li>▪ tárgyalások lebonyolítása a duális szakképzési, felsőoktatási rendszerhez való csatlakozásról</li> <li>▪ keretszerződések megkötése az egyéni tanulmányi szerződések biztosítása érdekében</li> <li>▪ képzések duális rendszerűvé alakítását szolgáló szervezési és fejlesztési tevékenységek</li> <li>▪ duális képzési formához, a munka melletti tanuláshoz igazodó taneszközök, elektronikus tananyagok kidolgozása és a képzésben történő adaptációja</li> <li>▪ a munkaerő-piacon elvárt készségek fejlesztésének beemelése a tantervekbe</li> <li>▪ a gazdasági szervezetek szakembereinek képzésbe való bevonása</li> <li>▪ képzők képzése</li> <li>▪ a duális képzéshez kapcsolódó szakmai programok, rendezvények szervezése</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ iskolarendszerű szakképzésben, felsőoktatásban résztvevő diákok</li> <li>▪ a megye munkaadói (vállalkozások, intézmények)</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Debreceni Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Széchenyi István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakképző Iskola és Kollégium</li> <li>▪ Debreceni Egyetem</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság</li> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> </ul>



<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ EFOP-3.5.1-16, „Duális és kooperatív felsőoktatási képzések, felsőoktatási szakképzési és szakirányú továbbképzések fejlesztése”, forráskerete: 3,7 Mrd Ft</li> </ul>

<b>3.1.2. Beavatkozás: Hiányszakmák tanulásának támogatása</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	Hajdú-Bihar megyében a 2016/2017-es tanévre vonatkozóan 20 szakmát minősítettek hiányszakmának a vonatkozó kormányrendeletben. A megyében tehát 20 szakma esetében mutatható ki aktuálisan megjelenő és <b>jelentős problémát okozó szakképzett munkaerőhiány</b> pótlásának szükségessége. A hiányszakmák azok a szakmák, ahol szakemberhiány tapasztalható, ahol a munkáltatók nem találnak a munkaerőpiacon elegendő szakembert, akiket foglalkoztatni tudnának. Ezt a szakemberhiányt kezelni szükséges, a fiatalokat, regisztrált álláskeresőket ezen szakmák tanulása irányába szükséges orientálni.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy különböző ösztönzők (pl. tanulmányi ösztöndíjak, képzési támogatás) hatására minél több diák vagy regisztrált álláskereső hiányszakmának minősülő szakmát tanuljon és szakképesítést szerezzen iskolarendszerű szakképzés vagy felnőttképzés keretében, hogy az iskola elvégzése után az <b>adott szakmában</b> elhelyezkedve, <b>csökkenjen a szakemberhiány</b> . További cél, hogy a regisztrált álláskeresők is egyéni céljaik, képességeik figyelembe vételével a hiányszakmák felé orientálódjanak.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ információnyújtás a diákok részére az ösztöndíj lehetőségéről</li> <li>▪ ösztöndíj-szerződések kötése a diákokkal</li> <li>▪ ösztöndíjak folyósítása a diákok részére</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ iskolarendszerű szakképzésben hiányszakmát tanuló diákok</li> <li>▪ regisztrált álláskereső</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal</li> <li>▪ megyei vállalkozások, foglalkoztatók, önkormányzatok</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Debreceni Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Széchenyi István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakképző Iskola és Kollégium</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december

<b>Indikatív forráskeret</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Szabóky Adolf Szakképzési Ösztöndíj kerete</li> <li>▪ felelősök forráskerete</li> <li>▪ TOP-5.1.1.-15 projekt forráskerete a 3.1.5. beavatkozással összevontan</li> </ul>
------------------------------	--

<b>3.1.3. Beavatkozás: A szakképzés presztízsének a növelése</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	Középiskolai tanulmányaikhoz <b>a diákok egyre kevésbé választják a szakképzést</b> , a szakképző intézményeket, főként azért, mert nem látnak megfelelő lehetőséget, perspektívát, életpályát a szakemberré válásban, a szakma elsajátításában. A szakemberek utánpótlásának kinevelési nehézségei, azaz a <b>szakmák, a szakképzés iránti alacsony érdeklődés</b> azért is kiemelten nagy figyelmet igényel, mert több szakmában általános a szakemberhiány, amelyet a jelenleg szakmát tanuló diákok kilépve a munkaerő-piacra csak igen csekély mértékben tudnak mérsékelni egyrésztől kis létszámuk, másrésztől pályán maradási szándékuk alacsony volta miatt.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy az általános iskolát végzett diákok minél nagyobb számban <b>az iskolarendszerű szakképzést válasszák</b> középiskolai tanulmányaikhoz, azaz a diákok szakképzési részvétele növekedjen. Mindehhez elengedhetetlen az érintett szülők és a fiatalok tájékoztatása a szakmákkal kapcsolatosan, hogy megfelelő <b>perspektívát lássanak a szakmák tanulásában</b> , presztízs legyen számunkra az, hogy szakemberré, jó szakemberré váljanak.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ tájékoztatók tartása az általános iskolákban</li> <li>▪ rendezvények szervezése a szakképző intézmények részvételével, a képzők és a tanulható szakmák bemutatása céljából</li> <li>▪ nyílt napok szervezése a szakképző intézményekben</li> <li>▪ folyamatos szereplés a médiában, közösségi felületeken</li> <li>▪ szakmai versenyek szervezése</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ felső tagozatos általános iskolások</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Debreceni Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Széchenyi István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakképző Iskola és Kollégium</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>▪ Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal</li> <li>▪ a megye általános iskolái</li> </ul>

<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	Nem releváns, felelős saját költségvetése alapján

<b>3.1.4. Beavatkozás: Pályaorientáció kiterjesztése, hatékonyságának növelése</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	<p>Minden fiatal életében felmerül a szakmaválasztás, pályaválasztás kérdése. Legtöbbször ez <b>a fiatal korosztály a döntés idején még nem tudja mivel szeretne foglalkozni</b> a jövőben, viszont egy rossz választás hosszú távú negatív hatással lehet a fiatalok életére.</p> <p>Szükség lehet pályamódosításra azoknál a személyeknél, akik egy esetleges korábbi rossz döntésnek köszönhetően olyan szakmát sajátítottak el, amely nem felel meg sem érdeklődésüknek, személyiségüknek, sem a képességüknek, vagy a munkaerő-piaci folyamatok hatására már nem keresett, vagy elavult az adott szakma.</p> <p>Természetesen lehetőség van a munkaerőhiánnyal küzdő ágazatok hangsúlyosabb bemutatására a szakemberhiány csökkentése érdekében.</p>
<b>Beavatkozás célja</b>	<p>A beavatkozás célja, hogy a szolgáltatást igénybe vevőket, diákokat <b>segítse a megalapozott pályaválasztásban</b>. A pályaorientációs szolgáltatás során a személyek ugyanis felismerik saját adottságaikat, képességeiket, valamint megismerik a választható szakmákat. Ezen információk jelentősen hozzájárulnak a megalapozott pálya- vagy szakmaválasztáshoz, így az ezen információk alapján választott képzésből majdan kikerülők a munka világában is sikeresebbek lehetnek. A beavatkozás célja, hogy alapvetően a felső tagozatos diákokat segítse olyan információkkal, hogy az érdeklődési körüknek, képességeiknek <b>megfelelő középiskola típusban folytassák tanulmányaikat</b>, ezzel elősegítve, hogy időben és eredményesen tudják befejezni azt, valamint megfelelően válasszanak maguknak hivatást.</p>
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pályaválasztási tájékoztatók szervezése</li> <li>▪ információs kiadványok készítése és terjesztése a továbbtanulási lehetőségekről és a tanulható szakmákról</li> <li>▪ egyéni és csoportos tanácsadás biztosítása</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ általános iskolás, felső tagozatos diákok</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Debreceni Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Széchenyi István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakképző Iskola és Kollégium</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Pedagógiai Szakszolgálat</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> <li>▪ Helyi Paktumirodák</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	Nem releváns, felelős saját költségvetése alapján

<b>3.1.5. Beavatkozás: Piaci igényekhez igazodó szakmai át- és továbbképzések támogatása</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A regisztrált álláskeresők és az inaktív személyek egy része alapvető, <b>a munkavállaláshoz szükséges kompetenciákkal nem rendelkezik, nincs szakképesítése</b> , vagy nem a piaci igényeknek megfelelő a képzettsége, így <b>rosszabbak az esélyeik a munkaerő-piacon</b> való elhelyezkedésre. Amennyiben a munkaerő-piac által keresett (szak)képesítéssel rendelkeznek megnő az esélyük az elhelyezkedésre.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy a regisztrált álláskeresők, illetve az inaktív személyek alapvető és főként a munkavállalást segítő <b>kompetenciái fejlődjenek, szakmát szerezzenek</b> , illetve <b>tovább-és átképezzék magukat</b> annak érdekében, hogy így nagyobb eséllyel tudjanak elhelyezkedni a megye munkaerő-piacán.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ képzési igényfelmérés</li> <li>▪ képzési tartalmak kidolgozása a vállalkozások és felnőttképzők bevonásával (kiemelten felnőttképzés B, D képzési kör)</li> <li>▪ képzés engedélyeztetés, toborzás</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megye Képzési jegyzékében szereplő képzések támogatása, képzések megvalósítása</li> <li>▪ kompetenciafejlesztés</li> <li>▪ keresetpótló juttatás biztosítása a képzésben résztvevő személyeknek</li> <li>▪ képzéshez kapcsolódó utazás támogatása</li> <li>▪ képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése</li> <li>▪ képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ regisztrált álláskeresők</li> <li>▪ inaktív személyek</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal (képzési támogatások)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Képző intézmények (tananyagfejlesztés, engedélyezés, toborzás)</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Debreceni Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Széchenyi István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakképző Iskola és Kollégium</li> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	274 millió Ft

<b>3.2.1. Beavatkozás: Közfoglalkoztatás munkaerő-piaci tapasztalatainak vizsgálata partnerségi együttműködés keretében</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	<p>A közfoglalkoztatás negatív hatásai érezhetőek az elsődleges munkaerő-piacon, főként abban a formában, hogy a közfoglalkoztatás elszívja a munkaerőt az elsődleges (nyílt) munkaerő-piacról. A közfoglalkoztatottak gyakran nem képesek, vagy nem akarnak kilépni az elsődleges munkaerő-piacra, megelégednek a közfoglalkoztatásban elérhető munkákkal, bérekkel, így a vállalkozások sokszor munkaerőhiánnyal küzdenek. Gyakran az önkormányzatok is csak kényszerből vállalják fel a közfoglalkoztatói szerepkört, a hátrányos helyzetű személyek segítése érdekében. A közfoglalkoztatottak információkat kaphatnak az elsődleges munkaerő-piacon elérhető álláshelyekről, az álláskereső technikákról, melyek elősegíthetik az elsődleges munkaerő-piacra való tovább lépésüket. Különösen a fiatalok számára jelentős ez a szolgáltatás ahhoz, hogy a közfoglalkoztatotti lét ne váljon számukra életpályává. A megyében számos szereplő érintett a közfoglalkoztatásban, és a felmerülő problémákat is máshogy értékelik. A vállalkozások és a közfoglalkoztatásban érintett közsféra szervezetek közt <b>nincs olyan strukturált érdemi párbeszéd, mely biztosítaná a helyben felmerülő problémák megvitatását</b> és erre irányuló hatékony megoldások megkeresését.</p>
<b>Beavatkozás célja</b>	<p>A beavatkozás célja, hogy <b>érdemi párbeszéd alakuljon ki az érintett szereplők közt</b>, megtörténjen a problémák azonosítása, megoldási javaslatok megfogalmazása, szükséges</p>

	<p>esetben a problémák döntéshozói szintekre való továbbítása. További cél, hogy a <b>közfoglalkoztatottak képesek és motiváltak legyenek a közfoglalkoztatási rendszerből való tovább lépésben</b>. Ezek eredményeképpen <b>az elsődleges munkaerő-piac és a közfoglalkoztatás munkaerő-igénye közt nagyobb összhang</b> alakulhat ki.</p>
<p><b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ a közfoglalkoztatásban részt vevő szervezetek és vállalkozások szakmai álláspontjának feltérképezése</li> <li>▪ szakmai javaslatok kidolgozása a közfoglalkoztatási rendszer és az elsődleges munkaerő-piac összehangolása érdekében</li> <li>▪ szakmai javaslatok becsatornázása a közfoglalkoztatásért felelős minisztérium szakmai munkájába</li> <li>▪ munkavállalási célú tanácsadás, információnyújtás, valamint kompetencia és motiváció növelő tanácsadás, mentorálás biztosítása a közfoglalkoztatottak számára</li> <li>▪ tájékoztató rendezvények szervezése</li> </ul>
<p><b>Célcsoport</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ közfoglalkoztatottak</li> <li>▪ regisztrált álláskereső</li> </ul>
<p><b>Felelős</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal</li> </ul>
<p><b>Partnerek</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ települési önkormányzatok</li> <li>▪ megyei vállalkozások, foglalkoztatók</li> </ul>
<p><b>Megvalósítás ideje</b></p>	<p>2017. május – 2017. december</p>
<p><b>Indikatív forráskeret</b></p>	<p>Felelős saját költségvetése alapján</p>

<b>3.3.1. Beavatkozás: Foglalkoztatási célú támogatások</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	Az álláskeresőkhelyezkedését, illetve foglalkoztatását nagyban nehezíti, hogy egyrészt <b>a vállalkozások nagy része kevésbé tőkeerős</b> , piaci pozíciójuk nem stabil, így <b>a foglalkoztatotti létszámuk növelését kockázatosnak, versenyképességüket gátló tényezőnek tartják</b> . Ennek a kockázatnak az enyhítését célozzák a különböző bértámogatások, foglalkoztatási célú támogatások, melyek hatására a vállalkozások könnyebben tudják vállalni a foglalkoztatotti létszámuk megtartását, növelését.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy <b>minél több regisztrált álláskereső váljon foglalkoztatottá</b> a megyében működő vállalkozások, foglalkoztatók által igénybe vehető foglalkoztatási célú támogatások révén.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ bértámogatási igények beazonosítása, az igénylők információkkal történő ellátása</li> <li>▪ jogszabályi feltételeknek megfelelő bérköltség támogatás biztosítása a munkáltatók számára a célcsoport foglalkoztatásához</li> <li>▪ munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség támogatás</li> <li>▪ önfoglalkoztatóvá válás támogatása</li> <li>▪ lakhatási és útiköltség biztosítása</li> <li>▪ foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ regisztrált álláskeresőkh</li> <li>▪ inaktív személyek</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ a Hajdú-Bihar megyei Kormányhivatal</li> <li>▪ a megyében működő kis- és középvállalkozások, foglalkoztató szervezetek</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	552 millió Ft

<b>3.4.1. Beavatkozás: Bölcsődei/családi/munkahelyi napközi ellátás fejlesztése</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	Hajdú-Bihar megye településeinek mindössze harmadán, a megye 28 településén érhető el bölcsőde és/vagy családi napközi szolgáltatás és ezek kiemelkedően magas kihasználtsága is jelzi, hogy vélhetően a megye más településein is lenne igény férőhelyekre, mellyel tovább lehetne növelni a kisgyermekesek munkaerő-piacra való be és visszalépésének arányát.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy a megyében minél több településen legyen elérhető a bölcsődei, családi-, munkahelyi napközi ellátás, valamint növekedjen a rendelkezésre álló férőhelyek száma, melyek révén növekedjen a kisgyermekesek munkaerő-piacra való kilépésének/visszalépésének aránya.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ új bölcsődék, családi- illetve munkahelyi napközök kialakítása</li> <li>▪ már működő bölcsődék, családi- illetve munkahelyi napközök férőhelybővítése</li> <li>▪ az infrastrukturális fejlesztésekhez szükséges humánerőforrás biztosítása</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 0-3 éves gyermeket nevelő foglalkoztatottak, álláskereső, inaktív személyek</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ a fejlesztéssel érintett, kisgyermeknevelést már folytató intézmények fenntartói, vagy ilyen intézmény létrehozását tervező szervezetek</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ a megye kisgyermeknevelő intézményei</li> <li>▪ települési önkormányzatok és más szervezetek, melyek bölcsőde, családi napközi létrehozását tervezik</li> <li>▪ megyei vállalkozások, foglalkoztatók melyek munkahelyi napközi létrehozását, bővítését tervezik</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ GINOP-5.3.8-16, „Munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása” pályázati felhívás, forráskerete: 4 Mrd Ft</li> <li>▪ TOP-1.4.1-15, „A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével” pályázati felhívás, forráskerete: 3,83 Mrd Ft</li> </ul>



<b>3.4.2. Beavatkozás: Bérletrendszer működtetése</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A megye, de főként a községek, nagyközségek népességmegtartó, foglalkoztató ereje kicsi, kevés a helyben rendelkezésre álló munkahely, illetve nincs helyben kellő számú vagy megfelelő végzettségű munkavállaló. Minden településtípus esetén megfigyelhető, hogy a helyben hiányzó, foglalkoztatandó <b>munkavállalók</b> sokszor csak a településen kívülről érhetőek el, akik adott <b>településre vonzását nagyban akadályozza vagy a helyben nem elérhető bérletállomány</b> , vagy éppen a magas lakáspiaci árak.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy a megye településein <b>lakhatást segítő támogatási rendszerek, ezt segítő infrastrukturális viszonyok jöjjenek létre és működjenek, ezáltal segítve a település foglalkoztatottsági szintjének növekedését.</b> Fontos, hogy az adott településre érkező, elhelyezkedő munkavállalókat, vagy éppen a helyben élő hátrányos helyzetű munkavállalókat bérletrendszer támogassa, ezzel érve el azt, hogy ha helyben van munkalehetőségük, akkor ne kelljen más megyébe, esetleg külföldre költözniük a megélhetésük biztosítása érdekében, azaz a megyén belüli <b>munkavállalást ne akadályozzák a lakhatási nehézségek.</b>
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ bérletkiosztások kialakítása</li> <li>▪ bérletigénylés jogosultsági rendszerének kialakítása</li> <li>▪ rászoruló felkutatása és tájékoztatása</li> <li>▪ bérletigénylési rendszer működtetése</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ saját lakással nem rendelkező, hátrányos helyzetű foglalkoztatottak</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ a megye települési önkormányzatai</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ helyi civil szervezetek</li> <li>▪ helyi szociális intézmények</li> <li>▪ helyi vállalkozások</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ EFOP-1.2.11-16, „Esély Otthon” pályázati felhívás, forráskerete: 10 Mrd Ft</li> <li>▪ TOP-4.3.1. Leromlott városi területek rehabilitációja pályázati felhívás. Forráskerete: 1,44 Mrd Ft</li> </ul>

<b>3.4.3. Beavatkozás: Önkormányzati támogatási rendszerek működtetése (helyben maradási-, utazási-, tanulási ösztöndíjak)</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A megye, de főként a községek, nagyközségek <b>népesség-megtartó és foglalkoztató ereje kicsi</b> , mely főként a településeken élő, jelentős számú és arányú hátrányos helyzetű lakosságot veszélyeztetik: nincs elegendő munkahely, <b>nincsenek meg helyben</b> a számukra elérhető kedvezményes vagy <b>támogatott munkába járást vagy éppen a helyben maradást segítő, a visszatérést ösztönző támogatási rendszerek</b> . Főleg ezen veszélyeztetett célcsoport helyzetének a javítására lehet megoldás egy sokrétű önkormányzati vagy vállalkozási támogatási rendszer kialakítása és működtetése.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy a kialakításra kerülő és működtetendő települési önkormányzati támogatási rendszer segítse a munkavállalókat abban, hogy a helyben való maradást válasszák, illetve <b>mérsékelje a településekről, illetve a megyéből való elvándorlás</b> mértékét. A támogatási rendszer elemeit képezi az utazási és helyben maradási támogatás, melynek keretében a munkába járást támogatják azok számára, akik nem költöznek el az adott településről, vállalják az ingázást; illetve a települési tanulmányi ösztöndíjak, melyeket azon diákok számára nyújthatnak az önkormányzatok, akik tanulmányaik befejezése után visszatérnek származási településükre és a helyi közösség értékes tagjává válnak. A beavatkozás keretében kialakíthatók egyéb, a lakosság, a munkáltatók és az önkormányzat igényeinek megfelelő támogatási elemek is, melyeket hatékony eszköznek tartanak a település népességének helyben maradásának támogatására.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ az igények felmérése</li> <li>▪ a támogatási típusok meghatározása</li> <li>▪ a támogatások jogosultsági rendszerének kidolgozása</li> <li>▪ információnyújtás a támogatási rendszerről</li> <li>▪ az önkormányzati, vállalati támogatási rendszer működtetése</li> <li>▪ a működtetéshez szükséges források, finanszírozási lehetőségek felmérése és biztosítása</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ helyi lakosság</li> <li>▪ fiatalok</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ A megye települési önkormányzatai</li> <li>▪ Helyi vállalkozások</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Helyi civil szervezetek</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Helyi szociális intézmények</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ EFOP-1.5.2 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben pályázati felhívás. Forráskerete: 15 Mrd Ft.</li> <li>▪ EFOP-1.5.3 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek pályázati felhívás. Forráskerete: 35 Mrd Ft.</li> <li>▪ TOP-5.3.1 A helyi identitás és kohézió erősítése pályázati felhívás. Forráskerete: 0,919 Mrd Ft.</li> <li>▪ Felelős saját költségvetése</li> </ul>

<b>3.5.1. Beavatkozás: Vállalkozások infrastrukturális fejlesztéseinek megvalósítása</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A megyében működő vállalkozások, foglalkoztatók <b>versenyképességét jelentősen növelheti</b> , ha szükséges infrastrukturális fejlesztéseiket, eszközbeszerzéseiket nem saját forrásból, hanem különböző pénzügyi támogatásokkal, <b>fejlesztési forrásokból</b> valósíthatják meg. Ezekkel a beruházásokkal <b>hiányzó, vagy szükséges infrastrukturális termelési-, szolgáltatási kapacitásaikat fejleszthetik</b> .
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy a megye vállalkozásai támogatási forrásokhoz jussanak tevékenységükhöz, működésükhöz szükséges infrastrukturális hátterük, eszközállományuk biztosítása, fejlesztése érdekében, melyek közvetetten <b>foglalkoztatási potenciáljuk növekedését</b> , munkavállalói létszámuk növelését is eredményezhetik.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ infrastruktúra fejlesztés</li> <li>▪ eszközbeszerzés</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ regisztrált álláskereső</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ mikro-, kis- és középvállalkozások</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> <li>▪ Helyi Paktumirodák</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	GINOP, VP pályázati kiírások

<b>3.5.2. Beavatkozások: Vállalkozások pályázati információkkal való ellátása</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A vállalkozások versenyhelyzetét nagyban hátráltathatja, ha olyan szükséges beruházásokat, fejlesztéseket valósítanak meg önerőből, melyeket különböző támogatási konstrukciók, pályázati források segítségével is elvégezhetnek. Éppen ezért <b>az elérhető támogatásokkal kapcsolatos információhiány versenyképességet hátráltató tényező</b> , így fontos, hogy a megyében működő vállalkozások olyan szolgáltatást tudjanak igénybe venni, melyek hozzásegítik őket a szükséges információkhoz, közvetve pedig fejlesztési támogatásokhoz.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy <b>a megye vállalkozásai növelhessék versenyképességüket</b> pénzügyi helyzetük, piaci pozícióik stabilizálásával. Fontos, hogy mindehhez naprakész és releváns információhoz jussanak a pályázati forrásokkal kapcsolatosan, megkönnyítve ezzel a támogatási forrásokhoz való hozzájutásukat.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pályázati információs napok szervezése</li> <li>▪ pályázatfigyelés</li> <li>▪ tájékoztatás nyújtása az egyes pályázati kiírásokról</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ mikro-, kis- és középvállalkozások</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> <li>▪ Helyi Paktumirodák</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2018. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	TOP-5.1.1-15-HB1: Paktumiroda költségvetése Felelős saját költségvetése

<b>4.1.1. Beavatkozás: Megyei foglalkoztatási paktum működtetése</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A megye munkaerő-piaci helyzetének javítása, foglalkoztatottsági szintjének növelése érdekében fontos, hogy a munkaerő-piaci szereplők, érintett szervezetek között jól működő, kölcsönös előnyökön alapuló együttműködés alakuljon ki és működjön hosszú távon. Fontos, hogy legyen a megyében egy olyan szervezet, mely a teljes folyamatot, azaz a munkaerő-piac keresleti oldalához, annak igényeire reagálva irányítja a munkavállalókat, továbbá hatékonyan koordinálja a stratégiában kitűzött célok megvalósítása érdekében tett tevékenységeket.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy a megyei foglalkoztatási együttműködésben részt vevő szervezeteknek legyen egy egységes szervezeti kerete, melynek révén hatékonyabbá, koordinálhatóvá válik az együttműködés.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ paktumszervezet kialakítása, működési rendjének kidolgozása, rendszeres ülések megvalósítása</li> <li>▪ paktumiroda kialakítása</li> <li>▪ paktum munkatársak felvétele</li> <li>▪ paktum munkatársak képzése</li> <li>▪ a paktumiroda folyamatos működtetése</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ foglalkoztatási együttműködésben résztvevő valamennyi szervezet</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Megyei Foglalkoztatási Paktum Fórum tagjai</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2016. október – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	TOP-5.1.1-15-HB1: 33 millió Ft (Paktumiroda költségvetése)

<b>4.1.2. Beavatkozás: Munkaadók és a Kormányhivatal együttműködésének javítása</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A megyében a munkaadók által regisztrált üres álláshelyek száma 2016. júniusában 9.503 db volt, ez az érték a harmada az regisztrált álláskeresők számának. Az üres álláshelyek 62%-át 50 fő feletti foglalkoztatotti létszámú cégek jelentették be, <b>regisztrálták</b> , amely arra utal, hogy <b>leginkább a nagyobb foglalkoztatók veszik igénye</b> a Kormányhivatal ezen szolgáltatását. A <b>kisebb vállalkozásoknak kevésbé van kapcsolatuk a Kormányhivatallal</b> , vagy <b>nem ismerik szolgáltatásait</b> , vagy túl bürokratikusnak tartják azokat, továbbá a Kormányhivatal <b>szolgáltatói szerepkörének erősítését hiányolják</b> .
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy <b>a megye vállalkozásai, munkaadói</b> minél szélesebb körben <b>megismerjék</b> a Kormányhivatalt, az általa <b>nyújtott szolgáltatásokat, és egy jól működő kapcsolat alakuljon ki</b> annak érdekében, hogy a munkáltatók minél nagyobb arányban jelentsék be az üres álláshelyeiket és minél nagyobb nyitottsággal, fogadókészséggel álljanak a kiközvetített álláskeresők alkalmazásához, amivel nagyban megnő az esélye a regisztrált álláskeresők elhelyezkedésének, foglalkoztatásban maradásának.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ rendszeres kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal</li> <li>▪ a munkáltatók tájékoztatása a Kormányhivatal szolgáltatásaival kapcsolatban</li> <li>▪ a munkáltatók tájékoztatása az üres álláshelyek regisztrálásával kapcsolatos előnyökről, a szolgáltatás folyamatáról</li> <li>▪ érzékenyítési programok a munkáltatók számára</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ a megye vállalkozásai, foglalkoztatói</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	Felelős saját költségvetése

<b>4.1.3. Beavatkozás: A munkaadók képzési-foglalkoztatási igényeinek felmérése</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A megye vállalkozásainak, <b>foglalkoztatóinak képzési, illetve munkaerő igényei kevésbé ismertek</b> a más munkaerő-piaci szereplők, szolgáltatók számára, így nem tudják teljes mértékben őket segíteni a humán-erőforrás fejlesztésükben.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy a megye vállalkozásai, foglalkoztatói <b>képzési és foglalkoztatási igényei megismerésre kerüljenek</b> . A foglalkoztatási paktum szereplői ezeket az információkat hasznosítani tudják saját folyamataiknál, illetve <b>új együttműködések generáljanak</b> az egyes paktum tagok között, annak érdekében, hogy a megye foglalkoztatási helyzete javuljon, illetve a <b>munkaerő-piac keresleti és kínálati oldala egymásra találjon</b> .
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ kapcsolatfelvétel a foglalkoztatókkal</li> <li>▪ a munkaadók tájékoztatása a foglalkoztatási paktumról, annak feladatáról, tevékenységeiről</li> <li>▪ kérdőívek kitöltése, interjúk készítése, eredményeinek összegzése a munkaadók képzési és munkaerő igényeivel kapcsolatosan</li> <li>▪ a foglalkoztatóktól kapott információk eljuttatása a paktumszervezet érintett tagjaihoz</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ megye vállalkozásai, foglalkoztatói</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat</li> <li>▪ Helyi Paktumirodák</li> <li>▪ Debreceni Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum</li> <li>▪ Széchenyi István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakképző Iskola és Kollégium</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	TOP-5.1.1-15-HB1: Paktumiroda költségvetése Felelős saját költségvetése

#### 4.1.4. Beavatkozás: Helyi termékek fejlesztése

<p><b>Beavatkozás indoklása</b></p>	<p>Hajdú-Bihar megye kiemelkedő agrár potenciállal, valamint népművészeti hagyományokkal, sajátos <b>helyi termékekkel</b> rendelkezik, azonban ezek <b>ismertsége nem általános. Nincs egy egységes helyi termék kataszter a megyében</b>, amely naprakészen tartalmazná a minőségi helyi termékeket és termelőket, amely kiindulási alapja a helyi termékekre alapozott turisztikai, kulturális, gazdasági továbbfejlődésnek. Vannak helyi, elsősorban települési szintű kezdeményezések (pl. Nánási portéka, Balmaz portéka) a helyi termékek és termelők összefogására és támogatására, azonban a megye számos területén működő <b>helyi termelőknek nincs lehetősége bekapcsolódni ilyen helyi marketing akciókba</b>. A helyi termelők ugyancsak szenvednek a multinacionális vállalatokhoz tartozó kereskedelmi hálózatok dominanciájától, amely a minőségi helyi terméktől a globálisan, alacsony minőségben előállított termékek felé viszi el a keresletet. A helyi termékek ismertségét és elismertségét a kataszterre épülő védjegy és márkaképzés is elősegítheti, amely a helyi kötődés, helyi identitás erősítésén túl elősegíti a minőség növelését és garantálását, a vásárlók és termelők közötti személyes kapcsolatok, bizalom elmélyülését és egyben erősíti a helyi munkalehetőségeket.</p>
<p><b>Beavatkozás célja</b></p>	<p>A beavatkozás célja a megyében előállított <b>helyi termékek és a megyében működő helyi termelők ismertségének és elismertségének növelése</b>, a termelők közötti, valamint a termelők és fogyasztók közötti <b>együttműködések ösztönzése</b>.</p>
<p><b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ helyi termelők és termékek kiválasztási szempontrendszerének kidolgozása</li> <li>▪ helyi termelők felkeresése adatfelvétel céljából</li> <li>▪ helyi termelők és termékek egységes adatbázisának kialakítása</li> <li>▪ Hajdú-Bihar megyei helyi termék márka kialakítása és bevezetése</li> <li>▪ a tudatos fogyasztói magatartás kialakítását elősegítő fórumok, akciók lebonyolítása</li> </ul>
<p><b>Célcsoport</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ megyei mezőgazdasági és kézművesipari termelők</li> <li>▪ megye lakossága a fogyasztói magatartás esetében</li> </ul>
<p><b>Felelős</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat</li> </ul>
<p><b>Partnerek</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.</li> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Vásárszövetség</li> <li>▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei</li> </ul>



	Igazgatóság
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	TOP-5.1.1-15-HB1: 20 millió Ft

<b>4.2.1. Beavatkozás: Ernyőszerkezeti feladatok ellátása</b>	
<b>Beavatkozás indoklása</b>	A Hajdú-Bihar Megyei Foglalkoztatási Stratégia megvalósításának elősegítésére <b>egy megyei, illetve több helyi paktumiroda jön létre a jövőben a megyében. Fontos</b> ezen szervezetek <b>tevékenységének, munkájának az összehangolása</b> a feladatok hatékony végrehajtása és a kitűzött célok teljesítése érdekében.
<b>Beavatkozás célja</b>	A beavatkozás célja, hogy a Megyei Paktumiroda <b>segítse a helyi paktumszervezetek és paktumirodák tevékenységét, koordinálja azok működését</b> , információkkal, iránymutatással, módszertani segédanyagokkal lássa el őket a hatékony és területileg is átfedés-mentes működés érdekében.
<b>A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Helyi paktumok szakmai és módszertani támogatása, a működés összehangolása</li> <li>▪ Tudásmegosztó, tapasztalatcsere rendezvények szervezése a megyében, és bekapcsolódás az országos paktum platform munkájába, országos és nemzetközi kapcsolati hálózatok menedzsmentje, jó példák gyűjtése és terjesztése</li> <li>▪ A helyi paktumok monitoringja, értékelése</li> <li>▪ Sajtókapcsolatok, PR</li> <li>▪ Kutatások kezdeményezése</li> <li>▪ Megyei szintű negyedéves vagy féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítése, elemzése</li> <li>▪ Havi/negyedéves megyei paktum hírlevél kiadása</li> <li>▪ Megyei befektetés ösztönzési program létrehozásának és megvalósításának koordinációja</li> <li>▪ Érdekképviselő és szakmai lobby tevékenység ellátása a szakmapolitikai döntéshozók felé</li> </ul>
<b>Célcsoport</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ helyi paktumszervezetek</li> <li>▪ helyi Paktumirodák</li> </ul>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat</li> <li>▪ Megyei Paktumiroda</li> </ul>
<b>Partnerek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.</li> </ul>
<b>Megvalósítás ideje</b>	2017. május – 2019. december
<b>Indikatív forráskeret</b>	TOP-5.1.1-15-HB1: Paktumiroda költségvetése

## 4 Partnerek feladatai, felelősségeik

A foglalkoztatási paktum projekt tervezett tevékenységeinek fő megvalósítói a konzorciumi partnerek, de az akciótervnek a paktum projekt mellett tervezett további tevékenységeinek megvalósításában a paktum szervezet egyéb tagjai is fontos szerepet játszanak.

A Hajdú-Bihar Megyei Foglalkoztatási Paktumot létrehozó első szervezetek a következők (vastag betűvel kiemelve a projektet megvalósító konzorciumi partnerek):

- **Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat**
- **Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal**
- **Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.**
- **Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzati Hivatal**
- Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatósága
- Debreceni Egyetem
- Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Hajdú-Bihar Megyei Szervezete
- Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.
- Civilek a Fiatalokért Egyesület (Hajdú-Bihar Megyei Civil Információs Centrum)

Az alapítást követően későbbi tagsággal kiemelkedő szerepe van a megyében működő Berettyóújfalui és Debreceni Szakképzési Centrumnak, amely a megye szakképzését integrálja.

A következőkben áttekintjük az együttműködési megállapodást aláíró főbb partnerek legfontosabb feladatait és a paktum projekt megvalósítása szempontjából meghatározó erősségeiket.

**Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat és az Önkormányzati Hivatal:** az Önkormányzat és hivatala a paktum projekt megvalósításáért felelős konzorcium vezetője, rész vesz az előkészítő tevékenységekben, elvégzi a közbeszerzést, a projekt teljes körű menedzsmentjét, valamint részt vesz a 3. kiegészítő tevékenységek (Befektetés-ösztönzés, helyi termékek fejlesztése) lebonyolításában. Az Önkormányzat működteti a megyei paktumirodát (2 fő paktum munkatárs), amely a szakmai vezetővel és a projektmenedzsmenttel (1 projektmenedzser, 1 pénzügyi vezető) közösen ellátja a paktumszervezet működésével és a projekt eredményes megvalósításával kapcsolatos operatív jellegű funkciókat, tevékenységeket. A paktumirodának kiemelkedő szerepe van a megyei szintű együttműködések szervezésében, a vállalkozások irányába történő kapcsolattartásban is.

**Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal:** a paktum konzorcium tagjaként elsődleges feladata a 2. főtevékenységbe tartozó támogatott képzések, foglalkoztatás és munkaerő-piaci szolgáltatás biztosítása. Emellett aktívan részt vesz a projekt előkészítésében a regisztrált álláskeresőkre és üres álláshelyekre vonatkozó adatok biztosításával. A Foglalkoztatási Főosztály rendelkezik mindazokkal a pénzügyi, infrastrukturális és humán erőforrásokkal, amelyek az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükségesek.

**Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.:** az Ügynökség feladata a megyei foglalkoztatási stratégia és akcióterv, valamint az azt megalapozó helyzetfeltáró dokumentum elkészítése. Továbbá részt vesz a kiegészítő tevékenységek (Befektetés-ösztönzés, helyi termékek fejlesztése) végrehajtásában is.

**Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata:** Az önkormányzat a saját közigazgatási területére hasonló tartalmú, helyi paktum projektet valósít meg. A felhívás alapján a helyi és a megyei paktumoknak tartalmilag illeszkedniük kell egymáshoz és időbeli ütemezésüknek is párhuzamosan kell haladniuk. Az önkormányzat biztosítja az illeszkedést. Ehhez megfelelő fórumot biztosítanak a rendszeres paktum találkozók, de fontos szerepet játszanak benne a paktum irodák munkatársainak kapcsolattartása is, továbbá biztosítja az együttműködést, hogy a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal mindkét paktum esetében kötelező konzorciumi partner.

**Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara:** A kamara paktumszervezeti tagként aktívan részt vesz a projekt megvalósításában, a vállalkozások érdekeit képviseli a foglalkoztatási együttműködésekben, valamint a vállalkozások irányában meglévő kapcsolatrendszerével aktívan hozzá tud járulni a szakképzés duális rendszerének kiterjesztéséhez, a pályaaorientáció hatékonyságának növeléséhez, a vállalkozások eléréséhez. Ezentúl a vállalkozások foglalkoztatási problémáinak becsatornázásával képzési-foglalkoztatási projekteket tud generálni, amelyek a paktum keretében támogatást kaphatnak. Tevékenységével, rendezvényeivel, kapcsolatrendszerével segíteni tudja a befektetés-ösztönzési kiegészítő tevékenységmegvalósítását.

**Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatósága:** Az Agrárkamara jelentőségét a megye domináns mezőgazdasági és élelmiszeripari irányultsága adja – a mezőgazdaság és az arra épülő feldolgozóipar munkaerő-piaci kapacitása jelentős, és további fejlesztése a munkaintenzív ágazatok megerősödését is szolgálja. A kamara paktumszervezeti tagként aktívan részt vesz a projekt megvalósításában, az agrár vállalkozások és őstermelők érdekeit képviseli a foglalkoztatási együttműködésekben, valamint az agrár vállalkozások és őstermelők irányában meglévő kapcsolatrendszerével aktívan hozzá tud járulni a szakképzés duális rendszerének kiterjesztéséhez. Ezentúl az agrár vállalkozások foglalkoztatási problémáinak becsatornázásával képzési-foglalkoztatási projekteket tud generálni, amelyek a paktum keretében támogatást kaphatnak. Az őstermelői kapcsolatrendszerével és

szaktudásával segíteni tudja a helyi termékek fejlesztésére irányuló kiegészítő tevékenységmegvalósítását.

**Debreceni Egyetem:** Az egyetem meghatározó szereplő a térség foglalkoztatásában, hiszen széles körű képzési palettája révén képzett szakembereket bocsát ki a foglalkoztatók számára. A projektet képzési tevékenységének a projekt és a foglalkoztatási igényekhez igazításával tudja segíteni, másrészt promótálja a paktum képzési, foglalkoztatási és gyakorlatszerzési lehetőségeit a hallgatók körében, továbbá adatokat tud szolgáltatni az egyetemi hallgatók, mint célcsoport köréről a paktum projektbe történő bevonás érdekében.

**Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány:** Az alapítvány a megyében átfogó vállalkozás-indítási és fejlesztési szolgáltatáscsomagot nyújt a megyei vállalkozások részére egyablakos rendszerben, így hatékonyan be tud kapcsolódni a paktumnak a megye vállalkozásait segítő beavatkozások végrehajtásába. Az alapítvány egyrészt a vállalkozások ismeretével, kapcsolatrendszerével, a vállalati tanácsadásban szerzett sokéves gyakorlatával, másrészt a vállalkozások kedvezményes finanszírozásával tudja segíteni az önfoglalkoztatóvá válást, a vállalatok megerősödését és foglalkoztatási kapacitásaik növekedését.

**Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Hajdú-Bihar Megyei Szervezete:** A szövetség a vállalkozások körében meglévő kapcsolatrendszerével, a vállalkozások igényeinek, érdekeinek alapos ismeretével tudja segíteni a projekt megfelelő irányú végrehajtását, továbbá kapcsolatrendszerével új képzési-foglalkoztatási együttműködési projekteket generálhat.

**Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.:** Az OFA hálózat sok éve működik aktívan a foglalkoztatás, a szociális gazdaság, a társadalmi célú vállalkozások fejlesztése területén. Szakmai tudásával, tapasztalataival és kapcsolatrendszerével tudja segíteni a projekt megvalósítását, valamint új képzési-foglalkoztatási projektek generálását.

**Civilek a Fiatalokért Egyesület (Hajdú-Bihar Megyei Civil Információs Centrum):** Az egyesület – jogelődjével együtt – 20 éves működési tapasztalatával, kiterjedt, a civil szervezetek koordinációját is felölelő kapcsolatrendszerével tudja segíteni a projekt megvalósítását, valamint új képzési-foglalkoztatási projektek generálását. A szervezet a megyei civil szervezetek egyfajta ernyőszervezete, általuk kapnak információkat a munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó és egyéb nonprofit szervezetek, valamint érdekképviselők a megyében a paktummal kapcsolatosan, akiknek fő feladatuk a hátrányos helyzetű, inaktív és megváltozott munkaképességű személyek felkutatása, a paktum őket támogató, fejlesztő tevékenységei felé való irányítása

**Berettyóújfalui és Debreceni Szakképzési Centrumok:** A megye két szakképzési centruma integrálja a szakképzés szinte teljes intézményi rendszerét. Széles körű képzési palettáival, a vállalatok körében is kiterjedt, a duális képzést is magában foglaló kapcsolataikkal, együttműködésekkel, a szakképzés és a munkaerő-piac átfogó és mélyreható ismeretével tudják segíteni a projekt megvalósítását, továbbá kiemelt szerepet kapnak a foglalkoztatók

képzési és foglalkoztatási igényeinek megoldására szervezendő projektek generálásában és megvalósításában.

A megyei foglalkoztatási paktum létrehozásakor még nem alakultak meg a megyében a helyi paktumszervezetek, de természetesen ők is tagjai lesznek a megalakulásukat követően a megyei paktum szervezetnek. Fontos az együttműködés a helyi paktum szervezetekkel, mivel ők, mint helyi szereplők közvetlen ismerettel rendelkeznek a célcsoportokról, a helyi gazdasági, társadalmi és munkaerő-piaci adottságokról, problémákról és lehetőségekről, így fontos szerepet játszanak mind a munkavállalói, mind a munkáltatói kör elérésében és mozgósításában. A helyi paktum szervezetek is rendelkezni fognak paktum irodával (1-1 fővel). A helyi paktum irodák és a helyi paktumok irányító csoportjai kiemelten fontosak a helyi és a megyei paktumok közötti koordináció megteremtésében, mivel a helyi és a megyei paktumok területe és célcsoportjai is átfedésben vannak, így fontos a folyamatos együttműködés, információáramlás és a megyei szinten koordinált döntéshozatal, ernyőszervezeti tevékenység.

A megyei paktum megalakulásakor még szintén nem tagjai a szervezetnek foglalkoztatók, de a szerepük fontos a foglalkoztatási stratégia megvalósításában, a munkáltatói igények és elvárások megfogalmazásával, valamint beruházásaik kivitelezésével elősegítik a kiegyensúlyozott megyei munkaerő-piac megteremtését.

A paktum projekt megvalósítása csak az érintett szervezetek aktív és szoros együttműködésével, az egyéni érdekek közös érdeké transzformálásával lehet sikeres, így a paktum szervezete nyitott az együttműködésben aktívan részt venni kívánó és a közös cél érdekében tenni akaró és tudó szervezetek számára, így a további szervezeti bővülésre az igények alapján lehetőség nyílik.

A paktum projekt végrehajtásában közvetlenül közreműködő szakmai és operatív megvalósítókat az alábbi táblázat tartalmazza.

		<b>Szakmai megvalósítók</b>	<b>Projektmenedzsment</b>
<b>Hajdú-Bihar Önkormányzat</b>	<b>Megyei</b>	2 fő paktum iroda munkatárs	
<b>Hajdú-Bihar Önkormányzat Hivatala</b>	<b>Magyei</b>	hivatali munkatársak	1 fő pénzügyi vezető 1 fő projektmenedzser
<b>Hajdú-Bihar Kormányhivatal</b>	<b>Magyei</b>	16 fő Kormányhivatali munkatárs	1 fő szakmai vezető
<b>Hajdú-Bihar Fejlesztési Nonprofit Kft.</b>	<b>Magyei Ügynökség</b>	Ügynökség munkatársai	

## 5 Pénzügyi terv és Ütemterv

Az akcióterv megvalósításának költségvonzata kettős:

- Egyrészt a paktum projekt keretében végrehajtandó tevékenységek költségeit a Megvalósíthatósági Tanulmány és a paktum költségvetése részletezi. A TOP-5.1.1-15 felhívásnál nyertes kiemelt projekt keretében rendelkezésre áll 1,235 Mrd Ft, amelyből a konzorciumi partnerek által megvalósítandó tevékenységek kerülnek finanszírozásra.
- Másrészt a paktum projekten kívül megvalósuló beavatkozások nagyrészt külső forrásokból lesznek finanszírozva. Ezek elsősorban EFOP, GINOP, TOP, INTERREG programok keretében állnak rendelkezésre, összesen több mint 660 Mrd Ft fejlesztési forrás felhasználható. Ezek jelentős része azonban országos keret, a pályázati sikerességtől függ a Hajdú-Bihar megyébe jutó forrásösszeg nagysága, nagyságrendileg 30-40 Mrd Ft megszerzése eséllyel várható.

Az akcióterv 2019. decemberig tartó időszakra határozza meg a tevékenységeket. A legtöbb tevékenység a program tényleges megindulásától az időszak végéig folyamatosan tart, néhány esetben egymásra épülés tervezett a beavatkozások között.

A következő táblázat negyedéves bontásban mutatja be a tervezett beavatkozások megvalósításának ütemezését:

TEVÉKENYSÉGEK	2016	2017				2018				2019			
	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
<b>A paktum projekt forrásai által részben vagy egészben finanszírozott beavatkozás</b>													
1.1.1. Beavatkozás: Információs és toborzási szolgáltatások megvalósítása													
1.3.1. Beavatkozás: Pályakezdők munkatapasztalathoz juttatása foglalkoztatási támogatással													
1.3.2. Beavatkozás: Gyakorlatszerzés lehetőségének a biztosítása													
1.4.1. Beavatkozás: Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a célcsoport foglalkoztatásának növeléséért													
2.1.1. Beavatkozás: Megyei befektetés-ösztönzési stratégia kidolgozása													
2.1.2. Beavatkozás: Megyei befektetés-ösztönzési stratégia megvalósítása, a befektetés-ösztönzés szervezeti hátterének kialakítása, fenntartható működtetése													
2.2.1. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek kialakítása, fejlesztése, tanácsadással segítése													
2.3.1. Beavatkozás: Rugalmas és atipikus foglalkoztatási módok megismertetése és bevezetésének ösztönzése a munkaadóknál													
3.1.5. Beavatkozás: Piaci igényekhez igazodó szakmai át- és továbbképzések támogatása													
3.3.1. Beavatkozás: Foglalkoztatási célú támogatások													
3.5.2. Beavatkozások: Vállalkozások pályázati információkkal való ellátása													
4.1.1. Beavatkozás: Megyei foglalkoztatási paktum működtetése													
4.1.2. Beavatkozás: Munkaadók és a Kormányhivatal együttműködésének javítása													
4.1.3. Beavatkozás: A munkaadók képzési, foglalkoztatási igényeinek felmérése													
4.1.4. Helyi termékek fejlesztése													
4.2.1. Beavatkozás: Ernyőszerkezeti feladatok ellátása													

**A paktum projekten kívüli források által finanszírozott beavatkozás**

1.2.1. Beavatkozás: Álláskeresők iskolai végzettségének növelése a hátrányok kompenzálása érdekében																			
2.2.2. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek működéséhez szükséges feltételek biztosítása																			
2.3.2. Beavatkozás: Rugalmas és atipikus foglalkoztatás munkahelyi feltételeinek megteremtése																			
2.4.1. Beavatkozás: Vállalkozás indításához szükséges ismeretek átadása																			
2.4.2. Beavatkozás: Vállalkozás indításához támogatások, hitelek biztosítása																			
3.1.1. Beavatkozás: Duális képzés kiterjesztése																			
3.1.2. Beavatkozás: Hiányszakmák tanulásának támogatása																			
3.1.3. Beavatkozás: A szakképzés presztízsének a növelése																			
3.1.4. Beavatkozás: Pályaorientáció kiterjesztése, hatékonyságának növelése																			
3.2.1. Beavatkozás: Közfoglalkoztatás munkaerő-piaci tapasztalatainak vizsgálata partnerségi együttműködés keretében																			
3.4.1. Beavatkozás: Bölcsődei/családi/munkahelyi napközi ellátás fejlesztése																			
3.4.2. Beavatkozás: Bérlakás-rendszerek működtetése																			
3.4.3. Beavatkozás: Önkormányzati támogatási rendszerek működtetése (helyben maradási, utazási, tanulási ösztöndíjak)																			
3.5.1. Beavatkozás: Vállalkozások infrastrukturális fejlesztéseinek megvalósítása																			



