



EGY ÉVTIZEDE EGYÜTT A JÖVŐÉRT

ALAPÍTVÁ
2015. július 1.

IMPRESSZUM

Cím:

4030 Debrecen, Fokos utca 12.

Telefonszám:

+36 52 437 311

E-mail:

dszc@dszc.hu

Kancellár:

TIRPÁK ZSOLT

Főigazgató:

SZILÁGYI SÁNDOR

Feladós szerkesztő:

RACZ NÓRA

Szerkesztők:

KOVÁCS SZANDRA, BEKE IVETT, PÉNZES LÁSZLÓ

A borítót illusztrálta:

ERDEI PETRA

Képek:

ERDEI PETRA, KOVÁCS PÁL, PÉNZES LÁSZLÓ, MÉHÉSZ BALÁZS

VÁROSVEZETŐI KÖSZÖNTŐ



Debrecen mellett, hogy történelmileg kiemelkedő hagyományokkal rendelkező oktatási központ, napjainkban dinamikus növekvő gazdasági erőter is. Az elmúlt 10 évben Debrecen gazdasági teljesítménye új szintre lépett. Földrajzi elhelyezkedésünk révén Kelet és Nyugat kapuja vagyunk, s ehhez párosul a városfejlesztési stratégiánkban korábban meghatározott és végrehajtott vagy végrehajlás alatt álló, folyamatos infrastruktúra-fejlesztés, valamint az innováció iránti elkötelezettségünk.

Ezek a tényezők mind hozzájárultak ahhoz, hogy városunk Magyarország és a régió egyik legvonzóbb beruházási célpontjává vált. Debrecenben olyan nagyvállalatok telepedtek le, amelyek a világ élvonalába tartoznak. Ezek kö-

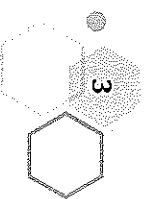
Debreceni Szakképzési Centrum - Egy évízrele együtt a jövőért

zül több gyár megvalósulása, illetve a közeli jövőben történő üzembe állítása nemcsak a város ipari térképét rajzolja át, hanem a régió egészének gazdasági szerkezetét is átalakítja.

Ezek a beruházások azonban nem lehetnek sikeresek megfelelően képzett szakemberek nélkül. A munkaerőpiac egyik legfontosabb követelménye a folyamatosan fejlődő szakképzés és a legkorszerűbb technológiák elsajátítása. Ebben kiváló partnerünk a 2025-ben létrejöttének 10. évfordulóját ünneplő Debreceni Szakképzési Centrum, amely meghalva és időben felismerve a debreceni munkaerőpiac igényeit, mindenkor rugalmasan alakítja képzési feltelet, oktatási portfólióját. Debrecen önkormányzatának pedig az a feladata, hogy a Kormány-nyal közösen kiemelt figyelmet fordítson az oktatási infrastruktúra minden szempontot figyelembe vevő fejlesztésére.

Az oktatás ügye mindig is kulcskérdés volt városunkban. Vajlunk, hogy a fiatalok képzésére elköltött minden egyes forint nagyon jó befektetés, a fiatalok számára pedig a szakképzésben való részvétel nem csupán egy a sokféle lehetőségből egy életpálya betűtására, hanem valódi karrierút. Minél nagyobb léptékű, az oktatási infrastruktúrát fejlesztő beruházásokat tudunk megvalósítani, annál inkább versenyképes lesz a város és a régió is, annál inkább versenyképesnek lesznek városunk és régiója polgárai. Debrecenben, ha a fiatalokról van szó, nem ismerünk lehetetlent! Ezért fejlesztettük ezt a várost az ország egyik képzési fellegvájává. Nincs még egy település hazánkban, ahol ennyi versenyképes szakmát adó intézmény lenne, mint nálunk. Nem titok, hogy a Debreceni Szakképzési Centrum kiemelt szerepet játszik ebben a folyamatban! Intézményeivel élen jár abban, hogy a fiatalok megszerezhesék azt a tudást, amelynek birtokában olyan életet tudnak teremteni maguknak, amilyenre csak vágyunk. A helyi vállalatokkal – köztük nemzeti közti óriáscégeikkel, valamint helyi kis- és középállalkozásokkal egyaránt – kötött partnerségek révén egy olyan rendszert hoztunk létre, amelyben a fiatalok már akkor el tudnak kezdeni dolgozni álmuk megvalósításán, amikor még csak tanulják a vágyott szakmát.

A Debreceni Szakképzési Centrum által biztosított szellemi és materiális infrastruktúra lehetőséget teremt arra, hogy a fiatalok és a szakemberek egyaránt olyan ismeretekhez jussanak, amelyek megfelelően a 21. század kihívásainak. A centrum képzései egyszerre biztosítanak versenyképes szakmai tudást és hosszú távú karrierlehetőséget. Ma Debrecenben a vállalatok verse-



nyeznek a tehetséges, jól képzett fiatalokért, szakemberekért. Ez pedig egy-
értelmű viszszaigazolása annak, hogy a városunkban folyó szakmai oktatás ma-
gas színvonalú és a piac igényeivel igazodik. Ennek pedig a debreceni fiatalok
a legnagyobb nyertesei, hiszen helyben jól fizető állások közül válogathatnak,
s ezt a várost választhatják otthonukká. Ez óriási előny, és ez teszi Debrecen
a régiós növekedés motorjává. A gyakorlati képzés korszerűsítése, valamint a
különböző iparágak legújabb fejlesztéseinek megismertetése mind-mind hoz-
zájárulnak ahhoz, hogy Debrecenben a jövő szakemberei már most is a legma-
gasabb színvonalon készülhessenek fel a munka világába való belépésre, majd
az abban való továbblépésre. Ehhez az is hozzásegíti őket, hogy Debrecenben
van az ország egyik, ha nem a legjobb egyeteme. Egy olyan modern, nemzetközi
tudásközpont, melyben az ifjú szakemberek az addig a Debreceni Szakképzési
Centrum keretei között is megszerzett tudásukat nemcsak tovább tudják gya-
rapítani, hanem megkapják mellé azt a diplomát is, mely révén még magasabb
szintre léphetnek – minden pillanatban szem előtt tartva azt, hogy ismereteket
mindenkor a legaktualisabb követelményekhez kell igazítaniuk.

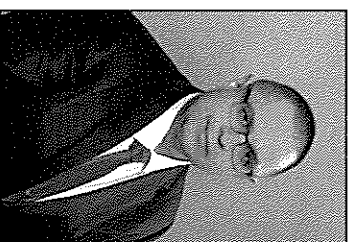
Debrecennek már a jelene is azt mutatja, s egyben egy olyan jövő felé halad,
ahol a gazdasági növekedés, az innováció és az oktatás kéz a kézben járnak.
S ennek a folyamatnak az egyik legfontosabb szereplője a Debreceni Szakkép-
zési Centrum.

Összinté szívvel gratulálok a Debreceni Szakképzési Centrumnak az elmúlt
tíz évben elért eredményeihez, és bízom benne, hogy a következő évtizedben is
haszonló sikereket ér majd el mind városunk, mind régiója, mind hazánk fejlő-
désének előmozdítása érdekében!

PAPP LÁSZLÓ
Debrecen polgármestere



KANCELLÁRI KÖSZÖNTŐ



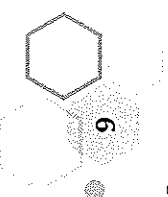
A Debreceni Szakképzési Centrum 10 éves fennállá-
sát ünnepli. Az ünnepelés jó alkalom a méltékosra-
tásra és jövőképalkotásra. Ezen kiadvány rövid gon-
dolatokat oszt meg az elmúlt 10 év eredményeiből.

Különleges évízied van mögöttünk, hiszen Ma-
gyarország Kormányá, reagálva a 4. Ipari forra-
dalom gazdasági és munkaerőpiaci kihívásaira,
megalkotta a szakképzési rendszert megújító Szak-
képzés 4.0 stratégiát, és erre építve új, modern sza-
bályozási környezetet alakított ki. Ezzel egyidőben
Debrecen városában egy igazi gazdasági, forradal-
mi változás valósult meg, új beruházók adtak len-

dületet a város fejlődésének, gazdasági növekedésének, mely a munkaerőpiaci
igényeket megújította, színessé tette. A Debrecenben tanuló fiatalok úgy vá-
laszthatnak szakmát, szakképzést, hogy jövőképet, a tudásuk hasznosulásának
lehetőségeit láthatják.

Az évtized egyik legnagyobb eredménye, hogy a szakképzésbe bekapcsol-
ódó tanulók létszáma a Debreceni Szakképzési Centrumban megduplázódott.
Egyre többen és egyre tudatosabban választják a szakképzést.

Kiemelkedően fontosnak tartjuk, hogy a Centrum partnerkapcsolatait meg-
erősítettük, így a gazdasági partnereinkkel szoros együttműködést alakított-
unk ki. Az együttműködés a szakképzés népszerűsítésétől kezdve, a képzési
programok kialakításán át, a duális képzés megvalósítását, az oktatók felké-
szítését és a karriertámogatást is magában foglalja. Olyan képzéseket tudunk
így megvalósítani, melyek versenyképesek és korszerűek. A kapcsolatrendszer
másik legfontosabb pillére az egyetemi együttműködés, mely az okleveles tech-



Kancellári köszönő

nikusképzéstől a tanárképzésen át rendkívül komplex, és mind az Egyetem, mind az SZC számára gyümölcsöző.

Szeretném megköszönni a fentartó minisztérium, a Kulturális és Innovációs Minisztérium, valamint a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatalt segítő támogatását, melyet az elmúlt évtizedben kaptunk.

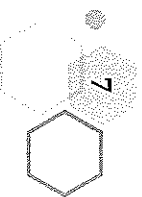
Hála és köszönet a Városvezetésnek a szoros együttműködésért, és azért, hogy olyan innovatív gazdasági környezetet alakítottak ki, ahol van jövőképe a szakképzésnek.

Köszönet a Debreceni Egyetem vezetőknek és karainak az együttműködésért, valamint köszönet illeti gazdasági partnereinket egyaránt.

És végül, de nem utolsó sorban köszönetemet szeretném kifejezni a Debreceni Szakképzési Centrum dolgozóinak, oktatóinak és tanulóinak a közös alkotási, fejlődési lehetőségben való részvételért, köszönet a szülőknek, hogy bizalmat szavaztak intézményeinknek.

Kívánok közösségünknek hasonlóan sikeres további évtizedeket!

TIRPÁK ZSOLT
kancellár



FŐIGAZGATÓI KÖSZÖNTŐ



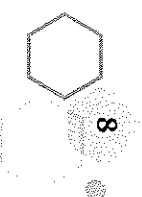
2015. július 01. a Debreceni Szakképzési Centrum megalakulása, 2025. év a jelen, 10 év, ennyi idő telt el a DSZC megalakulása óta. Ez viszonylag hosszú idő, mely idő alatt számos gazdaságot meghatározó dolog történt az országban, ezen belül különösen kiemelném a debreceni gazdasági átalakulást, fejlődést. Nyugodtan mondhatom, hogy Debrecenben a gazdasági, ipari forradalom újszerű formája zajlott, zajlik.

Ez nagyjából egybeesik a Centrum megalakulásával, azaz a Centrum fejlődése egybe esett Debrecen város rohamos fejlődésével. A Debreceni Szakképzési Centrum és a tizenegy intézménye meghatározó része a változásoknak. A szakképzés jelentős szerepet tölt be a város és a régió fejlődésében, ezzel a céllal alakult át a szakképzés rendszere, ami mára már bebizonyította sikerességét.

A változások egymás kölcsönös segítése nélkül sokkal nehezebben zajlottak volna. A Debrecenre egyébként is mindig jellemző összefogás ereje, ezen a területen is bizonyított.

Néhány mérföldkő, amely a sikert térszeretlen aláírmasztja:

A Centrum tanulói létszáma megkétszereződött, a megújult, átalakult szakképzés zökkenőmentes bevezetése, a duális partnerkapcsolat kiépítése, több mint 250 partnerrel, a gazdasági igényekhez igazított képzési kínálatok, tanulóink korszerű tudása a mai munkaerőpiaci kihívásoknak minden tekintetben megfelelnék.



Főigazgatói köszöntő

Természetesen a Centrum 11 intézményét, mint a változások megvalósításainak színtereit külön kiemelném. Mi együtt vagyunk a szakképzés, együtt vagyunk a Debreceni Szakképzési Centrum.

Nagyon köszönöm mindenkinek azt az áldozatos, kitartó munkát, amely ezt a tíz évet jellemezte és kérek mindenkit, hogy a jövőben is töretlen lelkesedéssel segítsetek egymást annak a célnak az érdekében, hogy a jövőnk zálogai a gyerekek, a tanulók, akiket mi most együtt azért oktattunk, nevelünk, hogy a gazdaság meghatározó szereplői legyenek biztos, békés jövőben élhessenek.

Köszönet illeti meg mind azokat, a szervezeteiket, gazdasági szereplőket tanulókat, szülőket, akik az elmúlt években bennünket választottak, bizalmat szavaztak intézményeinknek, oktatóinknak a sikeres jövő építésében. Köszönet azoknak a kollégáimnak, akik az úton végig velünk voltak és segítették az elmúlt évtized munkáját.

Kívánom a Debreceni Szakképzési Centrum közösségének, hogy a jövőben is sok sikert érjenek el és valósítsák meg az álmaikat!

SZILÁGYI SÁNDOR
főigazgató

ELŐSZÓ

Megújult a szakképzési rendszer

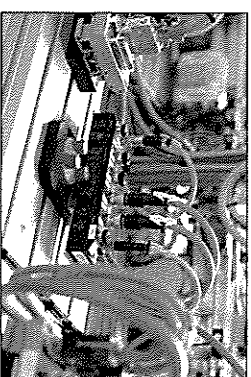
A 21. század a gazdasági, technológiai megújulás, egy új ipari forradalom, az Ipar 4.0 korszaka. A Magyar Kormány felismerte, hogy a technológiai korszakváltás egyik fontos eleme a jól képzett, motivált munkaerő, ezért a kormány az elmúlt évtizedben folyamatosan arra törekedett, hogy a szakképzés megújuljon és versenyképes munkaerő álljon rendelkezésre.

2015-2025 között a magyar szakképzési rendszer szervezeti, tartalmi megújulást tudhat maga mögött. 2015-ben a szervezeti megújulás került előtérbe, melynek eredményeként a szakképző intézmények szakképzési centrumokba szerveződtek, így hatékonyabban tudnak együttműködni és reagálni a szakképzést érintő kihívásokra.

2019-ben a Kormány elfogadta a Szakképzés 4.0 szakképzési stratégiát. A stratégia 2019-2020-ban jogszabályi kereteket nyert. A stratégia három pillére a következőképp szemléltethető: első, hogy a szakképzést választók karriert építhetnek a szakmával, a második pillér a versenyképes oktatói tudás, a harmadik pedig az innovatív képzési környezet, megújuló szakképző intézmények. Az új szakképzési rendszer támogatást biztosít a tehetséges tanulók számára, mert többek között összekapcsolódást kínál a felsőoktatással, ugyanakkor biztosítja a felzárkózatásra szoruló tanulók fejlődését, útkeresését pl. az orientációs év, Dobbantó program, műhelyiskola keretében.

A rendszer rugalmas, és a gazdasági igényeket azonnal leképezőként jellemmezhető. A rugalmasságot a képzési tartalom biztosítja, melyet a szakképző intézmények a duális partnerekkel együttműködésben dolgoznak ki. A rugalmasság kontrollálja, a szakmai hitelesség biztosítja lett a létrejövő független vizsgaközpont, valamint a partneri mérésre épülő minőségbiztosítási rendszer is.

Debreceni Szakképzési Centrum – Egy évtizede együtt a jövőért



A szakképzési rendszer kiemelt figyelmet fordít a felnőtt szakmatanulására, ugyanis számukra is rugalmas képzési lehetőséget, megújuló tartalmat biztosít.

A szakképzés irányításának minisztériuma a Kulturális és Innovációs Minisztérium, valamint a középírányító szerv a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, mely professzionális támogatója a szakképzési rendszer modern szemléletű működésének. A szakképzési rendszer tartalomfejlesztési központja, a Kulturális és Innovációs Minisztérium háttérintézményeként működő Innovatív Képzéstámogató Központ, mely kiemelkedő szakmai támogatást biztosít a szakképzési rendszernek. Ezen irányítás biztos háttére a Debreceni Szakképzési Centrum működésének, melynek színvonalas kiterjesztését a Debrecen városával történő munkaerőpiaci és társadalmi dimenziókban való együttműködés is elősegíti.

11

12

DEBRECENI SZAKKÉPZÉSI CENTRUM

Debrecen város gazdasági fejlődése – A szakember-utánpótlás kihívásai – Közös siker

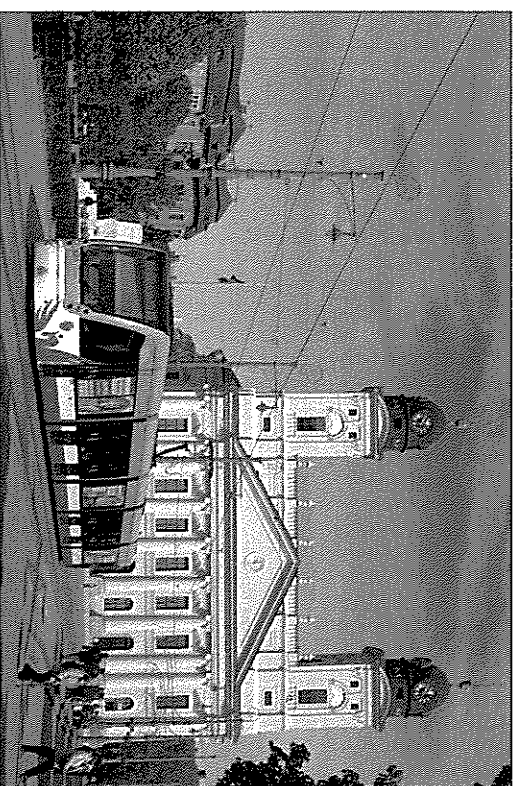
A Debreceni Szakképzési Centrum 2015 óta meghatározó szereplője a civil-város és a régió szakemberképzésének. Létrejötté óta a DSZC célja, hogy a folyamatosan fejlődő városi és térségi gazdaság számára biztosítsa a jól képzett, naprakész tudással rendelkező munkaerőt. Debrecen mára az ország egyik legdinamikusabban fejlődő ipari központjává vált, a szakképzési centrum ezt folyamatosan monitorozza, nyomon követi és együtt dolgozik a helyi szereplőkkel annak érdekében, hogy a kínált képzési palettájával a lehető leggyorsabban tudjon reagálni a felmerülő gazdasági igényekre. Legyenek azok az autóipar, az elektromobilitás területén bekövetkező változások, a logisztika, az informatika és távközlés, a gépészet, az elektronika és elektrotechnika, vagy éppen a turizmus és vendéglátás területén történő innovációk.

A civilváros egyik fő ismérve az összefogás, a közös gondolkodás kohéziós erőként hat a debreceni közösségre és a továbbfejlesztésre. A városvezetés, a helyi gazdasági szereplők, és az oktatási intézmények együtt dolgoznak a kö-



13

Debreceni Szakképzési Centrum – Egy évtizede együtt a jövőért



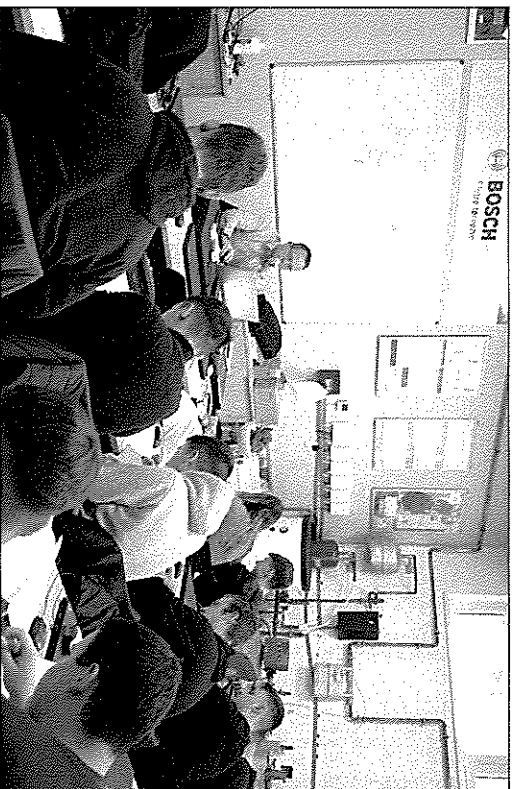
zös jövőért. A Debreceni Szakképzési Centrum az évek során a város fejlődésének aktív részese volt, munkájának is köszönhetően hidak épültek, párbeszédek indultak, hozzájárulva a közös előremenetelhez.

Fontos megjegyezni, hogy minden változás új lehetőségeket is hordoz magában, melyeknek Debrecen kiemelt nyertese lett az elmúlt évtizedben, az új szakképzési rendszer bástyaként tette le az alapját a város ipari fejlődésének, hozzájárulva ahhoz a tényhez, hogy a világ meghatározó nagyvállalatai Debrecen választották munkahelyteremtő beruházásaik helyszínéül.

A város gazdasági fejlődésével párhuzamosan nőtt a kereslet a magas színvonalú, korszerű képzést nyújtó szakképző intézmények iránt. A DSZC felismerte, hogy a szakképzésnek nemcsak lépést kell tartania a munkaerőpiaci változásokkal, hanem proaktív módon, partnereivel együttműködve kell alakítania azt. Ez a közös gondolkodás, a cégekkel és intézményekkel folytatott szoros partnerség tette lehetővé azt, hogy a szakképzés valóban a gazdasági siker támogatójává váljon.

A DSZC irántítása alá tartozó 11 szakképző intézmény mintegy 20 ágazat több mint 70 szakmáját oktatja a középsikolás korosztálynak és a felnőttek-

14



nek egyaránt. A képzésben résztvevők, válasszanak bármilyen területet, mindannyian naprakész tudással gazdagodhatnak a DSZC intézményekben.

Hosszú utat járt be egy évtizedes fennállása során a DSZC. A Debreceni Szakképzési Centrum működése 2015-ben 7500-as tanulói létszámmal indult el, amelyet mára szinte a duplájára növelt a szervezet, mintegy 13 000-en tanulnak jelen tanévben a centrum iskoláiban. A tanulókat modern, folyamatosan megújuló tanműhelyek segítik a versenyképes tudás elsajátításában, az SZC törekszik a fejlődésre, innovációra, az oktatás minőségének és környezetének modernizálására. Az intézmények mögött álló erős gazdasági környezet pedig lehetőséget biztosít arra, hogy célt és jövőképet tudjon a DSZC megfogalmazni tanulói számára. Az irányítási és szakmai háttérrel a központi munkaszervezet adja, ahol kettős vezetés – kancellári és főigazgatói – irányításával zajlik a munka, csaknem 100 dolgozó összehangolt munkájának köszönhetően.

A költségvetés megtervezésénél az infrastruktúra fejlesztése oktatási intézmények esetében különösen sarkalatos pont. Ezt minden évben megfontoltan alakítja ki a centrum, a strukturált tervezésnek köszönhetően energetikai korszerűsítések mellett az elmúlt évtizedben új telephelyek is születtek. Az elmúlt

években a járműipart kiszolgáló képzések erősítésére két saját képzőközpontot is átadott a DSZC, amelyek a Járműipari Képzőközpont, illetve a Gépiárműipari Innovációs Központ neveket viselik. Ezek is a régió gazdasági szereplőinek utánpótlásképzését segítik. Mindemellett egyéb, kihasználatlan épületeknek is átvett a DSZC, hogy kiszolgálja egyre növekvő tanulói bázisát, de teljeskörűen újulnak az intézmények is, modern tanműhelyekkel, a legkorszerűbb technológiával gazdagodva, valamint új kollégium is épül.

A Debreceni Szakképzési Centrum ma már nemcsak a debreceni lakosokat, hanem az agglomerációt is vonzza lehetőségeivel, de nem ritka az sem, hogy Hajdú-Bihar vármegye távolabbi településeiről, és akár vármegyén túlról is érkeznek fiatalok a civisvárosba tanulni. Ehhez olyan kollégiumi infrastruktúrára van szükség, amely kiszolgálja a fiatalokat. A kollégium több mint egyszerű lakóhely: olyan közösségi tér, ahol a fiatalok megtapasztalják az önállóságot, az alkalmazkodást, a közösségi erejét és a felelősséget, mind maguk, mind a társaik felé. A kollégiumi évek alatt nemcsak tanulnak, hanem formálódnak is. Emellett a nevelőtanárok támogatása, a szilenciumok rendszere és a tanuláshoz biztosított környezet segít őket az iskolai előmenetelben, a közös programok, kulturális események pedig erősítik a közösségi érzést. A kollégium egy olyan támogató háttér, amely valódi esélyt és kapaszkodót jelent a tanulásban, a fejlődésben és a jövő építésében. Ennek mentén dolgozik a DSZC kollégiumi rendszernek fenntartása és fejlesztése során.

Immáron 3 intézmény is rendelkezik kollégiummal, illetve egy bérletmény is segíti az elhelyezést, így összesen 4 helyszínen várja a centrum legújabb lakóit. A 306 férőhelyes Debreceni SZC Bethlen Gábor Közgazdasági Technikum és Kollégium kollégiumegysége a Postakert utcán 1974 nyarán kezdte meg működését. A Debreceni SZC Baross Gábor Technikum és Kollégium egysége 156 férőhellyel várja a fiatalokat 1970 óta a Budai Ézsaiás utcán. A Debreceni SZC Beregszászi Pál Technikum és Kollégium egysége az iskolával egy épületben működik, 121 férőhelyet kínál modern környezetben. A Vámospécsei Úti Kollégiumban (röviden VUK) is laknak DSZC-s diákok, ezt az épületet a Debreceni Egyetemről bérli a centrum, annak érdekében, hogy minél több tanuló el tudjon helyezni. Az épület 240 férőhellyel rendelkezik. Ez az irányvonal is fontos pillére a szakképzés sikerének a városban.

RUGALMAS SZAKKÉPZÉS – A JÖVŐ SZAKMÁIT OKTATJUK A JELEN TEHETSÉGEINEK

**Hogyan tart lépést
a DSZC a debreceni ipari fejlődés új irányával?**



Az Ipar 4.0 szakképzési rendszere a rugalmasságra és az innovációra épül. A 21. századi technológiák és iparágak – például az elektromobilitás, a vegyipar, és az informatika – olyan új kihívásokat jelentenek, amelyekre gyors, hatékony és célirányos válaszokat kell adni.

Ennek érdekében:

- A centrum Ipar 4.0 szimulációs eszközökkel támogatja a modern technológiák megismerését.

17

Debreceni Szakképzési Centrum – Egy évtizede együtt a jövőért

- Az iskolák a tananyag folyamatos fejlesztésével biztosítják a korszerű tudás átadását.
- A DSZC oktatói folyamatos továbbképzéseken vesznek részt, hogy valóban felkészült szakembereként állhassanak a diákok elé.
- A vállalati partnerek pedig mindezek támogatásával segítik a jövő szakképzett nemzedékének kinevelését.

A fejlődés elmaradhatatlan hozománya az oktatási környezet folyamatos megújítása is, ennek érdekében több új telephellyel is bővült a centrum a közelmúltban. A 2022-ben átadott Járműipari Képzőközpont és a 2025-ben megnyílt Gépjárműipari Innovációs Központ a Centrum az autópipari képzések alappillérei, melyek lehetővé teszik, hogy a tanulók testközelből ismerkedhessenek meg a jövő autópiparának technológiáival – elektromos hajtású járművekkel, szoftvervezérelt rendszerekkel, fenntartható megoldásokkal.

18

SZÍNES KÉPZÉSI KÍNÁLAT – MINDENKINEK VAN EGY SZAKMÁNK!

A Debreceni Szakképzési Centrum iskolái mintegy 70 szakmában kínálnak képzéseket, reagálva a munkaerőpiac változó igényeire. Az intézmények széles spektrumot fednek le: a műszaki, informatikai, gazdasági, közlekedés és szállítmányozási, építőipari, élelmiszeripari, kreatív, vegyipari, szépségügyi és szolgáltatási területek mind megtalálhatóak a kínálatban.

Fontos, hogy a tehetséges fiatalok felfedezhessék saját útjukat, és megtalálják azt a szakmát, amelyben kifejeleşhetnek. A centrum emellett azt vallja: tanulni sosem késő – ezért a felnőttek szakmai képzése és a felnőttek szakmai oktatása is egyre nagyobb hangsúlyt kap.

A „Mindenkinek van egy szakmánk!” szemlélet a pályamódosítóknak, újrakezdőknek és az érett korosztály tanulni vágyóinak is lehetőséget biztosít arra, hogy versenyképes, gyakorlatorientált tudással lépjenek ki újra a munkaerőpiacra.

Középfokú továbbtanulás: Szakképzés a jövő fiatal tehetségeiért

Technikumi szakmai oktatás, szakképző iskolai szakmai oktatás, szakiskolai képzés, orientációs évfolyam, dobbanó program, műhelyiskola, ösztöndíjjelöltség. A Debreceni Szakképzési Centrum iskolái 22 ágazatban, technikumi és szakképző iskolai szakmákkal, orientációs évfolyammal, szakiskolai képzésekkel várják a 8. osztályosokat. A képzések ösztöndíj- és duális képzési lehetőségeket, valós munkakörnyezetben zajló oktatást és biztos karrierutakat kínálnak.

Debreceni Szakképzési Centrum – Egy évtizede együtt a jövőért

Technikumi képzések

A technikum egyesíti a gimnázium és a szakmatanulás előnyeit. A képzés 5 éves (nyelvi előkészítő évfolyam esetén 1+5 év), amelyből az első két év ágazati alapoktatás. A képzés során matematikából, magyarból, történelemből és egy idegen nyelvből ugyanazt a tananyagterletet sajátítják el a diákok, mint a gimnáziumban. Ezekből a közismereti tantárgyakból az oktatás érettségi vizsgával zárul. A technikumi tanulmányok végén letett szakmai vizsga ötéves érettségi vizsgatárgyként emelt szintű érettséginek felel meg, így aki a technikumot választja, az tanulmányai végén az érettségi bizonyítvány mellett egy szakmával is gazdagabb lesz.

Technikumba való jelentkezéskor a tanulóknak csak az ágazatot kell megjelölniük, a konkrét szakmáról később kell döntenük.

Bár a szakma már önmagában is karrierutat jelent, a technikumi képzés belépőt jelenthet a felsőoktatásba is.

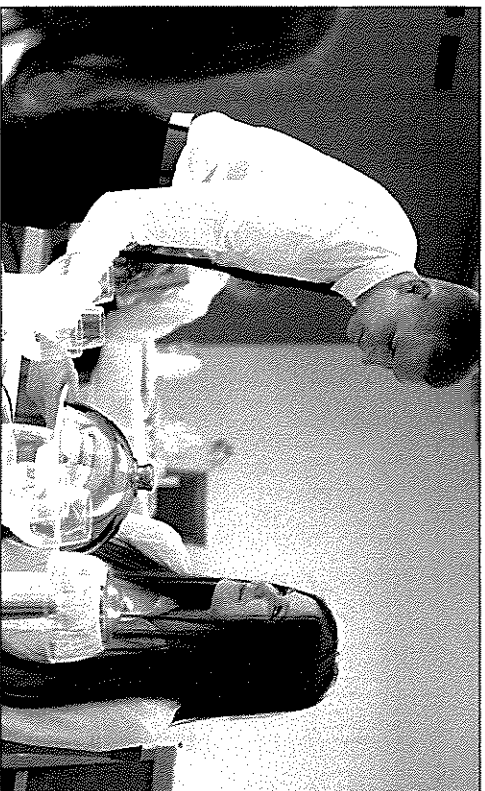
Okleveles technikusképzés

A felsőoktatási intézménnyel közösen kidolgozott szakmai program alapján folytatott, emelt szintű szakmai tudást biztosító képzés azoknak a jó tanulmányi eredménnyel rendelkező tanulóknak ajánlott, akik tudatosan szeretnék építeni jövőjüket. A tanulók a képzés megfelelő tanulmányi eredménnyel történt teljesítését követően könnyített úton, a már megszerzett kreditekkel juthatnak be az adott egyetem szakirányú képzésébe.

Szakképző iskolai képzések

A szakképző iskolában 3 éves képzésben vehetnek részt a jelentkező fiatalok. Az első év végén a tanulók ágazati alapvizsgát tesznek, ami átjárhatóságot biztosít az ágazaton belüli más szakmák, de akár a technikumi képzés felé is. A szakképző iskola a mestereket képezi. Annak, aki az iskolában szakmát szerzett, a ráépülő, specializáló szakmai képzéseknek köszönhetően szá-

Színes képzési kínálat – Mindenkinnek van egy szakmánya!



mos lehetősége van a továbblépésre, szakmai ismereteinek magasabb szintre emelésére. Vagyis egy jó szakma ugyanúgy lehetséges karrierutat jelent, mint egy diploma.

Dobbantó Program és Műhelyiskola

A Dobbantó program keretében szervezett alapkompétencia-fejlesztés célja, hogy az iskolai rendszerű oktatásban lemaradó, általános iskolai végzettséggel nem rendelkező, 15. életévüket betöltött fiatalok számára lehetőséget biztosítson a sikeres egyéni életút megtalálásához. A programban a szakképző iskolára történő felkészítés zajlik, ahol a szakmatanuláshoz szükséges alapkompétenciák, a személyes és szociális kompetenciák fejlesztése mellett rugalmasan igazodik a diák egyéni adottságaihoz. Az egyéves képzés alatt mentortanár közreműködésével minden tanuló egyéni, a saját képességeinek és terveinek megfelelő fejlesztést kap. Személyre szabottan, speciális pedagógiai módszerek alkalmazásával készíti fel a fiatal a műhelyiskolába való belépésre, amelynek elvégzésével alapfokú végzettséget és részszakmát szerezhet. A műhelyiskolai képzésben tanuló jogviszonyban résztvevők szakképzési ösztöndíjra jogosultak.

Debreceeni Szakképzési Centrum – Egy évtizede együtt a jövőért

Orientációs évfolyam



Az orientációs évfolyam célja a pályaválasztásban bizonytalan fiatalok felkarolása. A program nem az általános iskolai tananyag ismételése épül, alappillérét az alapképességek és kulcskompetenciák fejlesztése, továbbá a pályorientáció és az életpálya kompetenciák fejlesztése jelenti. Az oktatás nem hagyományos tantárgyi keretekben, hanem projektszemlélet mentén történik. A cél az erősségek felszínre hozása, sikerélmény megélése, ahol az oktatók mentorszerepben vesznek részt az oktatásban. A folyamat segít a tanulóknak önmaguk megismerésében, fejlődik a kommunikációjuk, kreativitásuk, megtanulnak csapatban dolgozni, megismerik az ágazatokat, szakmákat. A tanulók munkájának értékelése szövegesen, és nem érdemjeggyel történik. Az előkészítő év után félévtől nyílik lehetőségük tanulmányukat a választott ágazatban. Az orientációs évfolyamon tanuló fiatal ösztöndíjra jogosult.

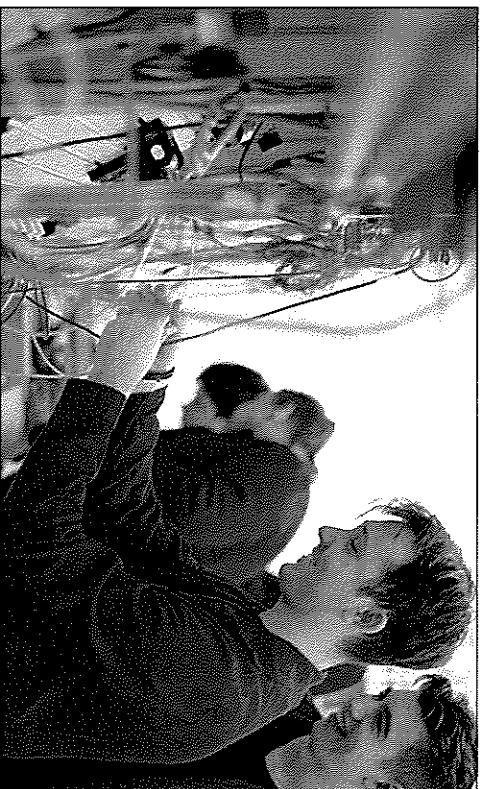
Felnőttek szakmai oktatása és felnőttképzési kínálat

Új kihívások, jobb pozíció vagy karrierkorrekció – a Debreceeni Szakképzési Centrum mindenki számára biztosítja a szakmatanulás lehetőségét felső korhatár nélkül, akár az első két szakma és az első szakképesítés ingyenes megszerzésével. A szakképző intézményekben rugalmas keretek között, akár munka mellett is, rövid idő alatt szakma szerezhető. A felnőttek szakmai oktatása azoknak kínál lehetőséget, akik jelenlegi munkájukat hatékonyabban és nagyobb hozzáértéssel szeretnék végezni, vagy éppen elhelyezkedési esélyeiket kívánják növelni.

A felnőtt szakmai képzése azoknak ajánlott, akik rövid idő alatt szeretnék bővíteni tudásukat, akár munka, család vagy egyetemi tanulmányok mellett is.

Hogyan épül fel a felnőtt szakmai oktatása és melyek a kapcsolódási feltételek?

A felnőtt szakmai oktatása felső korhatár nélkül, felnőttképzési jogviszonyban biztosított lehetőséget a szakmát szerezni vágyó, vagy magukat átképezni kívánó, 16. életévüket betöltött személyek számára. Az első kettő, Szakmaegyzék szerinti szakma megszerzése mindenki számára ingyenes. Az oktatás két szakaszból – ágazati alapoktatásból és szakirányú oktatásból – áll, majd szakmai vizsgával zárul. A szakképző iskolai oktatásba 8 általános iskolai végzettséggel lehet belépni, a technikai szakmai oktatásba érettségi bizonyítvány a bemeneti követelmény, de akad olyan képzés is, ahol már meglévő szakmai tapasztalatra van szükség. A foglalkozásokat heti 2-4 alkalommal, délutáni-esti órákban szervezik a DSZC intézményei. A képzési idő jellemzően 1 év, de ez akár tovább is csökkenthető a hasonló munkakörben szerzett előzetes szakmai tu-



23

dás vagy korábban megszerzett szakképesítés, szakképzettség beszámításával. A képzések egy évben kétszer, általában szeptemberben és februárban indulnak, a jelentkezőik létszámának függvényében. A szakmai ismeretek elsajátításában felkészült oktatók segítik a résztvevőket, az oktatás a centrum saját, kíváncsan felszerelt tanulmányhelyeiben, tanszalonjaiban és tantermeiben zajlik, de duális képzőhelyi részvételre is van mód.

Felnőtt napközi rendszerű szakmai oktatása

Ez az oktatási forma minden 25. életévét be nem töltött fiatal előtt áll nyitva. A másik lényegi különbsége a felnőtt szakmai oktatáshoz képest, hogy az oktatás itt nappali munkarendben zajlik. A diákok tanulói jogviszonyban vesznek részt a képzéseken, igényelhetnek diákigazolványt, ha pedig az első szakmájukat szerzik meg, akkor ösztöndíjban részesülhetnek, de születik 20 éves korig családi pótlékra is jogosultak. Ennek a képzési formának nincs közismereti tartalma, a két év során kizárólag a szakmával összefüggő tudástanyag elsajátítása történik. Az első szakaszban ágazati alapoktatásra zajlik: a tanulók felkészülnek az ágazati ismeretekre, majd az ágazati alapismereteket követően szakmát választanak az ágazaton belül. A képzés második szakaszában – amelyet szakirányú oktatásnak nevezünk – már a választott szakmájukat tanulják, ekkor lehetőség van arra, hogy az oktatás teljes mértékben, vagy részben egy gazdálkodó szervnél, duális partnernél valósuljon meg. A technikai oktatásba itt is érettségi bizonyítvány a bemeneti követelmény, ugyanakkor a szakképző iskolai oktatáshoz befejezett 10. osztályról szóló iskolai bizonyítvány szükséges, míg mindkét formánál követelmény az egészségügyi alkalmasság és a pályaalkalmasság.

Mi a különbség a szakma és a szakképesítés között?

A 2019-es szakképzési törvény szerint – a szakképző intézményekben – az első két Szakmaegyzék szerinti szakma és az első szakképesítés megszerzése mindenki számára ingyenes. Sikeres szakmai vizsgát követően, a szakma megszer-

24

zéséről kiállított szakmai bizonyítvány vagy technikus oklevél államilag elismert középfokú végzettséget és szakképzettséget tanúsít. Szakmára felkészítő szakmai oktatást kizárólag szakképző intézmény szervezhet. A szakképzettséget megcélzó szakmai képzés egy specializáltabb tudásanyag átadására irányuló, rövidebb ciklusú, rugalmasabb képzési forma. A szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerzett képesítő bizonyítvány államilag elismert, önálló végzettségi szintet nem biztosító szakképzettséget tanúsít.

Szakmai képzések

Ez a képzési forma azoknak ajánlott, akik rövidebb idő alatt szeretnének valamely szakmára ráépítő vagy egyéb speciális tartalmú szakmai képzésen megszerzendő szakképzettséget szerezni. Ezek a képzések jellemzően rövidebb időtartamúak, intervallumuk nem években, hanem óraszámban van meghatározva, 120 órától egészen 800 óráig. A bemeneti feltételek minden esetben az adott képzéstől függenek, így érdemes ezekről a DSZC honlapján, illetve az Ügyfélszolgálat munkatársainál érdeklődni. A szakmai képzés befejezése után a képzésben részt vevő akkreditált vizsgaközpontban képesítő vizsgát tehet. A sikeres képesítő vizsga eredményeként kiállított képesítő bizonyítvány államilag elismert, önálló végzettségi szintet nem biztosító szakképzettséget tanúsít. Fontos információ, hogy a szakmai képzések megfelelő létszám függvényében az év során folyamatosan indulnak.

Elérhetőségek és további információk:

DSZC Ügyfélszolgálat

Tel.: +36 30 955 7802

ugyfelszolgalat@dszc.hu

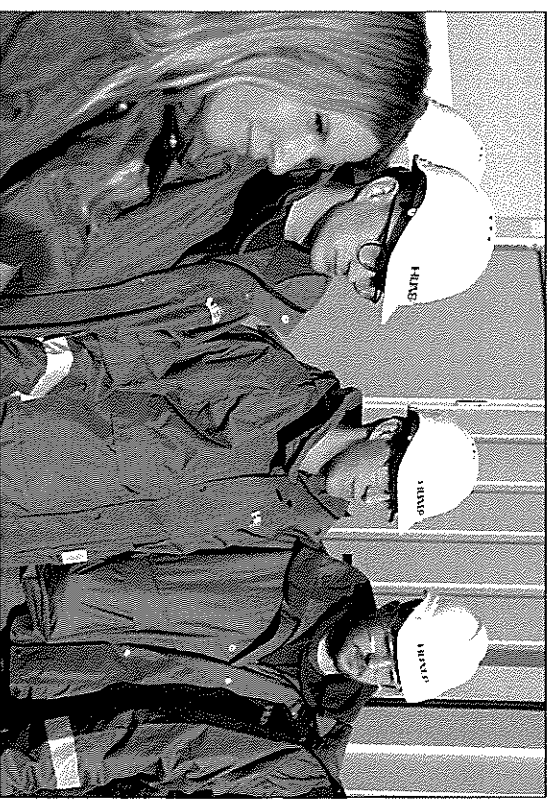
www.dszc.hu

25

GYAKORLAT TESZI A MESTERT: A DUALIS KÉPZÉS JELENTŐSÉGE ÉS LEHETŐSÉGEI

A megújult szakképzés egyik nagy innovációja és kiemelt területe a **duális képzés**, amely során a tanulók szakmai oktatása az intézményben és a partner-cégnél párhuzamosan, egymásra építve zajlik. A tanulók valós munkakörnyezetben sajátíthatják és gyakorolhatják a szakmához szükséges készségeket, ez segíti a munkaerőpiaci beilleszkedést és a gyakorlatorientált tanulást.

A képzés során a tanulók nemcsak szakmai tapasztalatot szereznek, hanem anyagi juttatásban is részesülnek szakképzési munkaszervezősütknek köszönhetően. A duális képzés lehetővé teszi a korszerű, munkaerőpiac-orientált tudás átadását. A rendszer előnye, hogy a diákok már tanulmányaik alatt kapcsolatba kerülnek a leendő munkahelyikkel, és naprakész, a cégek igényeire szabott



26

tudást sajátíthatnak el. A megszerzett vállalat-specifikus tudás jelentős előnyt jelent mind a vállalat, mind a tanuló számára, ugyanis már az iskolapadból ki-
lépve lehetőséget kaphat a cégnél való elhelyezkedésre, ahol nem kell betanítási
folyamatokon átesnie, azonnal értékteljesítő munkát tud végezni.

Pályorientáció, karriertámogatás, oktatók továbbképzése, közös tananyag-
fejlesztés, – mindegyik fontos tényező a duális képzés hatékonyságának előse-
gítésében. A duális partnerek általandó résztvevői a DSZC nagyrendezvényeinek,
illetve az intézmények falai között tartott karrierheteknek, nyílt napoknak is,
hogy a diákok, szülők és oktatók is megismerhessék a tanulókat előtt álló le-
hetőségeket. Ezt segítik az oktatói továbbképzések is. A centrum és vállalati
partnereinek közös tananyagfejlesztése lehetővé teszi, hogy a képzés tartalma
összhangban legyen a szakma tényleges működésével, hogy tükrözze
a vállalati szemlélet sajátosságait. Így a diákok olyan feladatokkal találko-
znak, amelyek megfelelnek a szakmai környezet logikájának és elvárásainak.
Ez folyamatos párbeszédet teremt az oktatás és a munkahelyi igények között.
Az együttműködések száma folyamatosan bővül, jelenleg mintegy 250 céggel
áll partnerkapcsolatban a DSZC, de minden évben fontos napirendi pont a kép-
zőhelyek számának és színvonalának növelése is.

A duális képzés tehát nemcsak a tanulókat szakmai fejlődését, hanem a gaz-
daság erősítését és a munkaerőpiaci stabilitást is szolgálja.

Duális képzési eredmények, jógyakorlatok

A Debreceni Szakképzési Centrum világvállalatokkal együttműködve biz-
tosít duális képzést több ezer tanulója számára, és ezáltal életpálya-moddell
is szolgálva a szakképzésben tanuló fiataloknak. A partnerek hosszú listáján
van mások mellett a BMW Manufacturing Hungary Kft., ahol minden évben
100 duális tanulót választ ki a vállalat, amelynek köszönhetően a BMW Group
Gyár Debrecen területén kialakított tanulmányi helyeken tanulhatnak a diákok.
A Schaeffler Debrecen Kft. duális tanulói is a gyáregység mellett kialakított
nagyimlított Schaeffler Akadémia műhelyben sajátíthatják el a vállalat-specifi-
kus tudást, de folytatható a sor a Krones Hungary Kft., Birtle Hungary Kft.,
Harro Höflicher Kft., Emerson | NI, MOL Nyrt., Teva Gyógyszergyár Zrt. válla-



latokkal. A legnagyobbak mellett számos kis- és középvállalkozással is szoros
együttműködésben dolgozik a centrum, például az egyik legnagyobb foglal-
koztató a Pannon Guard Zrt.. A centrum célkitűzése, hogy minden képzésben
résztvevő megtalálja számítását a régióban.

PARTNERKAPCSOLATOK KIEMELT PARTNERSÉG, OKLEVELES TECHNIKUSKÉPZÉS, PIACI IGÉNYEK

Debreceni Egyetem

A Debreceni Szakképzési Centrum és a Debreceni Egyetem közötti együttműködés célja a középiskolai és felsőoktatási képzések szorosabb összekapcsolása, valamint a munkaerőpiaci igényekhez igazodó, emelt szintű szakképzés biztosítása. A két szervezet több közös programot és képzést is elindított az elmúlt években. A szakmai együttműködés alapjait 2021-ben rögzítették a felek egy megállapodásba foglalva, a képzések összehangolására és az okleveles technikusképzések megvalósításában való kollaborációra vonatkozóan.

Először a Debreceni SZC Mechwart András Gépipari és Informatikai Technikum képzési struktúrája fonódott össze a Debreceni Egyetennel, hamarosan



29

Debreceni Szakképzési Centrum – Egy évüzele együtt a jövőért

csatlakozott a Debreceni SZC Vegyipari Technikum, a Debreceni SZC Bethlen Gábor Közgazdasági Technikum és Kollégium, majd a Debreceni SZC Kreatív Technikum is bekapcsolódott az okleveles technikusképzések sorába.

E képzési forma során a diákok emelt szintű szakmai tudást szereznek, amelyet a Debreceni Egyetem kijelölt karain folytatott alapszakos tanulmányaik során tovább gyarapíthatnak. A közös képzési programok és a kreditrendszer lehetővé teszi, hogy a diákok a felsőoktatásba lépéskor profitaíjanak ebből a képzési formából: az elsajátított tudás mellett ugyanis egyetemi kreditpontok beszámítására is jogosultak.

A technikumok sok esetben a mérnöképzés előszobái. A Debreceni Szakképzési Centrum kínálatában számos ágazat elérhető, amely lehetőséget teremt a felsőoktatásba lépéshez szükséges legmagasabb szintű tudás megszerzéséhez.

Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara

A Debreceni Szakképzési Centrum, valamint a Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara közötti kapcsolat szoros és több pilléren nyugvó, különösen a szakképzés, a duális képzés és a munkaerőpiacra való felkészítés területén.

A duális képzőhelyek akkreditációja során a megyei kamara kulcsszerepet tölt be. A vállalkozások csak akkor vehetnek részt a duális szakképzésben, ha megfelelnek az előírt akkreditációs feltételeknek, amit a kamara ellenőriz és nyilvántartásba vesz. Ebben a folyamatban a DSZC is aktívan közreműködik: segíti a cégek és tanulók összekapcsolását, valamint támogatást nyújt az együttműködési megállapodások előkészítésében, koordinálásban.

A DSZC emellett fontos szerepet vállal a partnercégek bevonásában, és közvetítőként működik a gazdasági szereplők, valamint a kamara között. A felek állandó szakmai párbeszédet folytatnak annak érdekében, hogy a duális képzés megfeleljen a jogszabályi előírásoknak, a munkaerőpiaci igényeknek, valamint a tanulók szakmai fejlődésének.

A megyei kamarával való közös munka biztosítja, hogy az iskolai pályaorientáció összehangolt legyen. A kamara vállalati kapcsolatszerepére naprakész munkaerőpiaci információkkal tudja támogatni az oktatási intéz-

30

ményeket. Hármias együttműködésben – a Debreceni Szakképzési Centrum, a Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara és az EDC Debrecen – közösen elindította 2024-ben a Jövőkép Expo – Képzés és karrier a KKV szektorban című programsorozatot, amely 2025-ben már állásbörzével is kiegészült. A rendezvény a kis- és középvállalkozások munkaerőtánpótlását igyekszik elősegíteni, hogy a diákok találkozzanak e terület képviselőivel is, és sikeres döntést tudjanak hozni karriertervezésük során.

EDC Debrecen

Az EDC Debrecen, mint a város gazdaságfejlesztési szervezete, közvetíti a helyi és betelepülő vállalatok munkaerőigényét. A DSZC nagyra értékeli, hogy már a tárgyalások első szakaszaiban részt vehet az előkészítő munkában. A centrum ugyanis a városba és a régióba érkező cégek igényeihez igazítja a képzési kínálatát, ha kell új ágazatokat, új szakmákat indítva, továbbfejlesztve támogatja a felmerülő piaci keresletet.



Az EDC és a szakképzési centrum is aktívan részt vett abban, hogy a város oktatási és képzési rendszere felkészüljön az újonnan betelepülő, valamint a modern, újgenerációs iparágak debreceni megjelenésére.

A gazdaságfejlesztési szervezet, tapasztalataival és vállalati kapcsolattrendszerevel támogatni tudja a centrumot a munkaerőpiaci igények pontos feltérképezésében, így biztosítva, hogy a képzési tartalmak időszertűek legyenek, és megfeleljenek a cégek elvárásainak. Emellett a pályorientációban is elindult az együttműködés, a már említett hármias szervezésben megvalósuló Jövőkép Expo és Állásbörze – Képzés és karrier a KKV szektorban című programsorozat részeként.

Az EDC által feltárt munkaerőpiaci igények és trendek alapján a DSZC hatékonyabban tudja alakítani képzési programjait, így biztosítva, hogy a tanulók olyan tudást és gyakorlati tapasztalatot szerezzenek, amelyre a helyi és régiós cégeknek valóban szükségük van. A szervezet tehát kulcsszerepet játszik a minőségi, piacőzeli szakképzés megvalósításában.

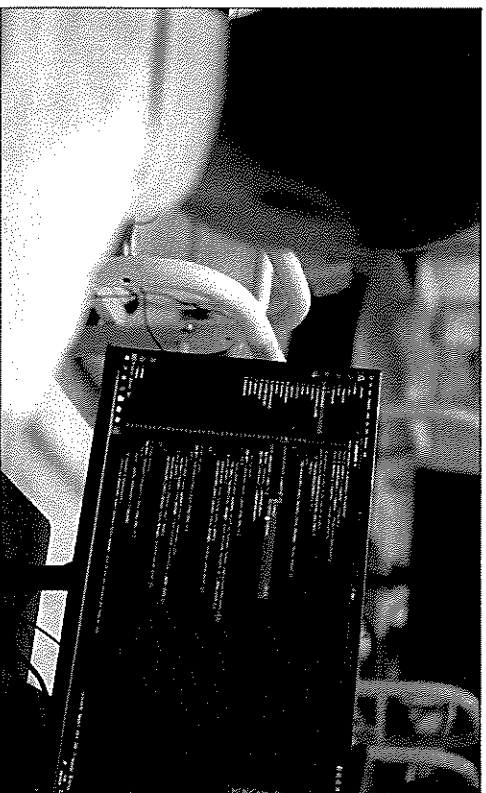
BEMUTATKOZNAK A DEBRECENI SZAKKÉPZÉSI CENTRUM INTÉZMÉNYEI

Debreceni SZC Baross Gábor Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium

Tíz év, száz érv, ezer történet – A Baross ma

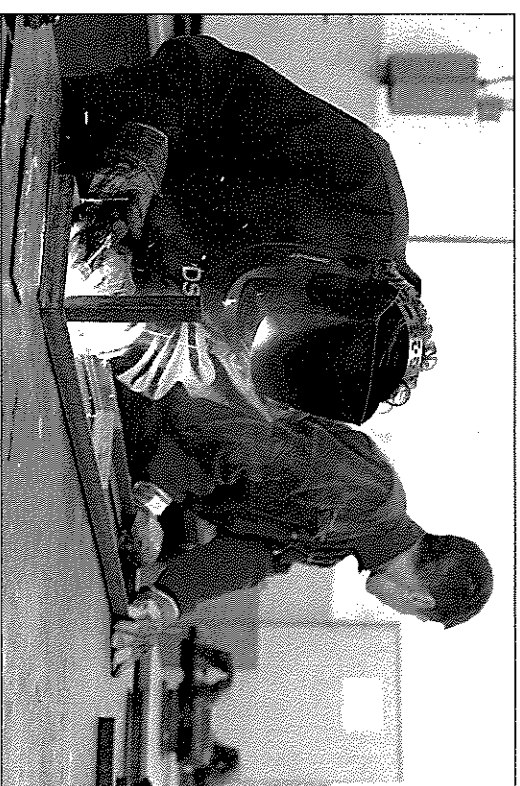
Az elmúlt évtized a Debreceni SZC Baross Gábor Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium életében nem csupán a tantermek felújításáról, vagy új gépek beszerzéséről szólt – hanem arról, hogyan váltik egy iskola közösséggé. Ma nemcsak a fémipari szakképzés egyik debreceni bástyája az intézmény, hanem egy olyan hely is, ahol a tanulók nap, mint nap megtapasztalhatják azt, hogy a szakmai tudás a gyakorlatban hogyan formálódik.

Az intézmény 2015 óta évről-évre egyre szorosabba húzza kötelékét a szakmában jelenlévő partnerekkel, például a Harro Höflinger Hungary Kft., a



33

Debreceni Szakképzési Centrum – Egy évtizede együtt a jövőért



Schaeffler Debrecen Kft., a Vámosgép Gép- és Acélszerkezetgyártó Kft., valamint számos kis- és középvállalkozással is. A duális képzés részeként a Baross diákjai valós munkakörnyezetben szerezhetnek tapasztalatot. Ezentúl pedig már a nyomdaipar is kínál majd lehetőséget a Barossban tanulóknak. Emellett az iskola tíz éve működik Cisco Hálózati Akadémiaként, hozzájárulva az informatika oktatás magas színvonalához, a nemzetközi kapcsolatokat segítik az innovatív oktatási és tanulási módszerek elsajátítását.

A nagymúltú intézmény közösségének erejét a közös élmények is erősítik: diáksport napok, majálisok, karácsonyi ünnepségek, osztálykirándulások. Ezek az események mind hozzájárulnak ahhoz, hogy az iskola több legyen, mint oktatási intézmény. A Barosshoz tartozó két kollégium pedig nem csupán szálláshely, hanem otthon is, ahol a tanulók barátságokat kötnek, kulturális és közösségi élményekkel gazdagodnak és közösen készülhetnek a jövő kihívásaira.

A Baross nemcsak szakmát ad a fiatalok kezébe, nem csupán oktat és nevel, hanem irányt is mutat diákjainak a biztos jövő felé vezető úton.

www.dszcbaross.hu

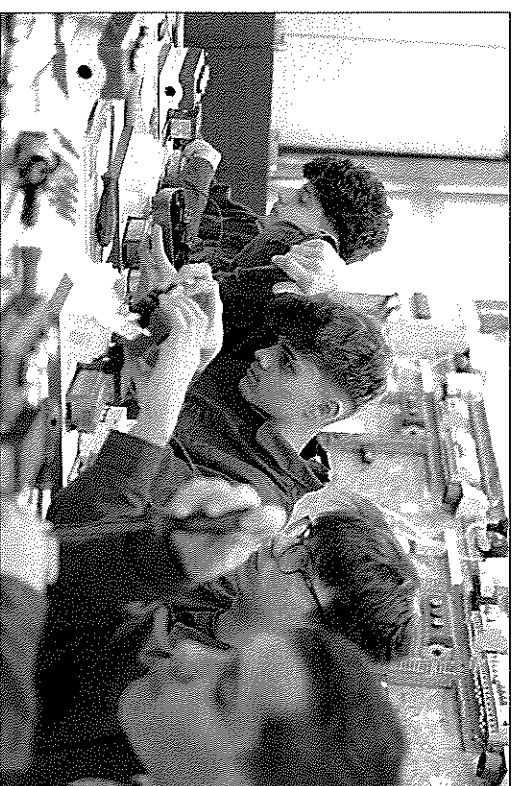
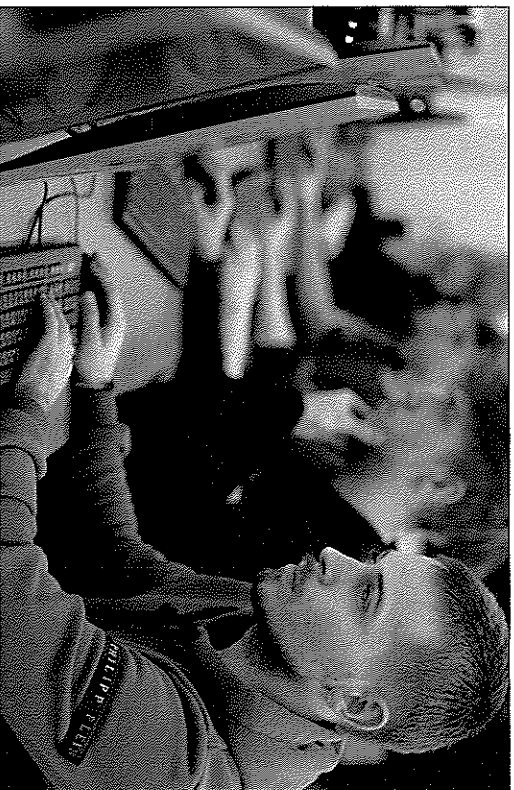
34

Debreceni SZC Beregszászi Pál Technikum és Kollégium

120 éves intézményi múlttal a szakképzés jövőjéért

Az iskola tanulói Debrecen és Kelet-Magyarország munkaerőpiaci igényeinek megfelelő, 21. századi piacképes szakmákat tanulnak, hiszen az elektronika, az informatika és a járműipar kulcsszerpet játszik a technológiai fejlődésben, és számos karrierlehetőséget biztosít.

Az intézmény szoros kapcsolatot ápol a Debreceni Egyetemmel és a duális képzőhelyekkel. Jelenleg több mint 30 vállalatnál mintegy 400 tanuló vesz részt duális képzésben. Az iskolában saját osztállyal rendelkező BMW Group Gyár Debrecen és a MÁV Zrt. mellett a legnagyobb partnereik között van a Birtke Hungary Kft., a DKV Debreceni Közlekedési Zrt., az Emerson | NI, a GYULAI Irányítástechnikai Kft.. Ezen túl a Krones Hungary Kft., az OPUS Energeti-



ka, a Pappas Auto Magyarország Kft., a Schaeffler Debrecen Kft., és a SUBAN Kézipuószér Hungary Zrt., támogátva a szakmai oktatást.

Az iskola egyik legkietemelkedőbb képzési területé az elektronika és elektro-technika ágazat, melyben több évtizede képeznek sikeres versenyeredmények-kei büszkélkedő tanulókat.

A Beregszásziában zajló gyerekközpontú oktatás-nevelés mellett, az iskolá-ban élményekkel is gazdagodnak a fiatalok különböző közösségi és szakmai programokon, ilyenek a nyíltnapok, sport- és közösségépítő napok, a karrier-hetek, vagy a Beregszászi-nap is. A vidéki tanulókat kollégium is várja.

A Beregszászi a hazai szakképzés nagymúltú intézménye, amely a hazyo-mányokra és értékekre építve folyamatosan a jövőre fókuszál – válaszul az ipar 4.0 kihívásaira.

www.dszcberegszaszi.hu

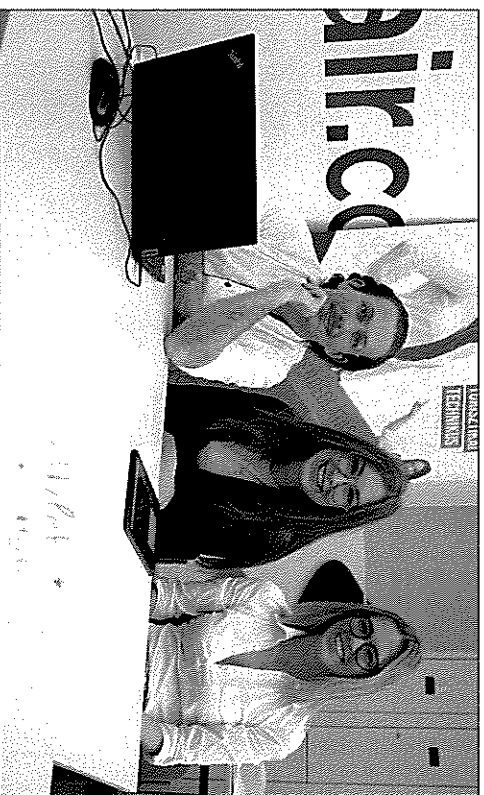
Debreceni SZC Bethlen Gábor Közgazdasági Technikum és Kollégium

Pénzügy, turizmus, vállalkozás – a jövő itt kezdődik

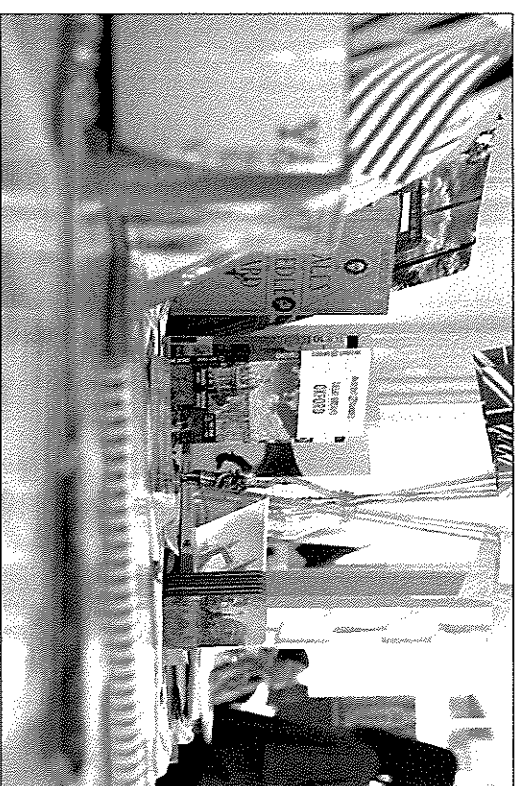
Az 1857-ben alapított iskola 1957 óta viseli Bethlen Gábor erdélyi fejedelem nevét, mára olyan országosan elismert, modern szemléletű oktatási intézménnyé vált, amely folyamatosan lépést tart a gazdasági élet változásaival. A gazdálkodás és menedzsment, valamint a turizmus-vendéglátás ágazatokban kínált képzések középpontjában a gyakorlati tudás áll, szoros vállalati együttműködésekre építve.

Az intézményben elérhető angol kéttannyelvű képzés, emellett francia és svájci cserekapcsolatok, illetve Erasmus+ program részeként a diákoknak nemzetközi tapasztalatszerzésre is nyílik lehetőségük.

Az oktatói közösség kiemelt figyelmet fordít a pénzügyi tudatosságra, a kommunikációs készségek fejlesztésére, a vállalkozói szemlélet kialakítására,



37



valamint a kreatív gondolkodás ösztönzésére. A diákélet gazdag hagyományokra és újító közösségi kezdeményezésekre épül, olyan iskolai környezetet teremtve, ahol a tanulás élmény, a fejlődés pedig közös út.

A belváros szívében elhelyezkedő technikum kollégiummal is rendelkezik, könnyen megközelíthető, és inspiráló környezetet nyújt a tanulóhoz, közösségi élmények szerzéséhez. Célja, hogy minden diákot kulturált, egészséges és támogató szellemi környezet fogadjon – egy olyan hely, ahol a tanulmányi igényesség, a karriertámogatás és az emberi kapcsolatok kéz a kézben járnak.

Az iskola 2025-ben Magyarország TOP technikumainak rangsorában a 4. helyen végzett.

www.dszcbethlen.hu

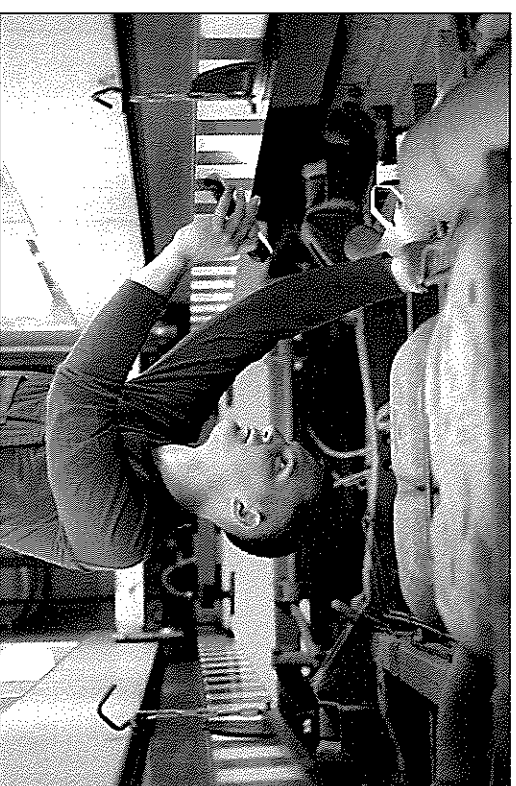
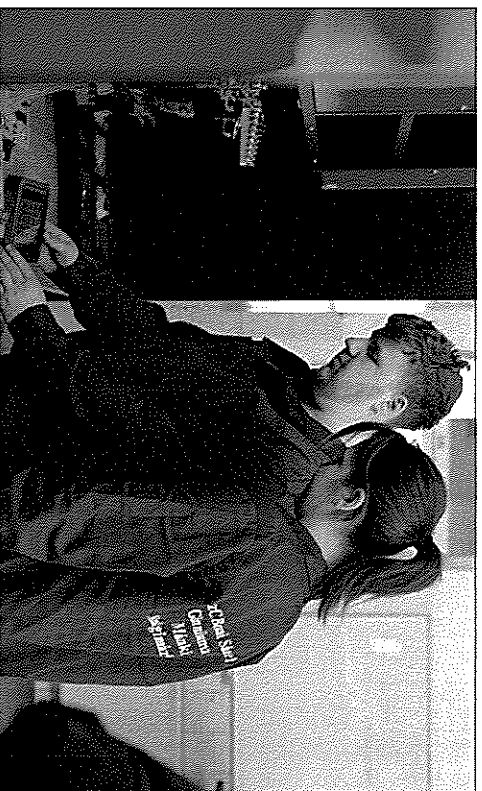
38

Debreceni SZC Brassai Sámuel Műszaki Technikum

Fél évszázada az ipar szolgálatában

Az 1968-ban alapított iskola a debreceni műszaki szakképzés egyik kiemelkedő intézménye, ahol a specializált gép- és járműgyártás, a gépészet, az elektronika, az informatika és a logisztika ágazatok várják a jövő tehetségeit. 50 éves fennállása alatt sok változást megélt intézmény, az oktatás elemeiből egy dolgot mindig megőrzött, a közösség munkájának alapelvét, a gyermekközpontú pedagógiát.

Az intézményben dolgozók célja, hogy az iskolai képzés során olyan, a munkaerőpiacon is hasznosítható gyakorlati tudást szerezzenek a tanulók, amely később elősegítheti a munkavállalásukat. A Brassai kiemelkedő humán-erőforrással és a legmodernebb eszközparkkal készíti fel a fiatalokat a munkaerőpiaci kihívásokra.



Az iskola a kezdetektől fogva szoros szakmai kapcsolatot ápol a helyi vállalatokkal. A stratégiai partnerek sora bőséges, hatékony együttműködés zajlik a BMW Group Gyár Debrecennél, a Schaeffler Debrecen Kft-vel, a Bütke Hungary Kft-vel, ahol a tanulók duális képzés részeként sajátíthatják el a szakma fortélyait.

A Brassais tanulók évről évre sikeresen szerepelnek és érnek el kiváló eredményeket országos és nemzetközi versenyeken. Cél, hogy olyan tanulókat képezzen az iskola, akik nagy szakértelennel és felkészültséggel kerüljenek ki az iskolapadokból.

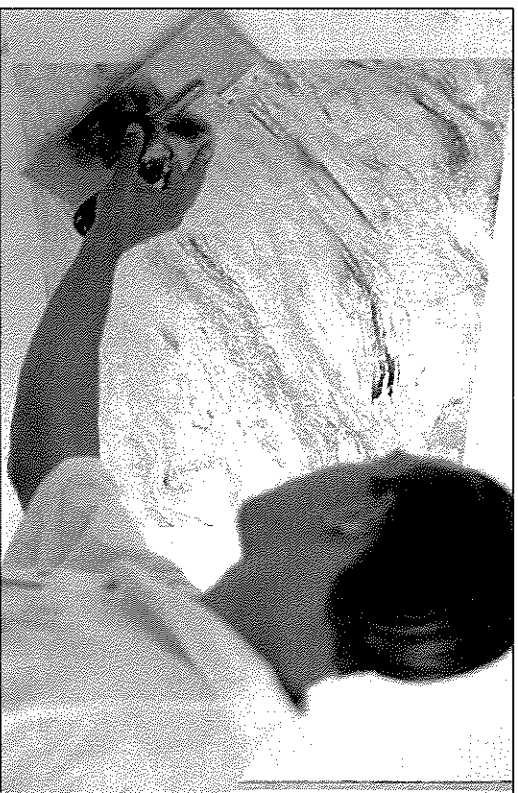
www.dszcbrassai.hu

Debreceni SZC Építéstechnológiai és Műszaki Szakképző Iskola

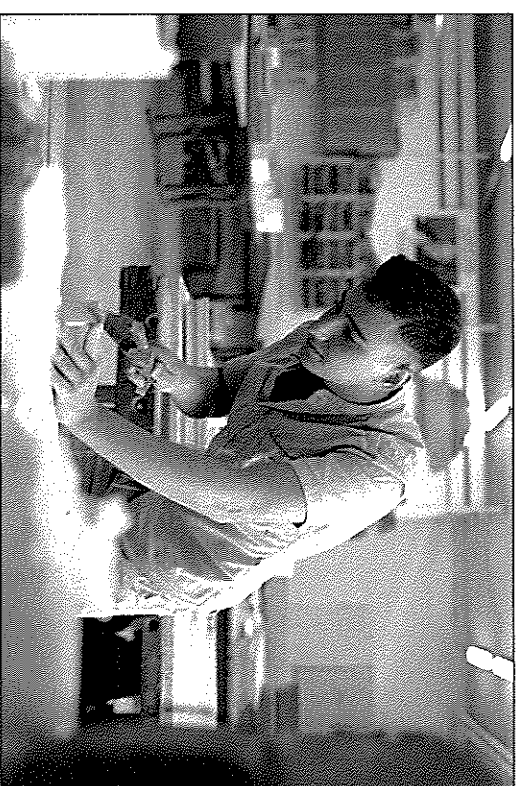
Esélyből jövő – jövőből lehetőség

A Debreceni SZC Építéstechnológiai és Műszaki Szakképző Iskola több mint hat évtizedes tapasztalattal, naprakész tudással és elkötelezett pedagógusokkal biztosít szakmai alapokat a jövő mestereinek. Négy fő ágazatban – faipari, épületépészeti, építőipari és kreatív – kínálnak gyakorlatközpontú, korszerű képzéseket. Az intézmény jó megközelíthetőséggel, modern tanműhelyekkel és felszerelt tantermekkel várja a tanulókat. Kiterjedt vállalati kapcsolatarendszerük lehetőséget nyújt a duális képzésben való részvételre, így a diákok már tanulmányaik során valós munkakörnyezetben szerezhetnek tapasztalatot.

Fontos törekvés, hogy a dinamikusan fejlődő Debrecen egyre növekvő építőipari beruházásaihoz szakképzett, elhivatott szakembereket biztosítsanak.



41



Ennek szellemében született meg az iskola alapvető célkitűzése, a „jövőt építünk, esélyt teremtünk” mottó mentén. Az iskola hivatása szerint a korszerű szakmai tudás mellett a diákok fejlődéséhez támogatásra, bizalomra és lehetőségekre is szükség van.

Az iskola tanulói közül évről évre többen jutnak be országos szakmai versenyek döntőjébe, öregbítve az intézmény hírnevét. Fontos vezérelv, hogy a szakma becsület, a kézben lévő tudás érték – ebben nyújtanak ők támogatást.

Az intézmény elkötelezetten és törellenül dolgozik az esélyteremtés széleskörű megvalósításán. A szakképzés egyik kiemelt feladata a végzettség nélküli iskolahagyás által veszélyeztetett tanulók, fiatalok képzésben tartása, és hogy őket szaknához, részszaknához juttassa. A szakképzés átalakításának köszönhetően ezt több programmal is támogatja az intézmény: ilyen az orientációs évfolyam, a dobbanó program és a műhelyiskola is. Az iskola képzési lehetőségei között – Hajdú-Bihar vármegyében egyedülállóan, – megtalálhatjuk ezeket.

www.dszcepietech.hu

42



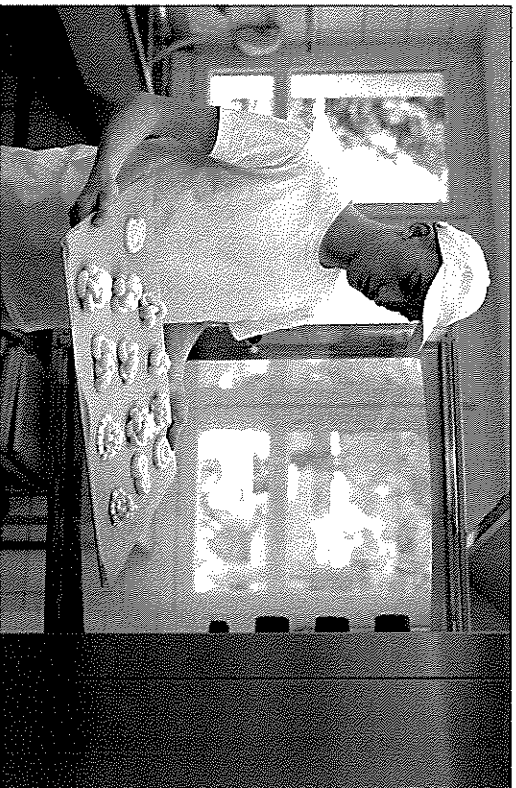
Debreceni SZC Irinyi János Technikum

Irinyi: Tudásod a jövőd iránytűje

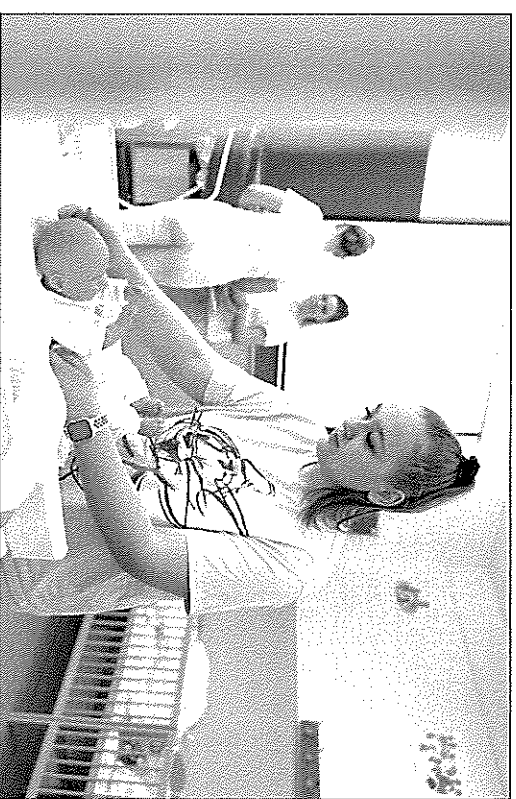
A Debreceni SZC Irinyi János Technikum képzési kínálatát igen széles palettán mozog, hiszen a hagyományos és nagy múltú visszatekintő, remek versenyeredményeket produkáló sport ágazati képzések mellett a rendészet és közszolgálat, közlekedés és szállítmányozás, turizmus-vendéglátás ágazatokon át a szociális szférához tartozó kisgyermekgondozó, -nevelő képzésig több szakmában is képeznek szakembereket.

Fontos kiemelni a szakképző iskolai sikereiket is, hiszen tanulók az éves országos szakmai versenyeken mind a hentes és húskészítmény-készítő, mind a pék és a pék-cukrász szakmákban is a legjobbak között vannak.

Az iskola több gazdasági szektor számára biztosít versenyképes és modern szaktudással rendelkező munkaerőt. Az iskolában fontos kiemelni, hogy a kép-



43



zésben résztvevőket olyan tudással vértesszék fel, amely által előnyvel és jó lehetőségekkel indító szakemberekké válhatnak. Az intézményben felismerték, hogy ez csak az egyre változó gazdasági környezet folyamatos monitorozásával valósítható meg.

Az Irinyi elismert és keresett stratégiai partner, amely hozzájárul a munkaerőpiaci igények kiszolgálásához. Intézményi célkitűzés, hogy motivált és felkészült diákokat képezve, folyamatosan fejlődjön az iskolában oktatott ágazatok minősége.

www.dszc.irinyi.hu

44

Debreceni SZC Kereskedelmi és Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola

Élményekkel fűszerezett szakképzés a Keriben

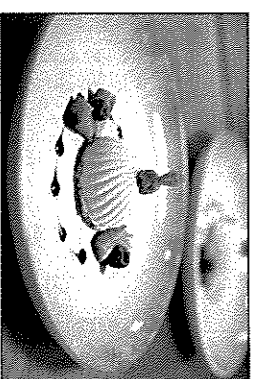
A Debreceni SZC Kereskedelmi és Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskolában a múlt kötelez, a jelen inspirál, a tanulók modern környezetben, gyakorlatorientált képzés során ismerkednek meg a turizmus-vendéglátás és kereskedelem ágazat szakmáinak alapjaival és a legfrissebb trendekkel.

A cukrászok nemcsak tésztát gyúrnak, hanem művészetet alkotnak, a szakácsok nemcsak főznek, hanem kreatív ízelvényeket teremtenek, a felszolgálók nemcsak tálnak, hanem kiszolgálási kultúrát közvetítenek, a kereskedők pedig vevőélményt építenek.

Erfős kapcsolatot ápolnak helyi vállalkozásokkal, éttermekkel, cukrászdákkal, így a diákok valós munkakörnyezetben gyakorolhatják tudásukat, hiszen



45



céljuk, hogy olyan fiatalok indulhassanak útnak, akik szakmai tudásuk mellett emberileg is készen állnak a jövő és a munkaerőpiac kihívásaira.

Az iskolában kiváló nemzetközi kapcsolatok épültek ki az évek során, az Erasmus+ program segítségével értékes szakmai tapasztalatot és nyelvismeretet szereznek minden évben a tanulói és oktatói közösség delegáltjai, többek között Németországban, Franciaországban és Törökországban is.

Az intézmény felnőttek számára is kínál piacképes szakmai oktatást, életkortól függetlenül bárki szerezhethet itt biztos szakmai alapokat és újreépítheti jövőjét, hiszen Debrecen város gazdasági fejlődése következtében a turizmus-vendéglátás és a kereskedelem ágazat is izgalmas karrierutakat kínál.

www.dszckereskedelmi.hu

46



Debreceni SZC Kreatív Technikum

Kreatív – a tanulók versenyképes jövőjének műhelye

Az 1983-ban alapított intézmény, amelyet a köznyelv ma is sokszor „kőnyűpariként” emleget, Debrecen kiválóan megközelíthető zöldvezetékén működik.

A Debreceni SZC Kreatív Technikum oktatói és tanulói közössége büszke a gyökereire, a múltjára, a megszerzett tapasztalatokra, az elődök által elért eredményekre, a kiemelkedő teljesítményekre. Kulturális és közösségi élmények, előadások és kiállítások is dicsérik a diákok keze munkáját.

Ma az intézmény a szakmák széles kínálatát nyújtja a kreatív, szépségszét és az oktatás ágazatban. Az 5 évfolyamos technikumi képzések érettségivel és technikusi oklevél megszerzésével zárulnak: nyomdaipari technikus, dekorátor, grafikus, fodrász, kozmetikus technikus, óvodai nevelő, oktatási szakasszisztens szakmákban. Az óvodai nevelő okleveles technikusképzés is meg-



valósnul, közös szakmai oktatási programmal támogatva a diákok felsőoktatásba lépését.

A Kreatív tanulói a legmodernebb, 21. századi felszereltségű tanulmányhelyekben sajátíthatják el a szakmákhoz szükséges tudást. A tanulmányhelyfejlesztés, a gyakorlati képzés naprakész állapotának biztosítása intézményi és duális kerekasztal között is stratégiai szempont. Az intézmény annak érdekében, hogy a legversenyképesebb kínálatot nyújtsa, igyekszik mindig nyitott szemmel figyelni a változó munkaerőpiaci igényeket.

Az iskola mottója: „Jelenünk a mai gazdasági környezet kihívásai, igényei és lehetőségei között formálódik a tanulók versenyképes jövőjévé”.

www.dszzckreativ.hu

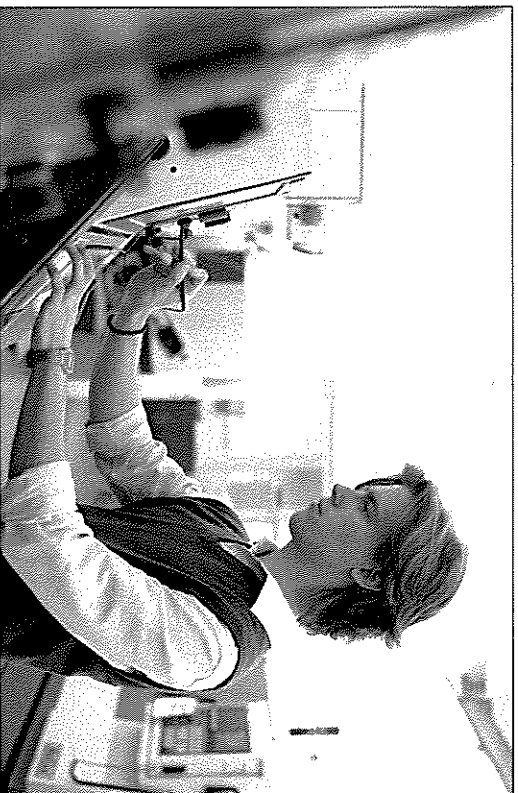
Debreceni SZC Mechwart András Gépipari és Informatikai Technikum

Mérnöki karrier vagy informatikai képzés: utat mutat a Mechwart

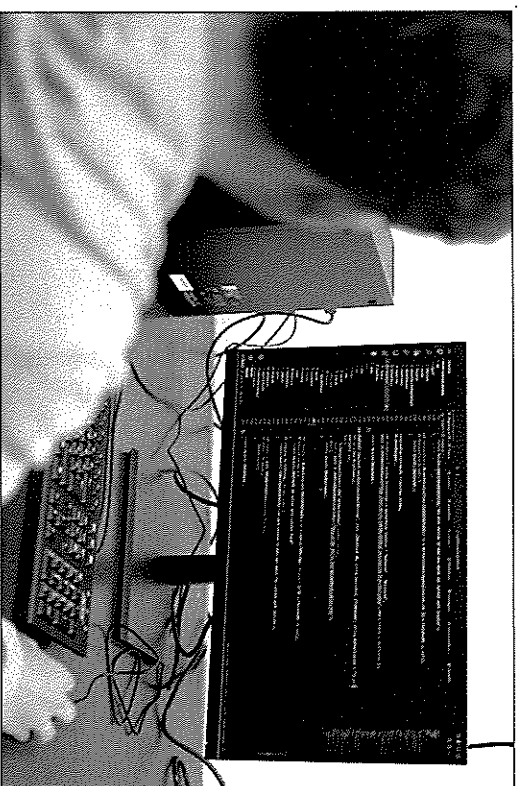
A Mechwart már generációk óta biztosít magasan képzett szakembereket a helyi vállalatoknak, emellett a Debreceni Egyetem hallgatói bázisához is minden évben jelentős számban csatlakoznak az iskola végzett tanulói. Kitűnő választás lehet az iskola azoknak, akik gépészei, vagy informatikai területen szeretnének a középiskola elvégzése után egyetemen továbbtanulni.

A nagymúltú, 1908-ban alapított intézmény már a kezdetektől is kiemelt feladatot kapott: azt, hogy a gazdaság fejlődésének motorja legyen a régióban; és ezen elvárás mentén dolgozik ma is.

Az iskolatörténeti jelentőségű intézmény csaknem 120 éves fennállása



49



során mindvégig megőrizte, s erősítette népszerűségét, tekintélyét, vonzerjét. Így volt ez korábban a fémipari, a gépipari, a faipari, az építőipari, a híradástechnikai területen, s így lett ez a később megjelenő informatikai képzésben is.

Az iskola közösségét szorgalmas, az informatikai vagy a műszaki terület iránt érdeklődő, idegen nyelvet is szerető, lehetőségekre nyitott és ambíciózus fiatalok alkotják. A diákok magasszintű tudásáról ad tanúbizonyságot, hogy szinte minden évben győztes vagy dobogós versenyzőket nevel ki a WorldSkills-versenyeink informatikai kategóriáiban.

2021 óta az intézményben elérhető az okleveles technikusképzési forma, mely informatikai rendszer- és alkalmazásüzemeltető technikusoknak biztosít elmélyültebb tananyagot és továbbtanulási lehetőséget a Debreceni Egyetemen.

Aligha van Debrecenben, illetve annak környezetében olyan vállalat, szervezet, amelynek munkatársai között ne lenne egykori mechwartos diák. Elismeri a műszaki szakemberek, technikusok, mérnökök, gazdasági vezetők, főiskolai, egyetemi oktatók élték a Mechwart falai között középiskolás éveiket.

www.dszcmechwart.hu

50

Debreceni SZC Péchy Mihály Építőipari Technikum

75 éves építő hagyomány – jövőt formáló tudás

A Debreceni SZC Péchy Mihály Építőipari Technikum 75 éve kínál stabil, gyakorlatorientált tudást azoknak, akik az épített környezet formálásában látják a jövőjüket. Az intézmény képzései az építőipar, épületgépészet, valamint a fa- és bútortipar területén olyan szakmai alapokat nyújtanak, amelyek a tervezéstől a kivitelezésig végigkísérik a tanulókat – legyenek pályakezdők vagy már tapasztalattal rendelkezők. A szakmai kínálatban a magasépítő-, mélyépítő-, épületgépész- és faipari technikai képzés szerepel.

Az intézményben megszerezhető tudás nem tankönyvszagú, hanem munkapadon, építési területen, makettekkel és digitális terveken keresztül válik valósággá. Kiemelt cél, hogy minden Péchy-s diák képes legyen térben gondolkodni, csapatban dolgozni és szakmai igényességgel alkotni.



51



A duális képzés ápolása, erősítése fontos küldetés. A Péchy országos szinten is kiemelkedő építőipari iskola, ahol kiváló képzés áll a tanuló rendelkezésére. A duális képzés által a szakmai oktatás valódi munkakörnyezetben valósulhat meg. Az intézmény több kisebb és nagyobb duális partnere mellett együtt dolgozik a Hajdú-Bihar Vármegyei Építész Kamarával is, amely lehetőséget teremt arra, hogy a tanulók még közelebb kerüljenek a szakma aktuális elvárásaihoz, és valódi, hiteles szakmai közegben fejlődhessenek tovább.

A Péchy 75 éve bizonyítja: a szaktudás érték, az alkotás felelősség, és a jövő – jól előkészített alapokon – építhető.

www.dszcpechy.hu

52



Debreceni SZC Vegyipari Technikum

75 éves a debreceni vegyipar alma matere –
Ahol működik a kémia

A „Vegyí” a vegyésstechnikus-képzés magyarországi fellegetára. A Vegyipari Technikum falai között a tanulók megtapasztalhatják: a kémiai gondolkodás-mód épp olyan élő és formálható, mint egy korszerű kísérlet. Fontos törekvés, hogy a diákok emberi tartást és életre szóló élményeket szerezzenek az évek során.

Az iskola szakmai élete szorosan összefonódik a vegyipar legjelentősebb szereplőinek működésével. A tanulók nemcsak a 11 korszerűen felszerelt iskolai laboratóriumban kísérletezhetnek, hanem duális képzésekben is részt vehetnek a MOL Petrolkémia Zrt-nél, vagy a Teva Gyógyszergyár Zrt-nél.

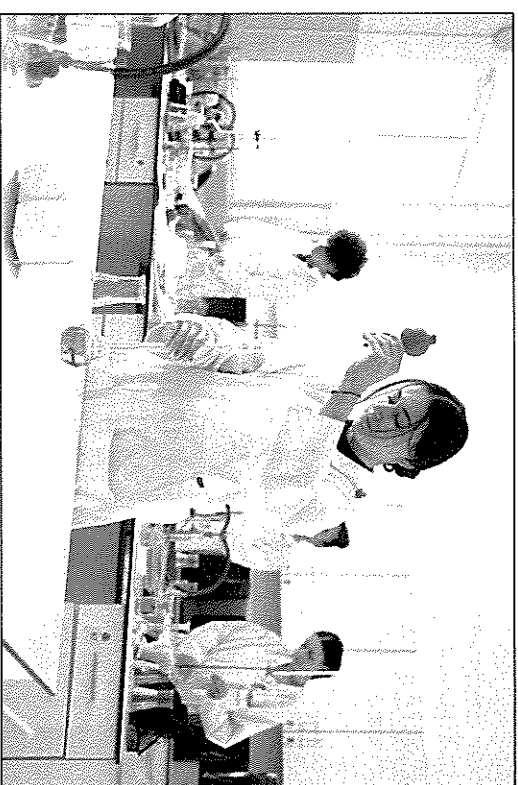
A kiváló versenyeredményeken és a vissza-visszatérő öregdiákok elismerésén túl büszkeséget ad az intézménynek, hogy a Vegyiben a hangulat családias, a tisztelet kölcsönös, a tudás alapvető érték.



53



Debreceni Szakképzési Centrum – Egy évtizede együtt a jövőért



Kiváló oktatók odafigyeléssel és személyes példamutatással segítik a tanulókat céljaik elérésében. Az iskolai közösség erős, összetartó és támogató.

A Debreceni SZC Vegyipari Technikum oktatói közössége elkötelezett amellett, hogy olyan magas szintű szakmai tudással, empátiával és nyitottsággal felvértezett tanulókat neveljen ki, akik nemcsak sikeresen boldogulnak a munka világában, hanem aktív szerepet is vállalnak majd a jövő alakításában.

www.dszcvegyipari.hu

54



A TALÁLKOZÁS SZÍNTEREI: DSZC RENDEZVÉNYEK

Évente több alkalommal biztosít a DSZC az érdeklődőknek találkozási lehetőséget az iskolákkal, tanműhelyekkel, oktatói szakmákkal és partnerekkel. A pályorientációs rendezvények elsődleges célja megszólítani a jövő fiatal tehetségeit, az elérhető képzési kínálat bemutatásával. Kiemelt küldetés a karrierátmozgató is, melynek elősegítésére több kis- és nagyrendezvény is megvalósul a tanév során annak érdekében, hogy a szakképzésben tanuló fiatalok megismerkedhessenek azzal, hogy milyen területeken és vállalatoknál tudják kialakítani megszerzett szaktudásuk lehetőségeit.

JövőKép Expo és Állásbörze – Képzés és Karrier a KKV Szektorban

A 2024-ben életre hívott rendezvény a Debreceni Szakképzési Centrum, a Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint az EDC Debrecen közös szervezésű kiállítása és állásbörzéje, melyen a régió kis- és középvállalkozásai mutatkoznak be és ajánlják karrierlehetőségeiket az érdeklődők felé. A rendezvényen évente több mint 1000 végzős diák és több száz állaskereső tájékozódhat a KKV-szektor szereplőiről, az elérhető nyitott pozíciókról, emellett oktatáspolitikával és duális képzési lehetőségekkel kapcsolatos konferenciák is megvalósulnak.



55

Debreceni Szakképzési Centrum – Egy évizide együtt a jövőért



Debreceni Szakmafesztivál

A DSZC tavaszi nagyrendezvénye, amelyen Debrecen egyik központi közösségi terét töltik meg kiállítók, érdekes, interaktív, szakmákat népszerűsítő programokkal. A résztvevők között vannak a centrum és a város más oktatási szereplői, az együttműködő vállalatok és szervezetek, valamint a Debreceni Egyetem is. Így széles körben megismerhető a város képzési palettája és a tanulókra váró duális- és karrierlehetőség. Az évente több mint 50 kiállítóval megvalósuló rendezvényre rendszeresen mintegy 2000 érdeklődő látogat ki: vannak közöttük általános iskolások, családjaik, intézményvezetők, pályorientációért felelős oktatók, és számos állaskereső felnőtt is, akik azért érkeznek, hogy egy jó hangulatú, színpadi produkciókkal színesített családi nap keretében ismerkedjenek a jövő és a jelen szakmáival, képzéseivel.

Hello Szakma – Út a jövőbe pályaválasztási kiállítás és konferencia

Az SZC őszi nagyrendezvénye mára a régió legnagyobb pályaválasztási eseményévé nőtte ki magát. A 3 rendezvényhelyszínen több mint 100 kiállítót felvonultató kiállítás interaktív standokkal, bemutatókkal, számos duális képzési és ösztöndíjlehetőséggel, továbbtanulási és felnőttképzési kínálattal várja

56

A találkozás színterei: DSZC rendezvények



a fiatalokat. A rendezvény kiemelt célja, hogy élményszerű találkozást biztosítson a DSZC szakmáival, iskoláival, partnereivel és bemutatása azt, hogy milyen szerteágazó lehetőségek várnak azokat, akik Debrecenben a szakmatanulást választják. A rendezvényhez minden évben, több konferencia is tartozik, melyeken különböző tematikus előadásokon keresztül a szakképzés aktuális lehetőségeiről, és az együttműködési dimenziókról tájékoztatnak oktatói vezetőket, oktatókat, vállalati partnereket és tanulókat egyaránt.

BMW Járműipari Nyílt Nap

Kiemelt stratégiai partnerével, a BMW Group Gyár Debrecennel, a DSZC közös Járműipari Nyílt Napot is megvalósított. A 2019 óta visszatérő éves pályaorientációs rendezvény célja a közös szakképzési program bemutatása, melynek részeként a vállalat képzési központjának tanulmányai



57

Debreceni Szakképzési Centrum – Egy évtizede együtt a jövőért

könyvtárak kapuit a látogatók előtt. A kétnapos rendezvényen a vállalat munkatársai bemutatták a közösen kidolgozott duális képzési programot, interaktív bemutatókon keresztül az általános iskolások megismerhetik a képzési eszközöket, munkaadómásokat, és azt a csúcsmódnak környezetet, amelyben a duális tanulók mindennapjaikat töltik. A program az általános iskolás osztályok mellett a családok számára is biztosított lehetőséget a bepillantásra, délutáni prezentációkkal és látogatással is várja az előre regisztrált felnőtteket is a tréningszenter.

Szakmai konferenciák és vállalati fórumok

Ahogy arról a korábbi fejezetekben már szó volt, a Debreceni Szakképzési Centrum mintegy 250 vállalattal és partnerszervezettel működik együtt a duális képzés, a karitatív tevékenységek, a különböző kollaborációs projektek és rendezvények megvalósítása kapcsán. A szervezet számára a vállalati fórumok és konferenciák megtartása kiemelten fontos stratégiai eszköz, amely több szempontból is kulcsfontosságú a szakképzés hatékonyságának, gyakorlatorientáltságának és munkaerőpiaci relevanciájának biztosításához.

Egy vállalati fórum lehetőséget teremt arra, hogy a DSZC közvetlen párbeszédet folytasson a gazdaság szereplőivel – olyan vállalatokkal, amelyek a



58

jövőben potenciális munkáltatói lehetnek a tanulóknak. Ez biztosítja a képzési kínálati piaci igényekhez való folyamatos igazítását, a tananyag frissítését a legújabb technológiák és elvárások szerint, és azt, hogy a tanulók versenyképes, keresett tudással lépjenek ki a munkaerőpiacra.

A fórumon kialakított kapcsolatok révén a centrum erősíti a vállalatok elköteleződését a képzések iránt, és lehetőség nyílik közös fejlesztési célok, programok meghatározására. Ezek a találkozások hozzájárulhatnak a szakképzés társadalmi megbecsültségének növeléséhez, hiszen amikor a vállalatok nyíltan és aktívan együttműködnek az oktatással, az azt üzeni a társadalom felé, hogy a szakképzés stabil életpályát biztosít, fontos szereplője a gazdaságnak, és értéketemtő közeg a fiatalok számára. Ezek az események nyílt terepet biztosítanak a visszajelzésre és közös értékelésre; ugyanakkor a partnerek javaslatokat tehetnek a képzés tartalmi vagy módszertani fejlesztésére, ezáltal részt vehetnek a jövő szakképzési irányainak meghatározásában.

A vállalati fórum egy olyan stratégiai platform, ahol a szakképzés és a gazdaság szereplői párbeszédet folytatnak Debrecen, valamint a régió fejlesztéséről, jövőjének alakításáról. A DSZC ezzel nemcsak oktatási intézményként működik, hanem aktív gazdasági partnerként is, amely a fiatalok jövőjét és a régió versenyképességét egyszerre szolgálja.

Fókuszban a karriertervezés!

A Debreceni Szakképzési Centrum 2023-ban indította újjá Karrierhét című rendezvénysorozatát, amelynek lényege, hogy minden iskolában legyen egy olyan hét, amikor céglátogatások, interaktív programok, önfejlesztő előadások várják a tanulókat, segítve őket a munkaerőpiacon való eligazodásban. Ebben a diákokat külső szakemberek és városvezetők is segítik. A meghívott vendégek az intézményben tanulható szakmák gazdasági jelentőségét, a régióban elérhető lehetőségeket, karrierutakat járják körbe a különböző alkalmakon, de interaktív előadások is várják a résztvevőket számos témában.

Motiváció, karriertervezés, hogyan tovább: ezekben a kérdéskörökben is kaphatnak megoldási javaslatokat a fiatalok. A keretkaszál-beszélgetések résztvevői, a prezentációk előadói, a szakemberek, trénerek mind-mind jogakor-

latokat kínálnak a tanulóknak a továbblépésre, karriertervezésre, személyiségfejlesztésre.

A Karrierhét programjainak lényege az, hogy nemcsak informálnak a szakmákról és lehetőségekről, hanem aktívan fejlesztik a résztvevők készségeit és önismeretét is. A programsorozat során a tanulók részt vehetnek különféle gyakorlati fókuszú tréningeken, például állásinterjú-szimulációkon, önéletrajz-írási workshopokon, illetve prezentációs és kommunikációs készségeket fejlesztő foglalkozásokon.

A soft skillek – mint az együttműködés, problémamegoldás, időmenedzsment vagy önreflexió – fejlesztése szintén kiemelt szerepet kap. Több helyszínen iskolapszichológusok és pályaválasztási tanácsadók tartanak interaktív előadásokat az önbizalomról, pályaidentifikációról, motivációról, stresszkezelésről és a tudatos döntéshozatal fontosságáról.

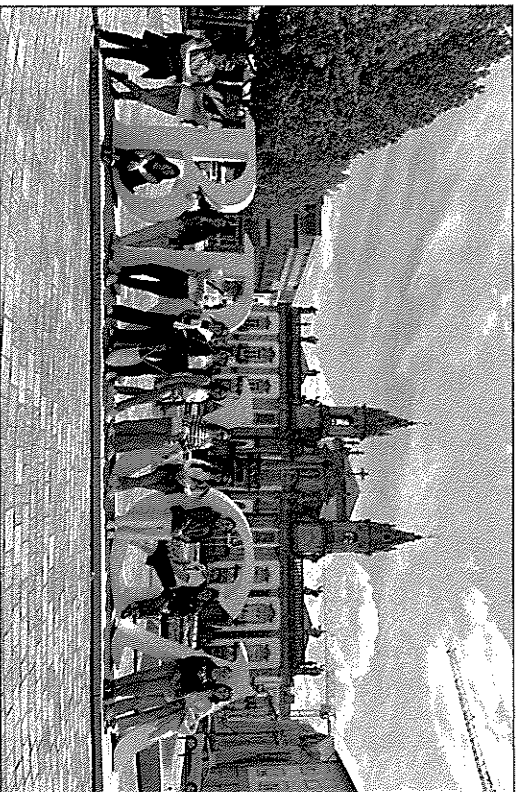
Ezek a komplex, élményszerű elemek jelentősen hozzájárulnak ahhoz, hogy a diákok felkészülten, magabiztosabban és tudatosabban tudjanak elindulni a munkaerőpiac vagy a továbbtanulás irányába.



NEMZETKÖZI KAPCSOLATOK, ERASMUS+ PROGRAM

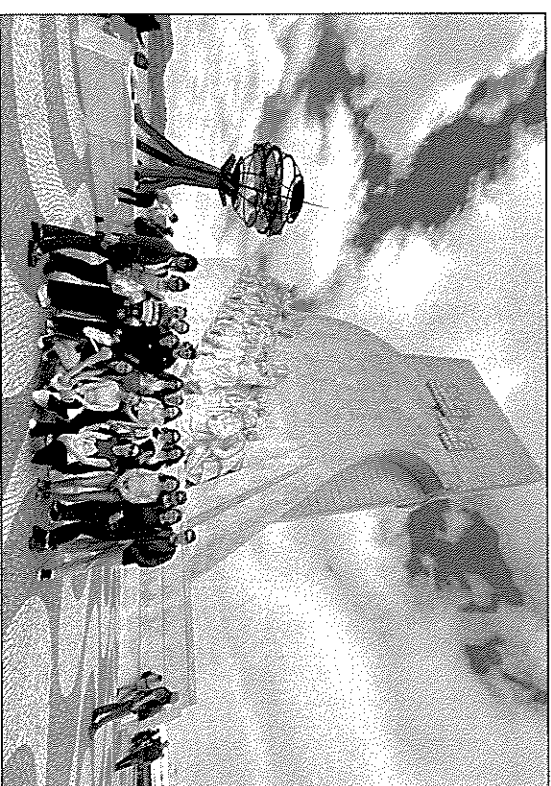
Idegennyelvi készségek fejlesztése, jó gyakorlatok, új és innovatív pedagógiai módszerek, technológiák megismerése, az értékek fontosságának erősítése – erről és még sok másról is szól az Erasmus+ mobilitási program.

Az Erasmus+ mobilitási program az oktatás és a tanulás európai dimenziójának erősítését tűzte ki célul, egyebek mellett azzal a küldetéssel, hogy támogassa a szakmai hálózatok fejlesztését Európa-szerte. A Debreceni Szakképzési Centrum a fenntartó minisztériumával közösen azon dolgozik, hogy diákjai számára mindig a leginnovatívabb, legmodernebb, legmagasabb szakmai tudás megszerzésének lehetőségét biztosítsa.



61

Debreceni Szakképzési Centrum – Egy évizide egyült a jövőért



Az Erasmus+ program támogatja, hogy a szakképzésben tanuló diákok és oktatók szakmai gyakorlaton vehessenek részt külföldön, hogy Európa-szerte javuljon a szakképzés színvonala. A program elősegíti a szakképző intézmények partnerségi hálójának támogatását és bővítését is, erősítve mindezzel az oktatás-képzés-munkaerőpiac kapcsolatát.

A program nem csupán szakmai előadásokat, konferenciákat jelent. Támogatja az érintett országokat az európai emberi tehetség és társadalmi tőke hatékony hasznosításában, hogy a formális mellett az informális tanulás támogatásával is erősítse az egész életen át tartó tanulás elvét, hogy felőrljen a fiatalokban a tudásvágy, a tanulni akarás.

Kelű, a Debreceni Szakképzési Centrum fenntartása alá tartozó intézmény büszkélkedhet Erasmus-akreditációval, ezek a Debreceni SZC Bethlen Gábor Közgazdasági Technikum és Kollegium, valamint a Debreceni SZC Kereskedelmi és Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola. E két iskola hosszútávra szóló tanúsítványal rendelkezik. Az említett intézményekben 100-nál is több oktató és diák mobilitása valósul meg éves szinten.

62

Az akkreditált intézmények mellett több DSZC-s iskola is nyújt be évről évre pályázatot rövid futamidejű mobilitási projektek elnyerésére és valószínűleg meg szakmai programokat, pl. külföldi gyakorlatokat európai uniós országokban.

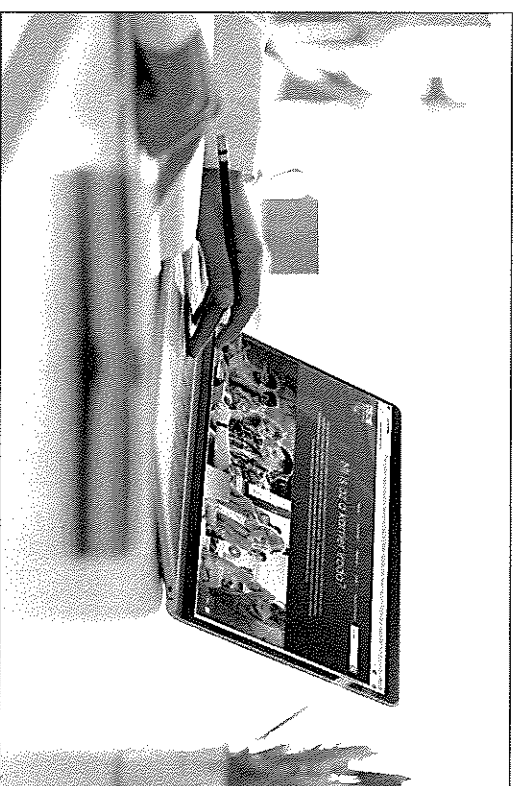
A szakképzésben tanulók és oktatók számára az Erasmus+ valódi külföldi szakmai élményeket jelent, a tapasztalatok azt mutatják, hogy a hazatérő résztvevőknél magabiztosabb lesz az idegennyelv használata, fejlődik a digitális készségük, és innovatív gondolkodással felvértezve térnek vissza a magyar tantermekbe.

Mindez tehát egy egyedülálló lehetőség a fiatal munkaerőpiacra lépés előtt álló diákok számára, illetve oktatóiknak is, mert az első iránymutatók a tanulóknál a szülők után a tanárok, akik ha a legmodernebb, legfrissebb tudással rendelkeznek, a diákok kiközvezett úton juthatnak el jövőkéjük felé.

DSZC KARRIERIRODA

A Debreceni Szakképzési Centrum Karrierirodája 2019-ben jött létre azzal az elsődleges céllal, hogy segítse a diákokat már a tanulmányaik ideje alatt az életkezdésben. Azzal a küldetéssel született, hogy támogatssa őket abban, hogy megtalálják számitásait, azt a területet, amelyben leginkább ki tudnak fejleszteni. A Karrieriroda tájékoztat és segíti az információszerezést, akár a felsőoktatás, a gazdasági környezet, vagy karrierlehetőségek tekintetében.

Elkötelezetten dolgozik a szervezet azon, hogy a tanulók elsősorban debreceni felsőoktatási intézményben tanuljanak tovább és debreceni gazdálkodó szervezetek munkavállalói legyenek tanulmányaik után.



Főbb feladatok

- Az iskolavezetők felkészítése a tanulók tudatos karriertámogatására
- Oktatók, osztályfőnökök tudatos felkészítése a diákok életpályatámogatására
- Egyéni karriertervezés
- Egyéni tanácsadás
- Tanulóközösségek karriertámogatása, információgazdagítása
- Vállalati kapcsolatok erősítése
- Vállalati igények bevonása a tananyagfejlesztésbe
- Egyetemen való együttműködés pályorientáció és karriertámogatás terén is
- Programszervezés, a munkáltatók és tanulók találkozásának támogatása (állásbörze, karrier nap, gyár- és üzemi látogatás, cégbemutatók, előadások, egyéb rendezvények)
- A vállalkozóvá válás és a vállalkozásindítás feltételeinek megismertetése a jövő üzletembereivel.

A DSZC Karrieriroda égisze alatt zajlanak a Debreceni Szakképzési Centrum nagyrendezvényei, legyen az a nagyvállalati környezet, vagy éppen a kkv szektor bevonását támogató eseménysorozat. A Karrieriroda fennállása óta évente több ezer tanulóval kerül kapcsolatba rendezvényeken, állásbörzéken, karriertámogató és vállalati programokon keresztül.



TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS – EGYÜTT A KÖZÖSSÉGÉRT

Karitatív filozófia és tevékenység

Debrecen város versenyképességének egyik kulcsa az összefogás erejében rejlik. Számtalan példán keresztül bizonyították a városban tevékenykedő szervezetek és gazdasági szereplők, hogy hatékonyan dolgoznak együtt közös célért, sokszor támaszt nyújtva egy-egy szervezetnek céljaink megvalósításában.

A Debreceni Szakképzési Centrum a szakképzésen túlmutató szerepvállalásával aktív formálójá Debrecen közösségi életének. A küldetés nemcsak a szakképzés, hanem a diákok társadalmi érzékenyítésének, közösségi érzésének és felelősségtudatának erősítése is. A centrum rendszeresen részt vesz jótékonsági, oktatási, városfejlesztési és közösségépítő projektekből – gyakran más városi és oktatási szereplőkkel szoros együttműködésben.

A DSZC rendszeresen szervez jótékonsági aktivitásokat, melyekbe a diákok és oktatók is bekapcsolódnak. Ezen kezdeményezések nemcsak a közvet-

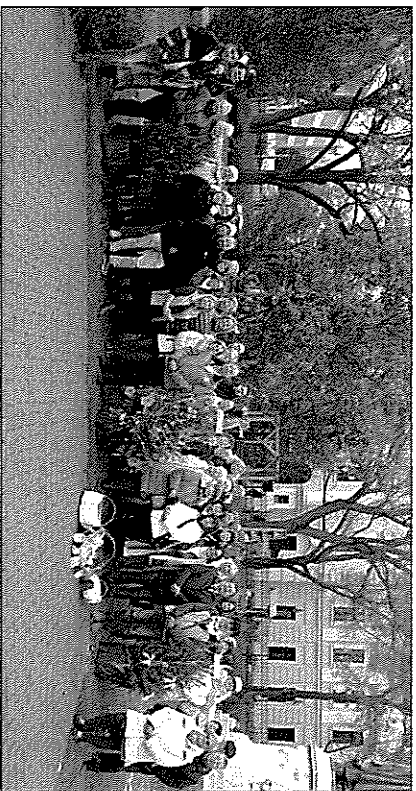


len támogatottak számára hoznak segítséget, de hosszútávon hozzájárulnak a résztvevők szociális érzékenységének fejlesztéséhez is.

Főbb célkitűzések:

- A szociális érzékenység fejlesztése a diákokban
- Segítségnyújtás a rászorulóknak aktív részvétel mellett
- A szakképzés emberi és társadalmi dimenziójának hangsúlyozása
- A szakmai tudás mellett a közösségi és szociális kompetenciák fejlesztése
- Résztvétel, játékonysági és közösségepítő programokban
- Hagyományörzés, társadalmi érzékenyítés és felelősségvállalás
- Aktív együttműködés civil és városi kezdeményezésekkel
- A közösségi élmény és a példamutatás erősítése diákok és oktatók körében

A DSZC karitatív tevékenységei jól tükrözik azt a szemléletet, hogy a szakképzés feladata nem csupán a szakmai ismeretek átadása, hanem az emberi értékek közvetítése is. A centrum fontos alapfilozófiája a hagyományok ápolása, az összetartozás-érzés erősítése és rászorulóknak nyújtott segítségnyújtás. Az SZC ezzel a szemlélettel hozzájárul egy élhetőbb, összetartóbb társadalom formálásához, ahol a szakképzés nemcsak tudást, hanem közösségi értékeket is közvetít.

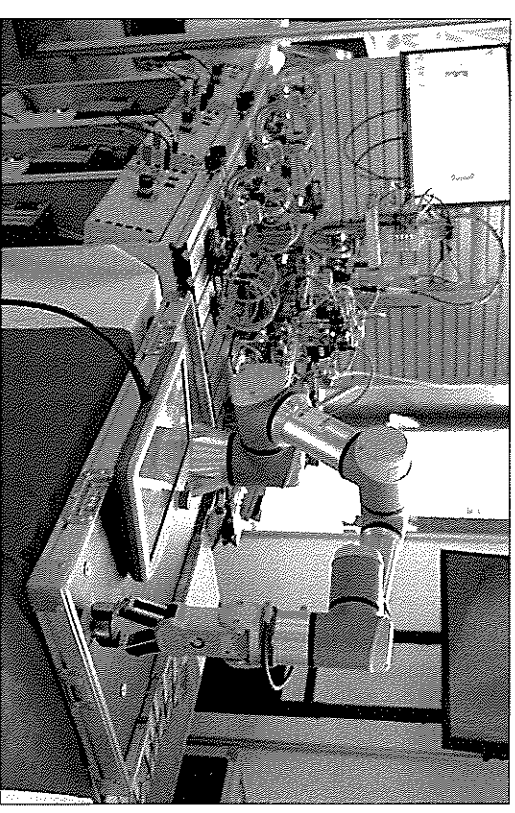


ZÁRSZÓ

Jövőt formáló oktatás

Merre halad a Debreceeni Szakképzési Centrum, hova tovább a szakképzést népszerűsítő úton? Tíz év nemcsak idő – hanem út, irány, tapasztalat, és egy-egy tükör is. Ha ezt az időt gondosan használja fel egy szervezet, a következő tíz év eredményeinek sora már nem a véletlen műve lesz, hanem egy tudatos építkezés eredménye. Ennek jegyében dolgozott a DSZC az elmúlt évtizedben, e hivatalt követi ma is, és ennek mentén tervezi a jövőt is.

A kiadvány egyrészt áttekintés és hagyaték, másrészt lehetőség az önreflexióra. Mit lehet másképp, mit lehet jobban csinálni? Milyen jogyakorlatok születtek, miből lehet tovább építkezni? Valamennyi olvasó számára azonban

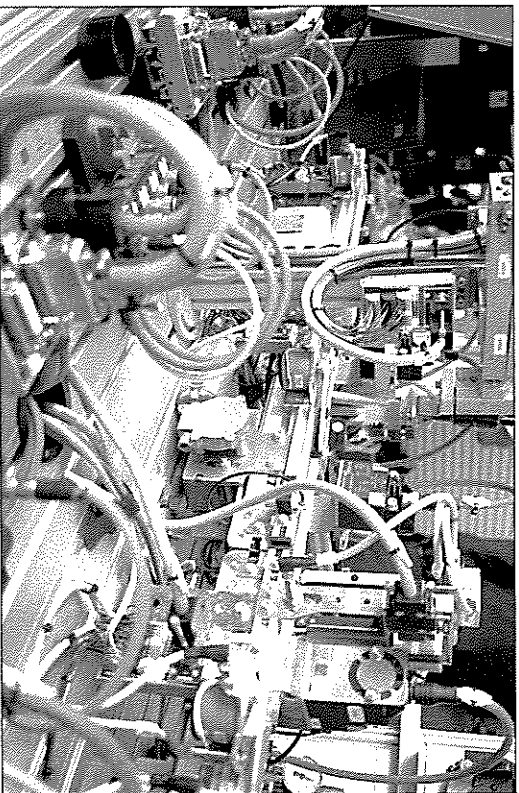


előrevetíthet egy víziót: egy egyénközpontú, jövőt formáló oktatás megteremtésének lehetőségét.

Jófelé áll-e az iránytű mutatója? Az ilyenfajta kérdésre nincs egyszerű válasz. A térképen nincs feltüntetve, honnan hová kell eljutni, és csak az idő és a mér-földkövetknél, részceloknál látható helyzetkép ad valamelyest választ a további lépés irányaihoz.

A Debreceni Szakképzési Centrum azon dolgozik, hogy folyamatosan és tudatosan legyen jelen a város közösségi életében, kilépve a szervezet és az iskolák falai közül, aktívan bekapcsolódva Debrecen társadalmi, kulturális és gazdasági életébe. A közösséghez tartozás érzése, a közösségi identitás megerősítése egysegteremtő erőként hat egy város életében, amely a jövő építőköveként is szolgál. Mindez az egymás iránti elköteleződést, valamint a kölcsönös segítségnyújtás alapjait is megeremti.

A digitális világ gyors fejlődése új lehetőségeket teremtett és kínál ma is a DSZC számára, hogy még szélesebb körben kapcsolódjon a közösséghez. Az online platformokon való aktív jelenlét nemcsak a diákok, a szülők és partnerek tájékoztatását szolgálja, hanem az aktív párbeszéd színtereit is jelenti. A mé-



dtában, a közösségi felületeken való jelenlét emellett hozzájárulhat a jövőben a bázisnőveléshez is.

A centrum munkájának mindenkor célja, hogy minél többen találják meg számitásaitkat és életpályájukat a szakképzésnek köszönhetően. Ehhez azonban önmagának is mindig növekednie, fejlődnie kell. Ez a következő lépessők: képzőhelyek létrehozása, bevonása, és a folyamatosan változó technológiai környezetben a minőségi oktatás fenntartása.

Az elkövetkezendő évtizedben, irány az Ipar 5.0.

DSZC, Szakképzésé a jövő!



TARTALOMJEGYZÉK

Köszöntők	3
Előszó	11
Debreceni Szakképzési Centrum	13
Rugalmas szakképzés – A jövő szakmáit oktadjuk a jelen lehetőségeinek ...	17
Színes képzési kínálat – Mindenkinnek van egy szakmánki!	19
Gyakorlat teszi a mestert: A duális képzés jelentősége és lehetőségei	26
Partnerkapcsolatok	29
Bemutatóknak a Debreceni Szakképzési Centrum intézményei	33
A találkozás szinterei: DSZC rendezvények	55
Nemzetközi kapcsolatok, Erasmus+ program	61
DSZC Karrieriroda	64
Társadalmi felelősségvállalás – Együtt a közösségért	66
Zárószó	68