



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚ-BIHAR MEGYE MUNKAERŐPIACI HELYZETE

a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a KSH adatai
alapján



Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási adatai
(2026. év szeptember hónap)

Munka- vállalási korú népesség (fő)*	Nyilvántartott álláskereső (fő)	Több mint egy éve nyilvántartott álláskereső (fő)	Járadék típusú ellátásban részesülők (fő)	Segély típusú ellátásban részesül ők (fő)	Foglalkoztatá st helyettesítő támogatásban részesülők (fő)	Relatív mutató (%)**
HBM/MO	HBM/MO.	HBM/MO.	HBM/M.	HBM/MO.	HBM/MO.	HBM/MO.
339.013	15.170	6.041	2.648	3.704	2.557	4,47
6 179 748	222.659	74.443	44.475	41.152	35.345	3,60

Hajdú-Bihar megyében a foglalkoztatottak száma a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) adatai szerint a következőképpen alakult:

- 2025-ben: A 15–74 éves népesség körében a foglalkoztatottak átlagos száma 217,2 ezer fő volt, a foglalkoztatási ráta pedig 60,5% körül alakult.
- 2026-ban: Bár Debrecen és a környező ipari parkok jelentős fejlődést mutatnak, a megyei ráta (68,9% és 69,5%) továbbra is elmarad az országos átlagtól, amely 2026-ban stabilan 75% felett mozog (75,0% és 75,4% között a legproduktívabb korcsoportban)

2025 évben Hajdú-Bihar megyében a foglalkoztatottak létszáma átlagosan 241 és 243 ezer fő között alakult az év során, míg a 2026- évben az eddigi időközi statisztikák alapján Hajdú-Bihar megyében a foglalkoztatottak létszáma 231–235 ezer fő között van, így a megyei munkanélküliségi ráta általában 4,8% és 5,5% között mozog, ami kismértékben meghaladta a 4,5% körüli országos átlagot. 2026-ban pedig a ráta trendje a sáv alsó határa felé tolódott el, és 4,8% közelében stagnál.

A nyilvántartott álláskeresők száma, összetétele és aránya

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak (a továbbiakban járási hivatalok) regiszterében 15.170 fő álláskereső szerepelt a 2026. év szeptemberi zárónapon, amely az előző évhez képest 1211 fős csökkenést jelent. A tárgyhónapot megelőző hónaphoz viszonyítva 194 fős növekedés mutatkozik.

A jelenleg hatályos munkaerőpiaci mutatószámokat alapul véve a megyénkben a munkavállalási korú népesség száma 339.013 fő, a 2026. szeptember 20-i zárónapon a relatív mutató (nyilvántartott álláskeresők száma / munkavállalási korú népesség száma) így 4,47. A több mint egy éve nyilvántartott álláskeresők száma 6041 fő, a járadék típusú ellátásban részesülők száma pedig 2648 fő. Segély típusú ellátásban 3704 fő részesül, illetve a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma pedig 2557 fő.

Az álláskeresők között az szeptemberi zárónapon 6970 férfi és 8200 nő volt, arányuk 45,94 %, illetve 54,06 %. A nők aránya a 2017. év szeptember hónaptól kezdődően minden hónapban magasabban alakult a férfiak arányánál. Az előző év azonos időszakához képest a nők száma 684 fővel csökkent a nyilvántartásban.

Az iskolai végzettséget figyelembe véve megállapítható, hogy a vizsgált időszakban a nyilvántartott álláskeresők kevesebb, mint 50%-a rendelkezett legfeljebb általános iskolai végzettséggel, amely 6087 főt jelent. Középfokú iskolai végzettséggel 7896 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1187 fő rendelkezett

Hátrányos helyzetű csoportok

Hajdú-Bihar megyében 2026. év szeptember hónapban 682 fő pályakezdő szerepelt a nyilvántartásban. A pályakezdők száma az előző évhez képest 234 fővel csökkent, míg az előző hónaphoz képest 37 fős növekedés tapasztalható.

Az összes álláskeresőn belül a tartósan állás nélküliek száma 6041 fő volt, amely az álláskeresők 39,82%-át jelentette. Az előző évhez képest a tartós álláskeresők aránya 2 %-ponttal volt magasabb a tárgyhónapban.

A tárgyhó zárónapján, a 25 éven aluli korosztályba 1530 fő álláskereső tartozott, míg az 55 éves és idősebb állástalanok száma 5917 fő volt. A 25 év alatti álláskeresők 50 %-a jellemzően 1-3. hónapig van a nyilvántartásban.

Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartott álláskeresők között 4190 fő a szakképzetlen, tehát azok a felnőtt korú emberek, akik nem rendelkeznek semmilyen szakmai végzettséggel, szakképesítéssel vagy felsőfokú diplomával. Ők tehát legfeljebb 8 általános iskolát (vagy annyit sem) végeztek vagy érettségizettek, akik általános gimnáziumban végeztek, de utána nem tanultak tovább, így szakma nincs a kezükben.

Életkor szerint a szakképzetlen álláskeresők 14,08 %-a 25 év alatti (592 fő), míg 36,97 %-a (1549 fő) az 55 éves és idősebb korosztályhoz tartozott. Az iskolai végzettségeket tekintve pedig a szakképzetlen

álláskereső 85,46 %-a (3581 fő) legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezett a tárgy hónapban.

Középfokú végzettségű szakképzetlen álláskereső a tárgy hónapban 601 fő volt a nyilvántartásban, így arányuk a szakképzetlenek között 14,34 %. A középfokú végzettségű szakképzetlenek száma az előző év szeptemberéhez képest 35 fővel csökkent, míg az előző hónaphoz képest 67 fős növekedés figyelhető meg. A felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező szakképzetlenek száma 2 fővel nőtt az előző évi adathoz képest.

Belépési forgalom

Hajdú-Bihar megyében 2026. év szeptember hónapban 2322 fő került be az álláskereső nyilvántartásába. A belépők közül 238 fő első alkalommal kérte nyilvántartásba vételét.

A munkaerőigények alakulása

2026. év szeptember hónapban 11518 betölthető álláshely állt rendelkezésre, amely 1069 álláshellyel több az előző hónaphoz képest. A foglalkoztatók 2026. év szeptember hónapban újonnan összesen 3233 üres álláshelyet jelentettek be, amelynek 84,66 %-hoz igényelték támogatást. Az újonnan bejelentett, támogatott álláshelyek száma tehát 2737 volt, illetve az újonnan bejelentett, nem támogatott álláshelyek száma pedig 496, amely az összes új álláshely 15,34 %-át jelentette.

A 3. országbeli munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatos hatósági feladatok

A beruházások miatt megsokszorozódtak a 3. országbeli munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatos hatósági feladatok. Nem beszélve arról, hogy ez a terület sok szempontból is a figyelem középpontjában áll. 2020-ban a főosztályon még 1 fő foglalkozott ezzel a feladattal, ma már 16.

2025-ben közel 2800 megkeresés érkezett az idegenrendészeti hatóságtól szakhatósági állásfoglalás kiadása iránt, valamint több mint 400 munkavállalási engedély kiadása iránt nyújtottak be kérelmet.

2026.09.01-2026.09.30.

	önálló hatósági feladat	összevont eljárás						összesen
	munkavállalási engedély	foglalkoztatási célú tartózkodási engedély	EU KÉK kártya kiadása	Magyar Kártya kiadása	Vállalat on belüli áthelyezés	szezonális munkavállalási célú tartózkodási engedély	vendégmunkás tartózkodási engedély hosszabbítása	
beérkezett kérelmek/szakhatósági megkeresések száma	115	57	16	1	228	7	15	439
nagyberuházáshoz kapcsolódóan beérkezett kérelmek/szakhatósági megkeresések száma	115	11	11	1	228	0	0	366
kiadott engedélyek/támogató szakhatósági állásfoglalások száma	19	38	8	1	362	2	7	437
kiadott elutasító határozatok/nem támogató szakhatósági állásfoglalások száma	0	29	3	0	15	0	10	57

(Összehasonlító táblázatunk a mellékletben található)

Több beruházás 2026-ban abba a szakaszba érkezik, amikor a gyártósorok beüzemelése, működtetése, a leendő alkalmazottak betanítása kezdődne el, amihez az adott technológiában tapasztalt, általuk már foglalkoztatott harmadik országbeli dolgozó áthelyezésére, illetve rövid időtartamú foglalkoztatására van szükségük. Ezért jellemzően vállalaton belüli áthelyezési megkeresések és egyéni munkavállalási engedély iránti kérelmek teszik ki a hatósági ügyek nagy részét. Magyarországon is szívesen toboroznak külföldieket (hallgatók, már itt élők) pl.: BMW hallgatókat, akiket gyakornoki státuszuk után EU KÉK Kártyával foglalkoztatnak.

Tekintettel a beruházások jelenlegi szakaszára, leginkább közép és felsőfokú végzettségű harmadik országbelieket foglalkoztatnak jellemzően mérnök és technikus munkakörökben (pl: villamosmérnök, automatizálási mérnök, folyamatmérnök, gépészmérnök, gépésztechnikus, mechatronikai technikus, stb.), de a gyártósorok összeszerelésére nagy szükségük van egyszerű összeszerelő munkásokra is, akik azonban - az időfaktor figyelembevételé miatt - ebben a tevékenységben jártasok.

Az installálási, beüzemelési munkálatokra sajnos a magyar álláskereső közvetítése szinte lehetetlen: speciális tudásra, tapasztalatra van szükség, hogy gyorsan és hatékonyan tudjon haladni a beruházás. Rövid időtartamra is összeszokott csapatokat hoznak, ahová egy-egy álláskereső sikeres közvetítése lehetetlen: 90 napra 100 kínai közé nem vállalnak munkát.

Az idő előrehaladtával, és a szigorú engedélykiadási szabályok miatt megjelenhetnek visszaélések, amire figyelmet kell majd fordítani pl: hamis vagy hamisított diplomával szeretnének vállalaton belüli áthelyezéssel foglalkoztatni segédmunkára, illetve egyéb ügyintéző, egyéb technikus munkakörben egy több éve a beruházónál dolgozó személyt, aki megfelelhet a vállalaton belüli áthelyezés szabályainak – itt nincs munkaerőpiaci vizsgálat - akár az engedélyétől eltérően operátorként is beállíthatnak majd dolgozni a gyártósorra. Az engedély kiadását megelőzően nagyon nehéz feltárni az ilyen szándékot, ezért az utólagos ellenőrzésnek van nagy szerepe a visszaélések feltárásában, jövőbeni elkerülésében.

Munkavédelmi ellenőrzések

2025. év

Ellenőrzések száma összesen: 166

Közérdekű bejelentés, panasz alapján végzett ellenőrzések száma: 81

Munkaterv alapján végzett ellenőrzések száma: 85

Elmarasztaló döntések száma összesen: 130

Munkavédelmi bírságok száma összesen: 9

Munkavédelmi bírságok összértéke összesen: 570 576 000 Ft

Kiemelt beruházásokat érintő ellenőrzések száma: 16

Kiemelt beruházásokat érintő elmarasztaló döntések száma: 9

Kiemelt beruházásokat érintő munkavédelmi bírságok száma: 0

Kiemelt beruházásokat érintő munkavédelmi bírságok összege: -

2026. év

Ellenőrzések száma: 207

Közérdekű bejelentés, panasz alapján végzett ellenőrzések száma: 100

Munkaterv alapján végzett ellenőrzések száma: 107

Elmarasztaló döntések száma összesen: 125

Munkavédelmi bírságok száma összesen: 17

Munkavédelmi bírságok összértéke összesen: 112.880.000.- Ft

Kiemelt beruházásokat érintő ellenőrzések száma: 29

Kiemelt beruházásokat érintő elmarasztaló döntések száma: 7

Kiemelt beruházásokat érintő munkavédelmi bírságok száma: 4

Kiemelt beruházásokat érintő munkavédelmi bírságok összege: 22.320.000.-Ft

Foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések

2025. év

Ellenőrzések száma összesen: 1067
Közérdekű bejelentés, panasz alapján végzett ellenőrzések száma: 125
Munkaterv alapján végzett ellenőrzések száma: 942

Elmarasztaló döntések száma összesen: 646
Munkaügyi bírságok száma összesen: 143
Munkaügyi bírságok összértéke összesen: 192.065.600,- Ft

Kiemelt beruházásokat érintő ellenőrzések száma: 15
Kiemelt beruházásokat érintő elmarasztaló döntések száma: 14
Kiemelt beruházásokat érintő munkaügyi bírságok száma: 8
Kiemelt beruházásokat érintő munkaügyi bírságok összege: 13.348.000,- Ft

2026. év

Ellenőrzések száma: 896
Közérdekű bejelentés, panasz alapján végzett ellenőrzések száma: 202
Munkaterv alapján végzett ellenőrzések száma: 694

Elmarasztaló döntések száma összesen: 462
Munkaügyi bírságok száma összesen: 104
Munkaügyi bírságok összértéke összesen: 106.446.000,- Ft

Kiemelt beruházásokat érintő ellenőrzések száma: 20 (ebből 12 ellenőrzés még folyamatban van)
Kiemelt beruházásokat érintő elmarasztaló döntések száma: 8
Kiemelt beruházásokat érintő munkaügyi bírságok száma: 6
Kiemelt beruházásokat érintő munkaügyi bírságok összege: 25.187.000,- Ft

Közfoglalkoztatás

Hajdú-Bihar megye közfoglalkoztatási programjaiban hatósági szerződés szerint jelenleg **5967** fő vesz részt, ebből hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programban **2566** fő (a jelenlegi létszám **2299** fő, ez **90** %-os feltöltöttséget jelent), a járási startmunka programban **2941** fő (a jelenlegi létszám **2728** fő, ez **93** %-os feltöltöttséget jelent), országos közfoglalkoztatásban pedig **254** fő (a jelenlegi létszám **225** fő, ez **89** %-os feltöltöttséget jelent). A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, illetve a járási startmunka programok esetében a foglalkoztatók jellemzően helyi önkormányzatok, önkormányzati tulajdonú cégek vagy civil szervezetek, míg az országos közfoglalkoztatás foglalkoztatói állami költségvetési szervek, mint pl. a rendőrség vagy a katasztrófavédelem.

A Közfoglalkoztatási Osztály a 2024. évben új típusú ellenőrzést vezetett be, amelynek lényege, hogy az ellenőrzések esetszámát megsokszorozva, kiemelten vizsgálja a jelenléte, a munkavégzést és a kihelyezett támogatások elszámolásait alátámasztó dokumentumokat. Ennek eredményeként, a Közfoglalkoztatási Osztály az elmúlt két és fél évben **207** db közfoglalkoztatónál, **669** db ellenőrzést folytatott le, **190** esetben tett javaslatot az illetékes járási hivatalnak közigazgatási bírság kiszabására, összesen **5 680 500** Ft összegben, **9** esetben pedig saját hatáskörében az országos közfoglalkoztatási programok ellenőrzése során, **217 000** Ft összegben alkalmazott szankciót. **Az ellenőrzések száma és eredménye országos viszonylatban is kiemelkedőnek számít.**

Munkaerőpiaci ellenőrzések

A **TOP_Plus-3.1.1** projektben, a programba vontak 5 %-át kötelezően munkaerőpiaci ellenőrzés alá kell vonni. A jelenlegi állapot szerint, az eddig projektbe vontak számához (2062 fő) viszonyítva, a munkaerőpiaci ellenőrzés alá vontak száma az elvárt 5% (103 fő) helyett közel 10% (201 fő), tehát a Közfoglalkoztatási Osztály kétszer annyi ellenőrzést folytatott le, mint amennyit a program előír.

A **GINOP Plus-3.1.1** és **GINOP Plus-4.1.1** projektekben előírás a támogatás megfelelő felhasználásának ellenőrzése az odaítélt támogatások legalább 5 %-ának erejéig. A feladatot projektenként 2-2 szakmai megvalósító (ellenőr), valamint 2 alaplétszámban lévő ellenőr végzi.

A **GINOP Plus-3.1.1** projektben eddig megállapított bértámogatások teljes kötelezettségvállalásának összegéből összesen mintegy 750 millió forint ellenőrzése történt meg, ez a kötelezettségvállalások

22%-át teszi ki. A projekt keretében 2025-2026. évben mindeddig összesen 380 munkáltató 496 db bértámogatása került ellenőrzésre.

A **GINOP Plusz-4.1.1** projektben eddig megállapított bértámogatások teljes kötelezettségvállalásából összesen közel 515 millió forint ellenőrzése történt meg, ami közel 21%-os arányt jelent. 2025. - 2026. évben mindeddig összesen 216 munkáltató 311 db bértámogatása került ellenőrzésre.

A **GINOP Plusz-3.2.1** projekt keretében nem a támogatási összeg, hanem a támogatott vállalkozások arányában kell kötelezően ellenőrzést folytatni, a kedvezményezettek 5%-ának ellenőrzése elvárt. 2025-2026. évben több mint 60 támogatásban részesülő munkaadó esetében került sor ellenőrzésre, amely az eddigi teljes megvalósítási időszakhoz viszonyítva több mint 27%-os lefedettség.

A **GINOP Plusz-3.2.5** projekt keretében 2025. évben benyújtott támogatások ellenőrzése során az első meghirdetési szakaszban megállapított támogatások elszámolását követő helyszíni ellenőrzéseket végezzük jelenleg. A projektben valamennyi kedvezményezett ellenőrzésre kerül. Eddig 17 eljárásban a kötelezettségvállalások több mint 60%-a került ellenőrzésre.

A fentieken túl az év során további ellenőrzések is történnek, például munkaerő-kölcsönzők és magán-munkaközvetítők nyilvántartásba vételekor, csoportos létszámcsoökkentéskor vagy soron kívüli közérdekű bejelentésekre, illetve céllenőrzésekben. Ez utóbbi jelenleg a „Nyári diákmunka 2026” munkaerőpiaci programban nyújtott támogatásokra terjed ki és 2026. augusztus 31. napjáig kell befejeződnie.

A rendelkezésünkre álló országos beszámolók alapján a főosztály Munkaerőpiaci Osztályának ellenőrei a 2024. évben lefolytatott ellenőrzések számának vonatkozásában a legtöbb, 2025. évben pedig a második legtöbb ellenőrzést folytatták le a többi megyéhez viszonyítva (utóbbi esetben az első helyezetthez képest mindössze 3 eljárásnyi különbséggel).

Munkaerőpiaci programok állása

A **TOP_Plusz-3.1.1** Hajdú-Bihar megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés elnevezésű projekt megvalósításának szakmai koordinálása a Közfoglalkoztatási Osztály feladatkörébe tartozik. A projekt 2022. április 1. és 2029. április 30. között, Hajdú-Bihar Megye Önkormányzatának vezetésével, konzorciumban valósul meg, összesen 4 673 950 508,- Ft forrás felhasználásával, amelyből célcsoporti támogatásokra 3 199 732 508,- Ft, működési költségekre pedig 1 474 218 000,- Ft áll rendelkezésre. A projekt engedélyezett létszáma 35 fő, azonban az alulfinanszírozottság miatt ez jelenleg már csak 24 fő, amelyből 17 fő a járási hivatalokban lát el hatósági és szolgáltatási feladatokat, 4 fő a Közfoglalkoztatási Osztályon szakmai, 3 fő pedig az Alapkezelő Osztályon pénzügyi koordinációs feladatokat végez.

A projekt fő célkitűzése, 3045 fő hátrányos helyzetű álláskereső, valamint 357 fő inaktív személy programba vonása. A megvalósítás kezdete óta 5 db megyei munkaerőpiaci program indult, amelyből 1 db bértámogatás munkaerőpiaci program jelenleg is elérhető. Eddig 2062 fő programba vonása történt meg, a foglalkoztatási osztályok 871 munkáltatóval kötöttek hatósági szerződést, összesen 1376 fő 30 év feletti személy támogatott foglalkoztatásához. További 53 fő 30 év feletti képzésben résztvevő személy, munkaerőpiaci alkalmazkodás keretében adható álláskereső ösztönző juttatás támogatásban részesült, 608 fő pedig kizárólag foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást kapott.

Az elmúlt években a projekt megvalósítását számtalan körülmény nehezítette – a forráslehívás anomáliái, a behajthatatlan visszakövetelések fedezetének rendezése –, ennek ellenére elmondható, hogy a program megvalósítása megfelelő ütemben zajlik, a programzárásáig elvárt indikátorok teljesíthetők.

A 30 év felettiekre fókuszáló **GINOP Plusz-3.1.1** és a 30 év alattiakat célzó **GINOP Plusz-4.1.1** európai uniós foglalkoztatási célú Pillér projektek egyaránt 2023. év negyedik negyedévében indultak és 2029. augusztus 31-ig tart a szakmai megvalósításuk.

A **GINOP Plusz-3.1.1** projektbe bevonni tervezett létszám Hajdú-Bihar megyében 6.208 fő, a megye az országos bevonandó létszám és a forrás felhasználás közel 7,5%-át teljesíti, szemben az 5%-os országos átlaggal. 2026. október 5. napjáig 4.505 fő (az elvárt létszám 72 %-a) került bevonásra és 4.609 hatósági ügyben került támogatás odaítélésre.

A projektmegvalósítás megyei engedélyezett létszáma 45 fő, amelyből 33 fő a járási hivatalokban lát el hatósági és szolgáltatási feladatokat, 8 fő a Munkaerőpiaci Osztályon szakmai, 4 fő pedig az Alapkezelő Osztályon pénzügyi koordinációs feladatokat végez.

A **GINOP Plusz-4.1.1** projektbe bevonni tervezett létszám Hajdú-Bihar megyében 6.297 fő, a megye ez esetben is az országos bevonandó létszám és a forrás felhasználás közel 7,5%-át teljesíti, szemben az 5%-os országos átlaggal. 2026. október 5. napjáig 3.529 fő (az elvárt létszám bő 56 %-a) került bevonásra és 3.598 hatósági ügyben került támogatás odaítélésre.

A projektmegvalósítás megyei engedélyezett létszáma 56 fő, amelyből jelenleg 41 fő a járási hivatalokban lát el hatósági és szolgáltatási feladatokat, 8 fő a Munkaerőpiaci Osztályon szakmai, 4 fő pedig az Alapkezelő Osztályon pénzügyi koordinációs feladatokat végez.

A vállalkozások meglévő munkaerőjének képzéssel történő fejlesztését szolgáló **GINOP Plusz-3.2.1** európai uniós projektben közel 220 munkáltató részére mintegy 7.500 munkavállaló képzését érintően került támogatás kifizetésre.

A projekt megyei engedélyezett megvalósítói létszáma 3 fő a központosított álláshelyeken, azonban a projekt terjedelme és bonyolultsága miatt folyamatos segítséget és háttértámogatást igényel az alaplétszámban lévő munkatársaktól.

A mikro-, kis- és középvállalkozások munkavédelmi fejlesztéseihez nyújtható **GINOP PLUSZ-3.2.5** európai uniós projekt 2025. szeptember 1. napjával mindössze 1 fő szakmai megvalósítóval indult el. A beérkező kérelmekhez tartozó munkateher miatt további – alaplétszámban foglalkoztatott – munkatársak bevonása vált szükségessé, amely jelentős többletfeladatot jelentett a kollégák részére.

A támogatás meghirdetésére két szakaszban (2025. őszi és 2026. tavaszi) került sor. Az első szakaszban a benyújtott 44 kérelemből 21 db került támogatásra 131 millió forint összegben. A második meghirdetési szakaszban 32 kérelemből 6 munkáltató részére ítéltünk meg támogatást 36 millió forint összegben.

2026. augusztus 17. napján került meghirdetésre a „Vállalkozóvá válás támogatása Hajdú-Bihar megyében 2026.” elnevezésű megyei munkaerőpiaci program. A Hirdetmény szerint a kötelezően teljesítendő szolgáltatásra augusztus 31-ig lehetett jelentkezni.

A megadott határidőig jelentkezési lapot benyújtó 31 fő jelentkezőből 24 fő kezdte meg 2026. szeptember 28-án a szolgáltatást.

A szolgáltatást sikeresen elvégző kérelmezőkkel a tervek szerint még ebben az évben hatósági szerződést kötünk és a tokejuttatás (legfeljebb 2 500 000 Ft) előleg formájában kifizetésre kerül.

Szolgáltatási feladatok

A hatósági feladatellátással párhuzamosan a foglalkoztatási szakterület szolgáltatást nyújtó munkatársai személyre szabott, ingyenesen igénybe vehető szolgáltatásokat nyújtanak, segítve a munkaerőpiaci érvényesülést. Az alaplétszámban és az európai uniós programok központosított álláshelyein foglalkoztatott tanácsadók a járási hivatal foglalkoztatási osztályain elsősorban osztott munkakörben végzik feladatukat, a főosztály szakmai koordinálásával. Jelenleg 77 fő nyújt foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást a megyében, ebből mindössze egy fő foglalkozik kizárólag szolgáltatás nyújtásával, hatósági feladatellátás nélkül.

Az első félévben több mint 15.000 fő részesült foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban, amely hozzájárult ahhoz, hogy idén júniusban a tavalyi adathoz képest további 1.500 fővel, 15.170 főre csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma Hajdú-Bihar megyében.

A főosztály a vállalatokkal történő együttműködés, valamint az ügyfeleknek nyújtott szolgáltatások jelenlegi, jogszabályokban és eljárásrendekben meghatározott formáit idejétmúltak tartja. Kiemelten elavult a végzettségre és a FEOR számra való automatikus párosítás a közvetítéseknél, a nem megfelelő struktúrájú és tartalmú adatokra alapuló profilings és szegmentáció, a túlbürokratizált munkaerőigény bejelentés.

Ezért - a meglévő keretek között - a hatékonyság növelése érdekében több proaktív kezdeményezést tettünk az elmúlt két évben is.

Már bevált saját innováció, hogy a járási hivatalok ügyféltereiben a vállalatok **QR kódos vagy videó formátumú álláshirdetéseket tehetnek közzé**. A hirdetőfalakon jelenleg 103 munkáltató neve és közvetlenül a vállalat karrieroldalára irányító QR kódja található meg, az érdeklődő álláskeresőknél könnyebbé téve a térségben elérhető munkalehetőségekről való tájékozódást. Az ügyfélterekben elhelyezett TV képernyőkön jelenleg 11 foglalkoztató rövid bemutatkozó összeállítása és üres pozíciói jelennek meg videó formátumban.

2025. évben fél éven át a PractiWork Zrt.-vel szoros együttműködésben pilot jelleggel **részt vettünk a szolgáltatási rendszer reformjának elméleti és gyakorlati kialakításában**. A koncepció arra alapult, hogy az álláskeresőket ne csak önbevallás és szakképesítési iratok és korábbi munkatapasztalat alapján párosítsuk munkaerőigényhez, hanem friss, kézzel fogható, objektív adatokat is figyelembe tudjunk venni. A Practiwork Zrt. által kifejlesztett kompetenciamérő teszt és műszer 175 különböző jellemző szerint értékelte az álláskereső tulajdonságait, hogy a munkáltatók és az álláskeresők részére

egyaránt átfogó információt tudjon nyújtani. A mérések szakmai alapját az Amerikai Egyesült Államok teljes gazdaságát lefedő O*NET (Occupational Information Network) ihlette.

Nem csak az álláskeresői, hanem a munkáltatói oldalon is információhiánnyal küzdünk. Annak érdekében, hogy ne a jelenlegi rigid és a munkáltatók számára inkább közömbös módszerek szerint bejelentett álláshelyekre történhessen párosítás, **a főosztály a valós munkaerő-kereslet feltárását tűzte ki célul.** A szolgáltatási szakmai létszám növelését követően **(létrehozva virtuálisan újra a korábban megszüntetett Szolgáltató Központot)** a nagyvállalatok karrieroldalain található állásajánlatokból, a foglalkoztatási osztályokra bejelentett álláshelyekből és a munkáltatói kapcsolattartás során feltérképezett munkakörökből **egy közel 700 állást tartalmazó adatbázist képeztünk.** A foglalkoztatók által legkeresettebb munkakörökre leválogattuk az álláskeresőket és a PractiWork mérőeszközzel megvizsgáltuk a kompetenciájukat. A módszer potenciálját jól mutatja, hogy a CATL akkumulátorgyárhoz a mérés után közvetített 11 főből 9 fő felvételt nyert.

2026. március 1-étől újdonság, hogy **a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerülő fiatal felnőtteket** egyes állami szervezeteknél kötelező foglalkoztatni három évig. A főosztály a jogszabály és **a módszertani útmutató által előírt követelményeken jóval túlmutatóan tett intézkedéseket** a témában:

- vállalati kapcsolattartóink összegyűjtötték a megyében működő releváns foglalkoztatók elérhetőségeit és írásban felvették a kapcsolatot 56 foglalkoztatóval annak érdekében, hogy az üres álláshelyeiket minden hónapban jelezzék a főosztály részére,
- a megyében foglalkoztatásra kötelezhető munkaadókkal és a gyermekotthoni ellátást és nevelőszülői elhelyezést biztosító gyermekvédelmi központokkal is felvettük a kapcsolatot. Az intézményekkel szóbeli megállapodás született arról, hogy előzetesen jelzik a főosztály részére, ki az a fiatal, aki az állami foglalkoztatási kötelezettség útján szeretne elhelyezkedni,
- a gyermekvédelmi központok előzetes jelzései alapján érkezett fiatalok bevonásra kerülnek a 30 év alattiaknak szóló európai uniós programba, és a főosztály személyre szabottan, intenzív mentorálással segíti őket, amelynek során feltárásra kerülnek erősségeik, készségeik, szociális hátterük, az álláskeresőssel kapcsolatos motivációjuk és az elhelyezkedést esetlegesen nehezítő körülmények is. Ezt követően közösen meghatározásra kerülnek a célok, valamint önéletrajzírásban, álláshelyek feltérképezésében, állásinterjúkra történő felkészítésben kapnak segítséget.

Az előrejelzésen alapuló szolgáltatásba vonást és **intenzív mentoráláson alapuló munkaerőpiaci integrációt a jövőben szeretnénk kiterjeszteni** a nem gyermekvédelmi gondoskodásból kikerülő fiatalokra is.

Debrecen, 2026. 10.14.

Tapolcai Zoltán
főosztályvezető

Melléklet:

Összehasonlító táblázat 3.
országbeli munkavállalók
foglalkoztatásával kapcsolatos
hatósági feladatokról

nagyberuházás hoz kapcsolódóan beérkezett kérelmek/szakhatósági megkeresések száma		kiadott engedélyek/támogató szakhatósági állásfoglalások száma		kiadott elutasító határozatok/nem támogató szakhatósági állásfoglalások száma		hiánypótlások aránya				problémás ügyek ar																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.	2026.04.01.- 2026.07.29	2026.08.01.- 2026.08.31	2026.09.01.- 2026.09.30.