



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT KÖZGYŰLÉSE

KÖZGYŰLÉSI ELŐTERJESZTÉS

3.

Előterjesztő:

Pajna Zoltán, a megyei közgyűlés elnöke

Tárgy:

Tájékoztató Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási- és munkaerőpiaci helyzetéről, a foglalkoztatáspolitikai aktualitásokról

Mellékletek:

Előterjesztés melléklete:

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályának Hajdú-Bihar Megye foglalkoztatási helyzetéről szóló tájékoztatása

Készítette:

Czapp Zsuzsa
dr. Nagy Péter

Véleményező bizottság:

Fejlesztési, Tervezési és Stratégiai Bizottság

Tisztelt Közgyűlés!

A Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara javaslatára került be 2025. decemberében a napirendtervezet a közgyűlés ülésévébe. A teljes körű tájékoztatás érdekében adatszolgáltatás nyújtása iránti kérelemmel fordultunk a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályához, amely magában foglalta a megye foglalkoztatási- és munkaerőpiaci helyzetének, a foglalkoztatáspolitikai aktualitásoknak a bemutatását, a jelenlegi munkaerőpiaci helyzet kihívásait, és az azokra nyújtandó megoldási javaslatokat. Az előterjesztés célja naprakész adatok alapján az aktuális megyei foglalkoztatási helyzetnek, és a foglalkoztatási adatok elmúlt években megfigyelhető változásainak, valamint az azokat kiváltó okoknak a feltárása.

A megkeresést követően a Kormányhivatal megküldte a Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzete című tájékoztató, összefoglaló anyagát, melyet a közgyűlés ülésén előadás keretében részletesen is bemutatnak majd. A tájékoztatás lényegi tartalma az alábbiakban kerül kifejtésre:

1. A megye munkaerőpiaci helyzetének főbb jellemzői (a KSH és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartása alapján)

Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási adatai (2026. év szeptember hónap)

Munkavállalási korú népesség (fő)	Nyilvántartott álláskeresők (fő)	Több mint egy éve nyilvántartott álláskeresők (fő)	Járadék típusú ellátásban részesülők (fő)	Segély típusú ellátásban részesülők (fő)	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők (fő)	Relatív mutató (%)
HBM/MO.	HBM/MO.	HBM/MO.	HBM/MO.	HBM/MO.	HBM/MO.	HBM/MO.
339.013	15.170	6.041	2.648	3.704	2.557	4,47
6 179 748	222.659	74.443	44.475	41.152	35.345	3,60

A 2026. évben - bár Debrecen és a környező ipari parkok jelentős fejlődést mutatnak – a megyei foglalkoztatási ráta (68,9% és 69,5%) elmarad az országos átlagtól, amely 2026-ban stabilan 75% fölött mozog. A 2025. év során a foglalkoztatottak létszáma átlagosan 241 és 243 ezer fő között alakult, míg a 2026. évre vonatkozóan (időközi statisztikák alapján) Hajdú-Bihar megyében a foglalkoztatottak létszáma 231-235 ezer fő között van, így a megyei munkanélküliségi ráta kb. 4,8%, amely kismértékben meghaladta az országos átlagot (4,5%).

A 2026 szeptemberi adatok szerint Hajdú-Bihar megyében 339 013 fő a munkavállalási korú népesség, a nyilvántartott álláskeresők száma 15 170 fő, ennek alapján a relatív mutató 4,47% (nyilvántartott álláskeresők száma / munkavállalási korú népesség száma). Az álláskeresők száma az előző év azonos időszakához képest 1 211 fővel csökkent, ugyanakkor az előző hónaphoz viszonyítva 194 fős emelkedés történt. A nyilvántartottak közül 6 041 fő több mint egy éve álláskereső, ami az összes álláskereső 39,82%-a.

Az álláskeresők 54,06%-a nő (8 200 fő), 45,94%-a férfi (6 970 fő). Legfeljebb általános iskolai végzettséggel 6 087 fő, középfokú végzettséggel 7 896 fő, felsőfokú végzettséggel 1 187 fő rendelkezik. A nyilvántartásban 682 pályakezdő szerepelt; számuk az előző évhez képest 234 fővel csökkent. A 25 év alatti álláskeresők száma 1 530 fő, az 55 éves és idősebbeké 5 917 fő. A szakképzetlen álláskeresők száma 4 190 fő, akik közül 3581 fő (85,46%) legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik.

2026. év szeptember hónapban 2 322 fő került be az álláskereső nyilvántartásába. A belépők közül 238 fő kérte első alkalommal a nyilvántartásba vételét.

A megyében 2026 szeptemberében 11 518 betölthető álláshely állt rendelkezésre, 1 069-cel több, mint az előző hónapban. A munkáltatók 3 233 új üres álláshelyet jelentettek be; ezek 84,66%-ához támogatást igényeltek.

Közfoglalkoztatás

Hajdú-Bihar megye közfoglalkoztatási programjaiban hatósági szerződés szerint jelenleg 5967 fő vesz részt, ebből hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programban 2 566 fő, a járási startmunka programban 2 941 fő, országos közfoglalkoztatásban pedig 254 fő. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, illetve a járási startmunka programok esetében a foglalkoztatók jellemzően helyi önkormányzatok, önkormányzati tulajdonú cégek vagy civil szervezetek, míg az országos közfoglalkoztatás foglalkoztatói állami költségvetési szervek, mint pl. a rendőrség vagy a katasztrófavédelem.

A Közfoglalkoztatási Osztály a 2024. évben új típusú ellenőrzést vezetett be, amelynek lényege, hogy az ellenőrzések esetszámát megsokszorozva, kiemelten vizsgálja a jelenlétet, a munkavégzést és a kihelyezett támogatások elszámolásait alátámasztó dokumentumokat. Ennek eredményeként, a Közfoglalkoztatási Osztály az elmúlt két és fél évben 207 db közfoglalkoztatónál, 669 db ellenőrzést folytatott le, 190 esetben tett javaslatot az illetékes járási hivatalnak közigazgatási bírság kiszabására, összesen 5 680 500 Ft összegben, 9 esetben pedig saját hatáskörében az országos közfoglalkoztatási programok ellenőrzése során 217 000 forint összegben alkalmazott szankciót.

2. Ellenőrzési és hatósági feladatok

A beruházások nyomán az elmúlt években megsokszorozódtak a harmadik országbeli munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatos hatósági feladatok. 2026 szeptemberében 439 darab munkavállalási engedély iránti kérelem és szakhatósági megkeresés érkezett, ezek közül 366 darab nagyberuházáshoz kapcsolódott. A beszámoló a speciális technológiai ismereteket igénylő beüzemelési és betanítási feladatoknál kiemeli a tapasztalt, összeszokott szakemberek iránti igényt, valamint az engedélyezés utáni ellenőrzés fontosságát az esetleges visszaélések feltárása érdekében. A 2026. évi munkavédelmi ellenőrzések száma 207 darab volt, szemben a 2025. évi 166-tal. 2026-ban 125 elmarasztaló döntés született, 17 munkavédelmi bírságot szabtak ki, összesen 112,88 millió forint értékben. A kiemelt beruházásokhoz kapcsolódóan 29 ellenőrzés történt; ezek közül 7 zárult elmarasztaló döntéssel, 4 esetben összesen 22,32 millió forint munkavédelmi bírságot szabtak ki. A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzésekből 2026-ban 896-ot végeztek, 462 elmarasztaló döntés született, a 104 munkaügyi bírság összege 106,446 millió forint volt. A kiemelt beruházásokat érintő 20 ellenőrzésből 12 még folyamatban volt; 8 elmarasztaló döntés és 6 bírság született, összesen 25,187 millió forint értékben.

3. Foglalkoztatási programok és támogatások

A Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat vezetésével megvalósuló **TOP Plusz-3.1.1** foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési projekt megvalósítási időtartama 2022. április 1. – 2029. április 30., teljes forráskerete mintegy 4,674 milliárd forint. Célja 3 045 hátrányos helyzetű álláskereső és 357 inaktív személy programba vonása. A beszámoló időpontjáig 2 062 fő bevonása történt meg; 871 munkáltatóval kötöttek szerződést 1 376 fő 30 év feletti személy támogatott foglalkoztatására. További 53 fő képzéshez kapcsolódó támogatásban, 608 fő pedig foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban részesült. A célindikátorok programzárásig történő teljesíthetősége valószínűsíthető.

A 30 év felettieket célzó **GINOP Plusz-3.1.1** projektben 2026. október 5-ig 4 505 főt vontak be a tervezett 6 208 főből (72%). A 30 év alattiakat célzó **GINOP Plusz-4.1.1** projektben 3 529 fő bevonása történt meg a 6 297 fős célértékhez képest (több mint 56%). Mindkét pályázat 2029. augusztus 31-ig tart. A vállalkozások munkavállalóinak képzését segítő **GINOP Plusz-3.2.1** projektben közel 220 munkáltató mintegy 7 500 munkavállaló képzéséhez kapott támogatást.

A mikro-, kis- és középvállalkozások munkavédelmi fejlesztéseit támogató **GINOP Plusz-3.2.5** pályázat két szakaszában összesen 27 munkáltató részesült támogatásban: az első szakaszban 21 kérelmező 131 millió, a másodikban 6 munkáltató 36 millió forintot kapott.

A fenti pályázatok kapcsán a programban részt vevők legalább 5%-ának munkaerőpiaci ellenőrzését szükséges lefolytatni, amelyet a főosztály Munkaerőpiaci Osztályának ellenőrei országos viszonylatban is kimagaslóan felülteljesítettek a 2024. és a 2025. években.

A „Vállalkozóvá válás támogatása Hajdú-Bihar megyében 2026” program keretében a 31 jelentkezőből 24 fő kezdte meg a szolgáltatást; a sikeresen teljesítők legfeljebb 2,5 millió forintos támogatásra lehetnek jogosultak.

4. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások, innováció és főbb kihívások

A megyében 77 fő nyújt foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat, akik közül csupán 1 fő foglalkozik kizárólag szolgáltatás nyújtásával, hatósági feladatellátás nélkül. Az első félévben több mint 15 000 fő részesült ilyen segítségben, amely hozzájárult ahhoz, hogy idén júniusban a tavalyi adathoz képest mintegy 1.500 fővel csökkent a nyilvántartott álláskereső száma.

A főosztály a következő főbb kihívásokat emeli ki: a vállalatokkal történő együttműködés, valamint az ügyfeleknek nyújtott szolgáltatások jelenlegi, jogszabályokban és eljárásrendekben meghatározott formái idejétmúltak. Kiemelten elavult a végzettségre és a FEOR számra való automatikus párosítás a közvetítésekénél, a nem megfelelő struktúrájú és tartalmú adatokra alapuló profiling és szegmentáció, a túlbürokratizált munkaerőigény bejelentés, valamint az információhiány.

A fenti nehézségek leküzdésére a hatékonyság növelése érdekében az alábbi proaktív kezdeményezésekre került sor a főosztály által:

- A) A járási hivatalok ügyféltereiben a vállalatok QR kódos vagy videó formátumú álláshirdetéseket tehetnek közzé. Jelenleg a hirdetőfalakon 103 foglalkoztatónak közvetlenül a vállalat karrieroldalára irányító QR kódja szerepel, míg 11 munkáltató rövid bemutatkozó és az üres álláshelyekről tájékoztató videója a kihelyezett TV képernyőkön jelenik meg.
- B) A 2025. évben a szolgáltatási rendszer reformjának elméleti és gyakorlati kialakítása érdekében a PractiWork Zrt.-vel végzett pilot projekt során objektív kompetenciaméréssel támogatták az álláskereső és a munkáltatói igények összeillesztését. A koncepció lényege, hogy az álláskereső ne csak önbevallás, szakképesítési iratok és korábbi munkatapasztalat alapján legyenek párosítva munkaerőigényeikhez, hanem friss, kézzel fogható, objektív adatokat is figyelembe lehessen venni. A Practiwork Zrt. által kifejlesztett kompetenciamérő teszt 175 különböző jellemző szerint értékelte az álláskereső tulajdonságait, hogy a munkáltatók és az álláskereső részére egyaránt átfogó információt tudjon nyújtani.
- C) A nagyvállalatok karrieroldalain található állásajánlatokból, a foglalkoztatási osztályokra bejelentett álláshelyekből és a munkáltatói kapcsolattartás során feltérképezett munkakörökből egy közel 700 állást tartalmazó adatbázis lett összeállítva. A foglalkoztatók által legkeresettebb munkakörökre az álláskereső leválogatásra kerültek és a PractiWork mérőeszköz segítségével lett megvizsgálva a kompetenciájuk. A módszer potenciálját jól

mutatja, hogy a CATL akkumulátorgyárhoz a mérés után közvetített 11 főből 9 fő felvételt nyert.

- D) Kiemelt figyelmet kap a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerülő fiatal felnőttek munkaerőpiaci integrációja. A foglalkoztatási szakterület 56 munkáltatóval vette fel a kapcsolatot, és személyre szabott, intenzív mentorálást, álláskeresői és interjúfelkészítési támogatást biztosít az érintetteknek. A beszámoló szerint a programok végrehajtását ugyanakkor nehezíti az egyes projektek alulfinanszírozottsága és az ebből fakadó kapacitáshiány.

5. Összegzés

A beszámoló alapján Hajdú-Bihar megyében az álláskeresők száma éves összevetésben csökkent, de a tartós álláskereső, az alacsony végzettségű és szakképzetlen álláskeresők magas aránya továbbra is jelentős kihívást jelent. Ezzel párhuzamosan számottevő a betölthető álláshelyek száma, ugyanakkor a nagyberuházások speciális szakmai kompetenciákat igényelnek. A foglalkoztatási programok több ezer fő elérését és munkáltatók támogatását teszik lehetővé. A beszámoló felhívja a figyelmet az ellenőrzési feladatok, a szolgáltatási módszerek megújítása és a végrehajtói kapacitások biztosításának jelentőségére, továbbá a jövőbe mutató, a hatékonyságot növelő reformok szükségességére.

Kérem a közgyűlést a tájékoztató elfogadására.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat Közgyűlése a Hajdú-Bihar Vármegye Önkormányzata Közgyűlése és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 4/2023. (IV. 3.) önkormányzati rendelet 18. § (1) bekezdés c) pontja alapján, figyelemmel a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 27. § (1) bekezdésére és a területfejlesztésről szóló 2023. évi CII. törvény 10. § (2) bekezdés e) pontjára

1./ elfogadja a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályának Hajdú-Bihar megye aktuális foglalkoztatási helyzetéről szóló tájékoztatását.

2./ A közgyűlés felkéri elnökét, hogy határozatáról a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályát tájékoztassa.

Végrehajtásért felelős: Pajna Zoltán, a megyei közgyűlés elnöke

Határidő: 2026. november 12.

A határozati javaslat elfogadása egyszerű többséget igényel.

Debrecen, 2026. október 22.

Pajna Zoltán
elnök

Az előterjesztés a törvényességi követelményeknek megfelel:

Dr. Dobi Csaba
jegyző